



Semnat Primar	Semnat Administrator Public	Director General D.G.P.L.T.

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

În baza Legii poliției locale nr. 155 din 12.07.2010, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 871171/2011 și conform H.C.L. nr. 441/20.12.2010 *privind înființarea instituției publice de interes local cu personalitate juridică – Direcția Poliției Locale Timișoara, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare*, începând cu data de 01.01.2011 s-a înființat Direcția Poliției Locale Timișoara.

În Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este prevăzut că **poliția locală** se organizează pe compartimente funcționale, la nivel de direcții generale, direcții, servicii și/sau birouri, conform prevederilor Regulamentului-Cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Conform art. 1, alin. (1) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale:



Primăria Municipiului Timișoara

”Poliția locală se înființează în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- a) Ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor
- b) Circulația pe drumurile publice
- c) Disciplina în construcții și afișajul stradal
- d) Protecția mediului
- e) Activitatea comercială
- f) Evidența persoanelor
- g) Alte domenii stabilite prin lege.”

La data intrării în vigoare O.U.G nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și funcționare în baza cărora își desfășura activitatea Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, au fost aprobate prin H.C.L. nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

Statul de funcții al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara a fost modificat ulterior prin următoarele acte normative;

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 111/01.04.2024 privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, a Anexeii nr. 4 la H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022 privind coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 18 din 28.01.2025 privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.160/07.04.2026 privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

În prezent, cadrul legal reglementat de O.U.G. nr. 57/2009 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate prin O.U.G. nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prevede la art. 391 alin.(3) că structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

Situația funcțiilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara este următoarea:

Număr total de posturi - 338			
	prevăzute	ocupate	vacante
Posturi funcții publice de conducere	14	11	3
Posturi funcții publice de execuție	288	250	38
Total posturi funcții publice	302	261	41
Posturi funcții contractuale de conducere	1	1	0
Posturi funcții contractuale de execuție	35	31	4
Total posturi funcții contractuale	36	32	4



Total posturi	338	293	45
----------------------	------------	------------	-----------

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, prin care se propun măsuri care vizează interesul public general, stabilitatea financiară a statului, funcționarea coerentă a administrației publice centrale și locale și îndeplinirea obligațiilor asumate de statul român la nivel european constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, întrucât neadoptarea măsurilor în regim de urgență ar conduce la menținerea blocajelor administrative și fiscale, la diminuarea capacității efective de implementare a investițiilor la nivel local, la accentuarea riscurilor bugetare și la afectarea accesului colectivităților locale la servicii publice de calitate.

În ceea ce privește poliția locală, măsurile propuse vizează reducerea numărului de posturi, fiind modificat și completat în acest sens prin dispozițiile art. X pct. 5 din OUG nr. 7 din 24 februarie 2026, cadrul legal ce prevedea un post la 1000 de locuitori, respectiv, punctul 3 la Anexa **din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, astfel:

"5. La anexă, punctul 3 se modifică și se completează după cum urmează:

a) un post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și sectoare ale municipiului București;

b) un post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe, respectiv municipiul București;

c) unitățile administrativ-teritoriale cu numărul locuitorilor mai mic de 4.500 nu pot înființa poliție locală decât dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz numărul este de maximum 3 polițiști locali. Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean;

d) numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual"

Prin dispozițiile art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, a fost instituită obligația unităților administrativ-teritoriale de a se încadra într-un număr maxim de posturi, determinat în raport cu indicatorii specifici și comunicat de către instituțiile prefectului.

Instituția Prefectului Județului Timiș a transmis, prin adresa nr. 3155/S2 din 16.03.2026 și înregistrată la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara cu nr. 4026 din 20.03.2026, numărul maxim de posturi aferent Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, stabilit conform cadrului legal menționat.

Astfel numărul maxim de posturi prevăzut pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, raportat la prevederile OUG nr. 7/2026 **este de maxim 252 posturi.**

Conform dispozițiilor art. 14 alin. 1) din Legea poliției locale nr.155/2010, personalul poliției locale este compus din:

a) funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local;

b) funcționari publici care ocupă funcții publice generale;

c) personal contractual.

Astfel, având în vedere că dispozițiile art. X pct. 5 lit. d) din O.U.G nr. 7 din 24 februarie 2026, se referă la faptul că *numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual*, se impune reorganizarea Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, în scopul punerii în



Primăria Municipiului Timișoara

aplicare a prezentei legi, deoarece în prezent numărul total de posturi **este de 338**, iar conform adresei nr. 3155/S2 din 16.03.2026 și înregistrată la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara cu nr. 4026 din 20.03.2026, comunicată de Instituția Prefectului Timiș numărul total de posturi pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, trebuie să fie de maxim 252 posturi.

Drept consecință a aplicării prezentei legi se impune reorganizarea structurii organigramice, astfel încât să se asigure îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de legea poliției locale nr. 155/2010 și totodată coordonarea eficientă a acestora.

