



Primăria Municipiului Timișoara

ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA

DIRECTIA SANATATE

Serviciul Sanatate si Management Spitale

Semnat Director General ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA	Semnat Director Executiv II DIRECTIA SANATATE	Avizat Consilier Juridic I Principal Compartiment Juridic
Intocmit Sef Serviciu II Serviciul Sanatate si Management Spitale		

Proiect HCL: PHCL2026-000191

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind aprobarea modificării statului de funcții al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara

În prezent, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, al cărui management a fost transferat către autoritatea administrației publice locale – Consiliul Local al Municipiului Timișoara, funcționează în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 371 din 22.07.2025, prin care au fost aprobate structura organizatorică, statul de funcții, organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale unității sanitare.

Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara este organizat și funcționează în sistem pavilionar, activitatea desfășurându-se în cele 14 imobile în care funcționează una sau mai multe secții. Unitatea are aprobate un număr total de 2.969 de posturi, după cum urmează:

- 2.046,5 posturi finanțate din asigurări;
- 109,5 posturi finanțate de la bugetul de stat;
- 813 posturi pentru medici rezidenți pe loc.

Secțiile cu paturi sunt organizate pe profil de specialitate, potrivit Ordinului MS nr. 834/2011, privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade, pentru personalul cu funcții de conducere, precum și funcțiile care beneficiază de un număr de clase suplimentare față de salariul de bază.

Normativele de personal avute în vedere la stabilirea funcțiilor din cadrul Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, pentru fiecare serviciu medical și nemedical, secție, compartiment și laborator, sunt cele prevăzute de Ordinul ministrului sănătății nr. 1224/2010, actualizat, fiind stabilite cu respectarea modului de calcul prevăzut de actele normative incidente.

În urma verificării documentației transmise de către Spitalul Clinic Municipal de Urgență



Primăria Municipiului Timișoara

ADMINISTRATIA PENTRU SANATATE SI EDUCATIE A MUNICIPIULUI TIMISOARA

DIRECTIA SANATATE

Serviciul Sanatate si Management Spitale

Timișoara, a rezultat propunerea transformării unui număr de 102 posturi, dintre care 46 ca urmare a promovării personalului.

Detalierea modificărilor propuse, respectiv repartizarea acestora pe secții, compartimente și categorii de posturi, precum și identificarea concretă a posturilor supuse transformării sau promovării, se regăsesc în documentația înaintată de Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, respectiv în raportul de specialitate întocmit la nivelul unității sanitare.

Modificările propuse vizează exclusiv optimizarea încadrării personalului, în raport cu necesitățile reale de funcționare ale unității sanitare.

Numărul total de posturi, raportat la ultima modificare aprobată prin HCL 371/2025, rămâne nemodificat respectiv un total de 2969 posturi, structurate astfel:

- 2.046,5 posturi finanțate din asigurări;
- 109,5 posturi finanțate de la bugetul de stat;
- 813 posturi pentru medici rezidenți pe loc.

Modificările propuse nu determină modificarea numărului total de posturi aprobat și nu afectează structura organizatorică a unității sanitare, menținându-se aceeași repartizare pe categorii de personal.

Transformările de posturi și promovările personalului se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind normarea personalului și dezvoltarea carierei profesionale, fără a conduce la modificarea numărului total de posturi aprobat și cu menținerea aceleiași repartizări pe categorii de personal.

Statul de funcții propus reflectă necesarul de personal pentru desfășurarea activității medicale în condiții optime, fiind întocmit cu respectarea normativelor de personal aplicabile pe secții, compartimente și servicii, incluzând atât posturile ocupate, cât și cele vacante.

Justificarea oportunității și necesității modificărilor propuse aparține în exclusivitate conducerii Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, în calitate de ordonator terțiar de credite.

În urma verificării documentelor depuse de către Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, rezultă că statul de funcții include numărul de personal necesar pentru desfășurarea în condiții optime a activității medicale, cu respectarea normativelor de personal pe fiecare secție, compartiment și serviciu, incluzând atât posturile ocupate, cât și cele vacante.

Având în vedere cele expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării statului de funcții al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local, drept pentru care propunem spre analiza Comisiilor din cadrul Consiliului Local al Municipiului Timișoara a proiectului, în vederea dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.