



# Primăria Municipiului Timișoara

ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA

DIRECTIA SANATATE

Serviciul Sanatate si Management Spitale

<b>Aprobat Primar</b>	<b>Semnat Viceprimar</b>	<b>Semnat Director General</b> ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA
<b>Semnat Director Executiv II</b> DIRECTIA SANATATE	<b>Semnat Sef Serviciu II</b> Sef Serviciu II	

Proiect HCL: PHCL2026-000191

## REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

### *Sectiunea 1*

#### *Titlul proiectului de hotărâre*

**Proiect de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara**

### *Sectiunea a 2-a*

#### *Motivul emiterii proiectului de hotărâre*

#### **1. Descrierea situației actuale**

Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara funcționează ca unitate sanitară publică de interes local, organizată în sistem pavilionar, desfășurându-și activitatea în 14 imobile, în cadrul cărora funcționează una sau mai multe secții și compartimente, având aprobat un număr total de 2969,0 posturi.

Prin secțiile și serviciile sale, unitatea sanitară asigură asistență medicală complexă, curativă, preventivă și de recuperare a pacienților, fiind spital clinic și, în același timp, bază de învățământ medical universitar și postuniversitar de cercetare.

Statul de funcții în vigoare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr. 361/22.07.2025 privind aprobarea modificării structurii organizatorice, Statului de funcții, Organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara.

În prezent, se impune actualizarea statului de funcții ca urmare a promovărilor în grad profesional intervenite în cadrul personalului, a necesității corelării structurii de personal cu cerințele actuale de funcționare ale unității sanitare respectării normativelor de personal aplicabile sistemului sanitar, dar și pentru punerea în aplicare a Ordinul ministrului sănătății nr. 1760/02.12.2025 prin care au fost confirmați ca rezidenți pe loc, respectiv pe post, candidații care au promovat concursul de intrare în rezidențiat în medicină,



# Primăria Municipiului Timișoara

ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA

DIRECTIA SANATATE

Serviciul Sanatate si Management Spitale

medicină dentară și farmacie, desfășurat în data de 16 noiembrie 2025, și care au ales locuri în specialitate sau unul dintre posturile scoase la concurs cu efectuarea pregătirii în centrul universitar Timișoara, conform Adresei Ministerului Sănătății nr. 1760R/03.12.2025, înregistrată la U.M.F. „Victor Babeș” din Timișoara cu nr. 31926/04.12.2025, și în concordanță cu hotărârea Comitetului Director.

**Statul de funcții se va modifica prin transformarea unor posturi existente la Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara**, pentru eficientizarea activității la nivelul instituției și în conformitate cu prevederile legale incidente, respectiv:

- Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordinul MS nr. 1921/2025 privind organizarea ATI;
- Ordinul MS nr. 1322/2012 privind unitățile de supraveghere a pacienților cardiaci critici;
- Ordinul MS nr. 1706/2007 privind unitățile de primiri urgențe;
- Ordinul MS nr. 253/2018 privind serviciile de îngrijiri paliative;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.;
- Ordonanța de Urgență nr. 162/2008, privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;;
- Ordinul nr. 1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensivă din unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinului nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistență medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003, republicată – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare.

## 2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Modificările propuse au ca obiectiv asigurarea respectării cadrului legislativ aplicabil, cu încadrarea în normativele de personal, în hotărârile Comitetului Director, precum și în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, fără a afecta numărul total de posturi aprobat.

Prin transformarea posturilor și promovarea personalului se urmărește optimizarea structurii de personal, utilizarea eficientă a resurselor umane existente și creșterea calității actului medical prin



# Primăria Municipiului Timișoara

ADMINISTRAȚIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA

DIRECTIA SANATATE

Serviciul Sanatate si Management Spitale

corelarea nivelului de încadrare a personalului cu competențele profesionale dobândite, precum și asigurarea continuității și performanței serviciilor medicale.

### 3. Concluzii

În considerarea celor anterior menționate, apreciem că modificările propuse conform anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezentul referat și din proiectul de hotărâre, respectă cadrul legal aplicabil, nu afectează numărul total de posturi aprobat și nici structura acestuia, motiv pentru care propunem promovarea proiectului de hotărâre și supunerea acestuia spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

NOTĂ: Elementele de natură tehnică, de detaliu, se vor regăsi în raportul de specialitate.