



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN  
Serviciul Management Organizational

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Semnat Sef serviciu</b><br>Serviciul Management Organizational | <b>Semnat Consilier</b><br>Serviciul Management Organizational |  |
|   |  |  |

**Proiect HCL: PHCL2026-000210**

## RAPORT DE SPECIALITATE

*privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara*

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara înregistrat cu nr. TMI2026-014763/01.04.2026

### Facem următoarele precizări:

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță.

Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.



# Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN  
Serviciul Management Organizational

Funcția publică de secretar general al unității administrative-teritoriale, este o funcție publică de conducere specifică.

**Precizăm că** prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 70/2023 s-a aprobat desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara;

Domnul Stana Răzvan-Ion, membru desemnat din partea Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara și-a încetat mandatul de consilier local ca urmare a validării a noului mandat al Consiliului Local aferent perioadei 2024-2028;

Consiliul Local al Municipiului Timișoara aferent perioadei 2024-2028 a fost validat prin Încheierea Finală a Camerei de Consiliu Civilă nr. 32231/21.10.2024 și Ordinul Prefectului Județului Timiș nr. 937/12.11.2024;

**În concluzie**, considerăm că este necesară și oportună aprobarea unui proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara.

**Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport**, apreciem că proiectul de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.