

ANEXA 1 – Indicatorii de Performanță (KPI) 2025–2029

I. Indicatori cheie de performanță financiari					50%
Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță ICP	Formula de calcul ICP	Valoare U.M.	Instrument de verificare	Pondere ICP
Politica de investiții					
1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/ Total active	minim 0,07%	Situații financiare anuale și BVC realizat	6%
Finanțare					
2	Rata lichidității curente	Active curente (circulante)/ Datorii curente	minim 1	Situații financiare anuale	6%
3	Lichiditatea imediată/ Test acid	(Active curente (circulante) – Stocuri)/ Datorii curente	minim 0,80	Situații financiare anuale	6%
Operațiuni					
4	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie a tuturor activelor	minim 1,19	Situații financiare anuale	4%
5	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă/ Valoarea medie creanțe	minim 2,96	Situații financiare anuale	6%
Rentabilitate					
6	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Profit net/ Valoare capital propriu	minim 0,22%	Situații financiare anuale	4%
7	Marja de profit net	Profit net/ Cifra de afaceri netă	minim 0,11%	Situații financiare anuale	4%
8	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	(Cifra de afaceri netă perioadă curentă – Cifra de afaceri netă perioadă anterioară)/ Cifra de afaceri netă perioadă anterioară	minim 2,48%	Situații financiare anuale	6%
Politica de dividende					
9	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite (aferean an X/ Profit net (aferean an X)	minim 50%	Situații financiare anuale și document de plată	8%

II. Indicatori nefinanciari					40%
Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță ICP	Formula de calcul ICP	Valoare U.M.	Instrument de verificare	Pondere ICP
Indicatori de mediu					
1	Consumul de energie	Scădere consum de energie față de an anterior (KWh)	-1,30%	Facturi furnizori energie	3%
Indicatori referitori la clienți					
2	Scor de satisfacție clienți	Total număr de evaluări de 4 și 5 / Total număr evaluări	minim 73%	Formulare evaluare transmise și primite	3%
Indicatori referitori la angajați					
3	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr de ore de formare/ Număr total de angajați	minim 18 ore/angajat	Contracte/diplome/adeverințe de participare/ absolvire cursuri formare profesională	3%
4	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului	DA	Politica societății de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, sistem de management al securității și sănătății în muncă implementat ISO45001/OHSAS 18001	3%
5	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului	minim 4	Fișe SSM și PSI	3%
Indicatori referitori la guvernarea corporativă					
6	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare/ Valoarea totală a pachetului de remunerare	minim 66,67%	Contracte de mandat și state de plată	5%

7	Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare/ Valoarea totală a pachetului de remunerare	minim 0%	Contracte de mandat și state de plată	5%
8	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare	(lei) cu respectarea legislației în vigoare	Contracte de mandat și state de plată	5%
9	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	minim 4	Procese verbale ședințe CA	5%
10	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA	Existența și implementarea politicii de gestionare a riscurilor	5%

III. Indicatori necomerciali					10%
Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță ICP	Formula de calcul ICP	Valoare U.M.	Instrument de verificare	Pondere ICP
Crearea de locuri de muncă					
1	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract/ Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă	monitorizare număr	Contracte individuale de muncă	5%
Egalitate de gen					
3	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin/ Numărul de cadre superioare de conducere	minim 30%	Contracte de mandat directori și contracte individuale de muncă personal funcții conducere	5%