În vederea conformării la obligațiile imperative instituite prin OUG 7/2026, raportat la categoriile de personal existente la nivelul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, se optează în primul rând pentru desființarea posturilor de agent de securitate/guard, acestea fiind funcții care nu sunt direct implicate în exercitarea atribuțiilor de autoritate publică sau în furnizarea directă a serviciilor publice esențiale către cetățeni, iar reducerea lor nu afectează funcționarea instituției și capacitatea administrativă a acesteia.

De asemenea, activitatea de pază a obiectivelor de interes public poate fi prestată prin societăți specializate, autorizate în temeiul Legii nr. 333/2023, în cadrul unor proceduri de achiziție publică desfășurate potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, ceea ce ar permite transformarea cheltuielilor fixe de personal (salarii, contribuții sociale, sporuri, etc) în cheltuieli variabile, direct corelate cu volumul și performanța serviciului prestat, flexibilizarea capacității de pază în funcție de nevoile reale ale fiecărui obiectiv, fără constrângerile structurale ale unui serviciu propriu cu organigramă fixă și nu în ultimul rând, posibilitatea realocării economiilor bugetare rezultate către investiții publice care să crească în mod direct siguranța și calitatea vieții cetățenilor municipiului Timișoara. Totodată, activitățile de pază și protecție pot fi asigurate prin alte modalități prevăzute de legislația în vigoare, cum ar fi monitorizarea video, utilizarea sistemelor de alarmă, de control acces și a sistemelor de detecție a incendiilor, fără menținerea posturilor în structura poliției locale, mai ales în contextul actual al digitalizării administrației publice, avantajul utilizării acestor sisteme digitate fiind acela că se asigură o supraveghere continuă, îmbunătățind astfel reacția în fața incidentelor.

În al doilea rând, se optează pentru reducerea în mod proporțional a funcțiilor ocupate astfel încât fiecare serviciu să își păstreze pe deplin funcționalitatea, să se eficientizeze activitatea instituției per ansamblul ei, însă fără a se paraliza activitățile operaționale esențiale. Reducerea aceasta proporțională implică un echilibru în funcție de ponderea numerică a personalului dar și de volumul activității efectiv prestate la nivelul fiecărei structuri.

Prin modul de organizare a resurselor umane propus, se dorește eficientizarea întregii activități a instituției, prin asigurarea și eficientizarea actului managerial, îmbunătățirea serviciilor prestate, eliminarea paralelismelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu, optimizarea funcțională a structurilor, creșterea gradului de satisfacție a cetățenilor, consolidarea capacității de prevenție, intervenție și reacție, revizuirea arhitecturii funcționale a unor structuri, profesionalizarea managementului și a resurselor umane, livrarea de servicii prompte și eficiente către cetățeni, creșterea gradului de protecție și siguranță a cetățenilor.

Prin urmare, pentru a asigura un management eficient structura organizatorică a fost împărțită în mare parte prin atribuirea principalelor servicii și compartimente operative în subordinea directă a directorului general, iar serviciile și compartimentele suport preponderent fiind repartizate în subordinea unui director general adjunct asigurându-se astfel mai multă operativitate și profesionalism în actul managerial.

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art. 391, alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Structura de posturi s-a stabilit luând în considerare activitățile prevăzute la art. 370, alin. (1) - (3) din O.U.G. nr. 57/2019, precum și prin raportare la activitățile desfășurate de către categoriile de personal



Primăria Municipiului Timișoara

prevăzute la art. 382 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În urma modificărilor survenite, situația funcțiilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara este următoarea:

Număr total de posturi - 252			
	prevăzute	ocupate	vacante
Posturi funcții publice de conducere	11	10	1
Posturi funcții publice de execuție	234	234	0
Total posturi funcții publice	245	244	1
Posturi funcții contractuale de conducere	0	0	0
Posturi funcții contractuale de execuție	7	7	0
Total posturi funcții contractuale	7	7	0
Total posturi	252	251	1

Prin noua structură organizatorică a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, s-au redus prin desființare un număr de **86 de posturi din care 44 posturi vacante și 42 posturi ocupate. Dintre posturile vacante, 40 sunt funcții publice din care: 2 funcții publice de conducere (director general adjunct și 1 șef serviciu gardul II), 38 funcții publice de execuție și respectiv, 4 sunt funcții contractuale de execuție, agenți de securitate (guard).**

Dintre cele 42 de posturi ocupate, 17 sunt funcții publice de execuție, iar 25 sunt funcții contractuale (din care 1 funcție contractuală de conducere și 24 funcții contractuale de execuție).

