



# Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara


Proiect HCL: PHCL2024-000141

## RAPORT DE SPECIALITATE

### modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK

Având în vedere Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. \_\_\_\_\_ al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de Hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK;

Facem următoarele precizări:

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege



(corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

Urmare intrării în vigoare la data de 27.10.2023 a Legii nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, în temeiul celor dispuse prin acest act normativ, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK a fost reorganizat.

În structura organizatorică a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, se regăsesc angajați 3 salariați pe funcțiile contractuale de execuție de referenți, grad profesional debutant.

Conform prevederilor art. 78 din H.G. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *„Perioada desfășurată într-o funcție cu grad/treapta de debutant este etapa din cariera salariatului cuprinsă între data încadrării pe o funcție cu grad/treapta de debutant, în urma promovării concursului de angajare, și data încadrării ca salariat într-o funcție cu grad/treapta imediat superioară, perioadă de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale, statute sau regulamente este prevăzută o altă perioadă”*.

Totodată, conform prevederilor art. 84 din H.G. nr. 1336/2022: *„Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară”*.

Având în vedere că la data de 09.02.2024 toți cei trei angajați pe funcțiile de referent grad debutant, întuneau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul profesional imediat superior, s-a publicat anunțul pentru organizarea examenului de promovare a acestora, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 84 - 87 din H.G. nr. 1336/2022.

Drept urmare, în data de 26.02.2024 a avut loc interviul de promovare a angajaților debutanți în cauză în gradul imediat superior, toți cei trei angajați promovând acest examen, conform Raportului final înregistrat sub nr. 1805/29.02.2024.

Conform dispozițiilor art. 69 alin. 1 din H.G. nr. 1336/2022: *„Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior”*.

În același sens, și prevederile art. 554 alin. 2 și 3 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, statuează că, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Având în vedere că, urmare reorganizării Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 au fost desființate toate posturile vacante din statele de funcții, și, drept urmare, în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a angajaților care au promovat examenul de promovare, se impune transformarea celor 3 (trei) posturi contractuale de execuție ocupate de aceștia, din 3 posturi de referent - grad profesional debutant, în 3 posturi de referent - grad profesional II, acesta din urmă fiind gradul profesional superior imediat următor.



# Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara

Totodată, precizăm că în bugetul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK pentru anul 2024 au fost prevăzute și aprobate sumele necesare plății drepturilor salariale ale celor 3 angajați corespunzătoare gradului profesional superior imediat următor celui de debutant.

În concluzie, luând în considerare prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.