



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA RELATII COMUNITARE
Compartimentul Minoritati si Relatii Interetnice

Semnat Primar	Semnat Director executiv	Semnat Sef serviciu Serviciul Guvernanta Participativa, Incluziva si Transparenta Institutionala
Intocmit Inspector de specialitate Compartimentul Minoritati si Relatii Interetnice		

Proiect HCL: PHCL2026-000431

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Sectiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre aprobarea Acordului de parteneriat între Municipiul Timișoara și Atelierul Accesibilitate 360 unitate protejată autorizată din cadrul Asociației CED România Centrul de Excelență prin Diversitate

Sectiunea a 2 - a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Potrivit art. 78 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, autoritățile și instituțiile publice care au cel puțin 50 de angajați au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap într-un procent de minimum 4% din numărul total al angajaților.

În situația în care această obligație nu este îndeplinită, conform alin. (3), instituțiile pot opta pentru una dintre următoarele variante:

- plata lunară către bugetul de stat a unei sume reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul locurilor de muncă în care nu au fost încadrate persoane cu handicap;



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA RELATII COMUNITARE
Compartimentul Minoritati si Relatii Interetnice

- plata unei sume reprezentând minimum 50% din această obligație și utilizarea diferenței pentru achiziția, pe bază de parteneriat, de produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

În prezent, oportunitate de a achiziționa propuse și/sau servicii de la unități protejate este insuficient valorificată la nivelul Primăriei Municipiului Timișoara.

2. Deschiderea Primăriei Municipiului Timișoara către incluziune și accesibilitate

Primăria Municipiului Timișoara manifestă un interes crescut pentru dezvoltarea unui mediu urban incluziv și accesibil tuturor cetățenilor, inclusiv persoanelor cu dizabilități. Îmbunătățirea accesibilității și creșterea gradului de incluziune reprezintă obiective asumate la nivel instituțional, în acord cu principiile egalității de șanse și ale participării active la viața comunității.

Analizele interne și experiența activității curente au evidențiat existența unor bariere fizice în spațiile și clădirile administrate de municipalitate, precum și dificultăți în comunicarea și interacțiunea cu persoane care au diferite tipuri de dizabilități. De asemenea, a fost identificată necesitatea consolidării capacității personalului de a integra cerințele de accesibilitate în procesele de planificare, proiectare, implementare și recepție a investițiilor publice.

În acest context, proiectul propus urmărește extinderea și diversificarea intervențiilor realizate prin mecanismele prevăzute de Legea nr. 448/2006, prin achiziția de servicii specializate de la organizații cu expertiză în domeniul incluziunii și accesibilității, contribuind atât la eliminarea barierelor din mediul fizic, cât și la dezvoltarea competențelor instituționale necesare pentru o administrație locală mai accesibilă și mai incluzivă.

3. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Prin adresa cu nr. MTM2026-034871/16.07.2026 Atelierul Accesibilitate 360, unitate protejată organizată ca departament fără personalitate juridică în cadrul Asociației CED România Centrul de Excelență prin Diversitate, autorizată ca Unitate Protejată prin Autorizația nr. 513/29.04.2025 și Ordinul 388/29.04.2025 emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale - A.N.P.D.P.D. București, vine în întâmpinarea nevoilor noastre cu propunerea de a încheia un acord de parteneriat pentru achiziționarea de servicii precum:

- cursuri în domeniile: accesibilizarea spațiilor publice; comunicarea și interacțiunea cu persoanele cu dizabilități; accesibilizare web și digitală;
- cartografierea elementelor de accesibilitate a unei clădiri publice;
- audit de accesibilitate digitală a website-ului instituțional și a portalului unic;
- interpretare în limba semnelor române.

Asociația CED recomandă o abordare integrată a accesibilității, care îmbină formarea personalului, auditarea mediului construit și digital, precum și accesibilizarea comunicării, pentru a prioritiza eficient intervențiile și a fundamenta mai bine investițiile viitoare.

Prin implementarea acordului de parteneriat se urmărește:

- Dezvoltarea capacității profesionale pentru proiectare accesibilă și interacțiune incluzivă: prin creșterea competențelor tehnice ale personalului care întocmește documentații de



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA RELATII COMUNITARE
Compartimentul Minoritati si Relatii Interetnice

proiectare și monitorizează lucrările, îmbunătățirea modului de relaționare cu persoanele cu dizabilități, facilitarea implementării de soluții incluzive sustenabile.

- Sprijinirea incluziunii sociale: Unitățile protejate autorizate angajează persoane cu dizabilități, contribuind astfel la integrarea acestora pe piața muncii și la îmbunătățirea calității vieții lor.
- Responsabilitate socială: Prin aceste achiziții, instituțiile publice demonstrează un angajament față de responsabilitatea socială și sprijinirea comunității.

În ansamblu, aceste investiții vor contribui la construirea unui oraș mai prietenos și mai incluziv pentru toți locuitorii.

4. Alte informații

Demersul se fundamentează pe legislația privind nediscriminarea și incluziunea socială.

Capitolul IV Accesibilitate, articolele 61-71, din legea nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu completările și modificările ulterioare, prevede obligații specifice ale autorităților publice locale privind adaptarea mediului fizic, informațional și comunicațional.

Totodată, art. 5 alin. (2) din legea nr. 27/2020 privind limba semnelor române (LSR) prevede că „autoritățile și instituțiile centrale și locale, publice sau private, au obligația de a pune gratuit la dispoziția persoanelor surde și/sau hipoacuzice interpreți autorizați în LSR, conform legislației în vigoare”.

În completare, art. 78 alin. (3) punctul b) din legea nr. 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu completările și modificările ulterioare, prevede astfel:

“Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

b) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.”

După încheierea Acordului de parteneriat între Municipiul Timișoara și Asociația CED România Centrul de Excelență prin Diversitate - Atelierul Accesibilitate 360 se va semna un contract comercial pentru achiziționarea de servicii.

În contract se vor înscrie cantitățile maxime ce pot fi achiziționate pentru fiecare categorie de produse. Livrarea de produse în cadrul contractului se va face doar pe bază de comandă fermă și va conține specificații tehnice complete și cantitățile efective comandate.

Cheltuielile necesare pentru îndeplinirea obligațiilor care revin Municipiului Timișoara prin semnarea Acordului de parteneriat reprezintă cel mult echivalentul a 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă neocupate de persoane cu handicap. Aceste cheltuieli vor fi deduse din sumele virate la bugetul de stat pentru fondul de handicap conform Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA RELATII COMUNITARE
Compartimentul Minoritati si Relatii Interetnice

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. d), alin. (14) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are inițiativă și hotărâște, în condițiile legii, în toate problemele de interes, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

5. Concluzii

În concluzie, apreciem ca fiind oportună prezentarea spre dezbaterea și aprobarea Consiliului Local al Municipiului Timișoara a Proiectului de hotărâre privind aprobarea Acordului de parteneriat între Municipiul Timișoara și Asociația CED România Centrul de Excelență prin Diversitate / Atelierul Accesibilitate 360, pentru achiziționarea de cursuri privind accesibilizarea spațiilor publice, comunicarea și interacțiunea cu persoanele cu dizabilități, accesibilizare web și digitală; servicii de audit al gradului de accesibilizare al unui clădiri publice; servicii de audit al gradului de accesibilitate al website-ului; servicii de interpretare în limbajul semnelor.