



Aprobat Primar	Semnat Viceprimar	Semnat pentru Director General Administrația pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara
Semnat Director Executiv DIRECȚIA SĂNĂTATE Administrația pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara	Semnat Șef Serviciu SĂNĂTATE ȘI MANAGEMENT SPITALE Administrația pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara	

## **REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE**

### *Secțiunea 1 Titlul proiectului de hotărâre*

### **Proiect de hotărâre privind modificarea și aprobarea Organigramei a Statului de Funcții și Regulamentului de Ordine și Funcționare al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara**

#### *Secțiunea a 2-a*

#### *Motivul emiterii proiectului de hotărâre*

#### **1. Descrierea situației actuale**

În prezent Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, al cărui management a fost transferat către autoritatea administrației publice locale – Consiliul Local al Municipiului Timișoara, funcționează în baza **Hotărârii Consiliului Local Timișoara cu nr. 589 din 24.11.2022- privind modificarea și aprobarea Statului de Funcții al Spitalului.**

Având în vedere avizul Ministerului Sănătății nr. AR22402/06.12.2023 pentru modificarea de structură organizatorică a Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara;

Luând în considerare patologia complexă și numărul crescut de pacienți care se adresează unității, precum, și faptul că în spital se asigură prin secțiile și serviciile existente asistență medicală complexă, curativă, preventivă și de recuperare a pacienților, că este spital clinic, constituind în același timp bază de învățământ medical universitar și postuniversitar și de cercetare;

Având în vedere faptul că spitalul este organizat și funcționează în sistem pavilionar, fiecare din imobile reprezintă o secție în sine, și necesită un număr de personal care să asigure desfășurarea activității medicale în condiții optime;



### Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Suplimentarea numărului de posturi din statul de funcții, astfel:

Pentru posturile finanțate din asigurări, suplimentarea cu 194,5 posturi, de la un total de 1822 posturi la 2016,5 posturi.

Pentru posturile finanțate de la bugetul de stat din cele 1023,5 de posturi, reducerea cu 166 de posturi, la un total de 857,50 posturi, (numărul posturilor de medici rezidenți au scăzut cu 166 posturi de la 916 posturi la 750 de posturi).

#### **Total posturi în statul de funcții 2874.00 posturi.**

Creșterea numărului de posturi, va duce la desfășurarea în condiții mai bune a activității medicale, la creșterea gradului de satisfacție a pacientului și respectarea drepturilor pacientului la o îngrijire medicală de calitate, creșterea calității serviciilor medicale oferite, asigurarea acordării personalului medical a drepturilor ce se cuvin conform legislației în vigoare precum și a concediilor de odihnă pentru personalul angajat și a zilelor libere ce se cuvin.

### 3. Concluzii

Având în vedere cele mai sus menționate și luând în considerare:

- Art. XIII, art. XIV, art. XVI - XXIII din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legea nr. 53/2023 - Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistență medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
- Hotărâre nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordonanța de Urgență nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competente exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale;
- Ordin nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
- Ordin nr. 1312/2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în



procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

***Propunem modificarea și aprobarea Organigramei a Statului de Funcții și Regulamentului de Ordine și Funcționare al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara***, conform anexelor nr.1-3 ce fac parte integrantă din prezentul referat și din proiectul de hotărâre.

Ținând cont de cele enumerate mai sus, apreciem ca fiind oportună promovarea Proiectului de hotărâre **privind modificarea și aprobarea Organigramei a Statului de Funcții și Regulamentului de Ordine și Funcționare al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara** și supun dezbaterii Consiliului Local, documentația aferentă.

NOTĂ: Elementele de natură tehnică, de detaliu, se vor regăsi în raportul de specialitate și în nota de fundamentare.