



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartiment Guvernanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

<b>Semnat Director executiv</b> DIRECTIA ECONOMICA	<b>Intocmit Consilier</b> Compartiment Guvernanta Corporativa	

**Proiect HCL: PHCL2025-000406**

## RAPORT DE SPECIALITATE

### **privind aprobarea Planului de selecție pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație Horticultura S.A. - componenta inițială**

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre nr. TMI2025-026265/19.06.2025, al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație Horticultura S.A. - componenta inițială;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 266/27.05.2025 privind declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație al Societății Horticultura S.A.;

Având în vedere Proiectul planului de selecție pentru ocuparea posturilor vacante din Consiliului de Administrație Horticultura S.A. - componenta inițială, publicat pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Timișoara în data de 11.06.2025 și pe pagina de internet a societății;

Facem următoarele precizări:

Societatea Horticultura S.A. Timișoara este persoană juridică română de drept public, cu acționar unic Municipiul Timișoara, iar organul suprem de conducere este Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul Local.

Administrarea societății se face potrivit sistemului unitar de administrare, iar numărul membrilor din Consiliul de Administrație este de 7 (șapte), respectându-se condițiile de eligibilitate prevăzute de art. 28 din Oug nr. 109/2011.

În aplicarea dispozițiilor art. 3 alin. (1) lit. a) și lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, *autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra părților sociale deținute în întreprinderea publică, prin:*



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartment Governanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

- *stabilirea de obiective pe termen lung, care acoperă o perioadă de cel puțin 4 ani, și includerea acestora în scrisorile de așteptări, care vor fi publicate pe pagina de internet proprie, precum și transmiterea documentației relevante către AMEPIP în termenele stabilite;*
- *organizarea procedurii de selecție, selectarea și nominalizarea candidaților pentru funcțiile de administrator al întreprinderii publice.*

Referitor la procedura de selecție a membrilor consiliilor de administrație, aceasta se efectuează de autoritatea publică tutelară – Municipiul Timișoara cu scopul de a asigura obiectivitatea și transparența selecției organelor de administrare ale întreprinderii publice, de a asigura profesionalismul și responsabilitatea deciziei manageriale potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate de Organizația pentru Cooperare Dezvoltare Economică (OCDE).

Procedura de selecție pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație Horticultura S.A. a fost declanșată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 266/27.05.2025, respectiv prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/27.05.2025, și se finalizează în termen de 150 de zile de la inițiere.

Planul de selecție cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală.

În temeiul art. 5 din Anexa 1 la Hg nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, în vederea organizării și desfășurării procedurii de selecție autoritatea publică tutelară este obligată să publice proiectul componentei inițiale a planului de selecție elaborat de structura de guvernare corporativă.

Prin urmare, Municipiul Timișoara, a elaborat și publicat Proiectul componentei inițiale a planului de selecție nr. TMI2025-024417/06.06.2025 pe pagina de internet proprie în data de 11.06.2025, inclusiv pe pagina de internet a societății, pentru a oferi posibilitatea consultării cu acționarul unic în vederea definitivării componentei inițiale a planului de selecție.

Acționarul unic, Consiliul Local al Municipiului Timișoara, are dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, conform art. 5 din Anexa 1 la Hg nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Întrucât nu au fost transmise propuneri din partea acționarului unic - Consiliul Local, componenta inițială a planului de selecție este considerată finalizată și este comunicată spre aprobarea prin act administrativ al autorității publice tutelare, în termen de 10 zile.

Ținând cont de dispozițiile art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare. Aceasta înaintea autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartment Governanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv.

În temeiul prevederilor art. 4 alin. (2) din Anexa 1 la Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, coroborate cu prevederile Regulamentului de organizare al comisiei de selecție și nominalizare, conducătorul autorității publice tutelare, prin act administrativ al autorității deliberative, desemnează doi membri în comisia de selecție și nominalizare și constituie această comisie potrivit dispozițiilor art. 4<sup>9</sup> din Oug nr. 109/2011, serviciile expertului independent fiind contractate conform Legii nr. 98/2016.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, definește termenii „comisie de selecție și nominalizare” și „expert independent” și prezintă modul de constituire a comisiei, inclusiv atribuțiile principale ale acesteia, astfel:

*Art. 1 punctele 27 și 28*

*27.comisia de selecție și nominalizare - comisia înființată prin act administrativ al autorității publice tutelare, a cărei organizare și funcționare sunt prevăzute la art. 4<sup>9</sup>;*

*28.expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către AMEPIP pentru autoritățile publice tutelare de la nivel central sau de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienți pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;*

*a) prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;*

*b) echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, și care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului;*

*Articolul 4<sup>9</sup>*

*(2) Președintele comisiei de selecție și nominalizare este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare.*

*(3)La autoritățile publice tutelare locale, comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărâre a autorității deliberative, la propunerea primarului sau președintelui consiliului județean, după caz, și se compune din:*

*a) 2 membri desemnați de conducătorul autorității publice tutelare;*

*b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.*

*(4)La solicitarea autorității publice tutelare locale, AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri*



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartment Governanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

în comisia de selecție și monitorizare, caz în care comisia prevăzută la alin. (3) va avea 5 membri.  
(4<sup>1</sup>) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare.

(4<sup>2</sup>) Conducătorul autorității publice tutelare va proceda de îndată la înlocuirea membrilor comisiilor aflați în situația prevăzută la alin. (4<sup>1</sup>).

(4<sup>3</sup>) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare au obligația să comunice de îndată apariția oricărei incompatibilități, dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

(4<sup>4</sup>) Prevederile alin. (4<sup>1</sup>) și (4<sup>2</sup>) se aplică și membrilor comisiilor prevăzute la art. 5 alin. (3), respectiv art. 28 alin. (5<sup>1</sup>), care au atribuția de a propune reprezentanții autorității publice tutelare în consiliul de administrație.

(3) Comisia de selecție și nominalizare are următoarele atribuții principale:

a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței

acesteia;

b) evaluează candidații, pregătește și comunică adunării generale a acționarilor și autorităților

publice tutelare lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;

c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

(4) Orice persoană interesată poate sesiza AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție.

În ceea ce privește regulamentul comisiei, acesta a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 257/2024, având la bază regulamentul - cadru aprobat prin Ordinul președintelui AMEPIP nr. 277/2024.

Nu în ultimul rând, Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

- atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;(...)
- exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii;(...)
- îndeplinește orice alte atribuții, în toate domeniile de interes local, cu excepția celor date în mod expres în competența altor autorități publice, precum și orice alte atribuții stabilite prin lege.



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartiment Guvernanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

În concluzie, luând în considerare dispozițiile legale prezentate mai sus, apreciem că Proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de selecție pentru ocuparea posturilor de membri ai Consiliului de Administrație Horticultura S.A. - componenta inițială îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării în plenul consiliului local.