În plus, structurile componente ale **organigramei au fost modificate la 9 servicii și 21 compartimente.**

Organigrama propusă în **Anexa nr. 1** cuprinde următoarele modificări:

- Desființarea a doua funcții publice de conducere vacante după cum urmează:
 - funcția publică de conducere vacantă de Director General Adjunct gradul II, se desființează;
 - funcția publică de conducere vacantă de șef serviciu gradul II la Serviciul Inspecție Comercială se desființează.
- Transformarea funcției publice de conducere ocupate de Director General Adjunct, gradul II, ID 395354 în funcție publică specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior la Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică, conform art. 519. alin. (8), lit. b) O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Desființarea unui număr de 17 posturi, funcții publice specifice de polițist local de execuție ocupate după cum urmează:
 - 1 – funcție publică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică – Compartimentul Planificare Misiuni și Evidența Procese-Verbale, se desființează;
 - 1 – funcție publică de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică – Compartimentul Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari, se desființează;



Primăria Municipiului Timișoara

- 1 – funcție publică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică - Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate, se desființează;
 - 3 – funcții publice de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică - Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate, se desființează;
 - 2 – funcții publice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică - Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate se desființează;
 - 1 – funcție publică de polițist local, clasa III, gradul profesional principal din cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică - Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate se desființează;
 - 1 – funcție publică de polițist local, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Siguranță Rutieră - Compartimentul Siguranță și Fluența Circulației se desființează;
 - 1 - funcție publică polițist local, clasa III, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Siguranță Rutieră - Compartimentul Siguranță și Fluența Circulației se desființează;
 - 1 - funcție publică polițist local, clasa I, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Monitorizare Video se desființează;
 - 2 - funcții publice de polițist local, clasa III, grad profesional superior din cadrul Serviciului Dispecerat se desființează;
 - 1- funcție publică polițist local, clasa III, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Patrulare și Control Spațiu Public - Compartimentul Poliția Piețelor se desființează;
 - 1- funcție publică polițist local, clasa I, grad profesional asistent, din cadrul Serviciului Patrulare și Control Spațiu Public - Compartimentul Poliția Piețelor se desființează;
 - 1- funcție publică polițist local, clasa I, grad profesional principal, din cadrul Serviciului Patrulare și Control Spațiu Public - Compartimentul Transport Urban și Patrulare Navală se desființează.
4. Desființarea Serviciului Pază Obiective, a funcției contractuale de conducere și a funcțiilor contractuale de execuție, după cum urmează:
- Funcția contractuală de conducere de Șef Serviciu, gradul II, la Serviciul Pază Obiective se desființează;
 - Funcțiile contractuale de execuție de agent de securitate (guard) în număr de 24 posturi se desființează.
5. În subordinea **Directorului general** se regăsesc următoarele structuri, cu numărul aferent de posturi, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:
- **Compartiment Audit Public Intern - 2**
 - **Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură – 1+20**
 - Compartimentul Consultanță Juridică și Contencios - 8
 - Compartiment Resurse Umane - 4
 - Compartiment Securitate și Sănătate în Muncă -1
 - Compartiment Registratură – 4+2
 - Compartiment Relații Publice -1
 - **Compartiment Intervenție Rapidă - 18**
 - **Compartimentul Inspecție Comercială - 14**
 - **Serviciul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal - 1+13**
 - **Serviciul Protecția Mediului - 1+14**



- **Serviciul Siguranță și Ordine Publică - 1+63**
 - Compartiment Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari -10
 - Compartiment Planificare misiuni și Evidență procese-verbale - 6
 - Compartiment Siguranță Publică și Proximitate – 47
 - **Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public - 1+18**
 - Compartiment Poliția Piețelor - 9
 - Compartiment Siguranța Transportului Urban – 9
 - **Serviciul Siguranța Rutieră -1+36**
 - Compartiment Ridicări și Eliberare Domeniu Public - 9
 - Compartiment Procese-verbale și Evidență Contravenții - 10
 - Compartiment Siguranța și Fluența Circulației - 17
6. **Directorul general adjunct** are în subordine, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre:
- **Serviciul Dispecerat - 1+10**
 - **Serviciul Monitorizare Video – 1+13**
 - **Serviciul Financiar și Organizațional - 1+8**
 - Compartiment Contabilitate -5
 - Compartiment Achiziții Publice -2
 - Compartiment C.I.M. și M.C. – 1
 - **Compartiment Logistic - 4+4**
 - **Compartiment Auto și Armament - 3+1**

Statul de funcții, prevăzut în Anexa nr. 2.

Statul de funcții cuprinde funcțiile identificate prin denumire, clasă, nivelul studiilor, gradul profesional, gradul sau treapta profesională, după caz, cu încadrarea acestora în structura organizatorică a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, cu precizarea modului de ocupare a postului (ocupat/vacant/temporar ocupat/temporar vacant).

Reducerea/Desființarea posturilor aferente funcțiilor publice și contractuale s-a realizat cu respectarea prevederilor dispozițiile art. X pct. 5 din O.U.G nr. 7 din 24 februarie 2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, coroborat cu art. 518 și art. 519, alin. (1), lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și a dispozițiilor art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii.

Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara se regăsește în **Anexa nr. 3** și cuprinde atribuțiile defalcate pentru fiecare structură cuprinsă în Organigramă.

3. Alte informații

Modificările propuse vizează reorganizarea, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.



4. Concluzii

Având în vedere considerentele expuse, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, conform anexelor nr. 1, nr. 2 și nr. 3 la prezentul proiect de hotărâre care îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.