



Aprobat Primar	Semnat Viceprimar	

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Sectiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK

Sectiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 și a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul



contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economice) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

În aplicarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin HCLMT nr. nr. 7/16.01.2024 a fost reorganizat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

Conform prevederilor art. 3, alin. 4 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite au obligația să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, precum și avansarea în gradații, în condițiile legii.

Prevederile art. 78, coroborat cu art. 84 din H.G. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilesc că un salariat poate desfășura activitate într-o funcție cu grad/treapta de debutant pentru o perioadă cuprinsă între 6 luni și 1 an de la data încadrării, iar la sfârșitul perioadei menționate anterior, aceștia vor fi promovați, prin examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Datorită faptului că în structura de personal a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se regăseau 3 (trei) salariați încadrați în funcția de execuție referent grad debutant, care îndeplineau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul imediat superior, în data de 26.02.2024, a avut loc interviul de promovare a acestor angajați, toți cei trei angajați promovând acest examen, conform Raportului final înregistrat sub nr. 1805/29.02.2024.

Alin. 2 și 3 ale art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede următoarele: „Art. 554.(2) În situația în care legea specială nu dispune altfel, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior”.

Art. 69, alin. 1 din H.G. nr. 1336/2022 statuează că: „Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior ”.

Datorită faptului că, urmare reorganizării Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, prin HCLMT nr.



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara

7/16.01.2024 au fost desființate toate posturile vacante din statele de funcții, condiții în care actualmente în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a angajaților care au promovat examenul de promovare, se impune transformarea celor 3 (trei) posturi contractuale de execuție ocupate de aceștia, din posturi de referenți - grad profesional debutant, în posturi de referenți - grad profesional II, acesta din urmă fiind gradul profesional superior imediat următor.

În aceste condiții, se impune modificarea, în consecință, a Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK.

3. Alte informatii

Nu este cazul.

4. Concluzii

Având în vedere toate cele mai sus-expuse, consider necesară și oportună aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, cu documentația aferentă.

Cod FO53-03,Ver.3