

Raport Final

al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea
posturilor de Administratori ai Societății „Salubrizare Timișoara S.R.L.”

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Proiect Componentă inițială	4
2.2 Componenta integrală.....	5
2.3 Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție.....	6
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	6
3.2 Lista lungă de candidați.....	10
3.3 Lista scurtă de candidați	10
Concluzie	26

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea „**Salubrizare Timișoara S.R.L.**”, pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 196/15.04.2025, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Municipiului Timișoara, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 257/18.06.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la „**Salubrizare Timișoara S.R.L.**”, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Municipiul Timișoara;

Întreprinderea publică: „**Salubrizare Timișoara S.R.L.**”;

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori și Directorul general.

Prin HCL nr. 29/28.01.2025 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 06.02.2025 și până la data de 06.07.2025, domnul Ionuț-Denis INAȘI, doamna Daniela-Ioana CIOCAN și domnul Ovidiu-Cristian GĂINĂ. Prin HCL nr. 334/24.06.2025 s-a aprobat prelungirea mandatului cu două luni, respectiv până la data de 06.09.2025.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii consiliului de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L.;

Declanșare: Prin Hotărârea nr. 3 din data de 11 martie 2025 a Adunării Generale Ordinare a Asociaților Societății Salubrizare Timișoara S.R.L.

Prin adresa nr. TMI2025-010152/13.03.2025, Municipiul Timișoara, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Salubrizare Timișoara S.R.L.

Prin Hotărârea AGA a Societății Salubrizare Timișoara S.R.L. nr. 3 din data de 11 martie 2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L.

Prin adresa nr. TMI2025-010152/13.03.2025, Municipiul Timișoara, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor Societății Salubrizare Timișoara S.R.L.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 196/15.04.2025, a fost constituită Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., cu modificările ulterioare. Comisia de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, respectiv Municipiul Timișoara, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- c) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 257/18.06.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Municipiului Timișoara.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect Componentă inițială

În data de 02.04.2025 s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Timișoara - [www.primariatm.ro-\(https://www.primariatm.ro/consiliul-local/guvernanta-corporativa/procedura-selectie-salubrizare\)](https://www.primariatm.ro/consiliul-local/guvernanta-corporativa/procedura-selectie-salubrizare). Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de administratori ai Societății Salubrizare Timișoara S.R.L. în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării administratorilor și directorilor Salubrizare Timișoara S.R.L., pentru perioada 2025 – 2029.

Societatea Salubrizare Timișoara S.R.L. este o societate nou înființată, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Timiș în data de 6 februarie 2025, care nu deține o pagină proprie de internet.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 170/1.04.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății Salubrizare Timișoara S.R.L, pentru perioada 2025 – 2029.

2.2 Componenta integrală

În data de 06.05.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Timișoara <https://www.primariatm.ro/consiliul-local/guvernanta-corporativa/procedura-selecție-salubrizare/plan-de-selecție> - Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Societatea Salubrizare Timișoara S.R.L. este o societate nou înființată, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Timiș în data de 6 februarie 2025, care nu deține o pagină proprie de internet, pentru publicarea documentelor întocmite în cadrul procedurii de selecție.

Salubrizare Timișoara S.R.L., în calitate de acționar unic, nu a transmis propuneri cu privire la proiectul Componentei integrale a Planului de selecție.

Prin HAGOA nr. 4/29.05.2025, s-a aprobat Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., Scrisoarea de Așteptări (anexa la Hotărârea Consiliului Local nr. 170/2025) fiind ratificată prin HAGOA nr. 4/29.05.2025. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului Consiliului de Administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și Profilul candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3.Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliului de administrație al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de

03.06.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare LinkedIn, pe site-ul Primăriei Municipiului Timișoara, pe cel al Societății Salubritate Timișoara S.R.L, pe site-ul expertului independent și pe cel al AMEPIP, conform anexelor.

Anunțul de recrutare pentru pozițiile de Administrator ale Societății ”Salubritate Timișoara S.R.L” (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin HCL nr. 267/27.05.2025 și publicat în data de 03.06.2025 pe site-ul Primăriei Municipiului Timișoara <https://www.primariatm.ro/consiliul-local/guvernanta-corporativa/procedura-selectie-salubritate>, pe cel al Societății Salubritate Timișoara S.R.L <https://salubritatetimisoara.ro/>, pe site-ul expertului independent www.pluri.ro și pe pagina de internet a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice APT Local/Central – AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR ÎNTRINDERILOR PUBLICE, pe platforma LinkedIn <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7335617452774412288>, precum și în ziarele Bursa și Curierul Național.

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 03.07.2025;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: Doamnei [REDACTED] și domnului [REDACTED].

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 04.06.2025, cu începere de la ora 10.00, la sediul Primăriei Municipiului Timișoara din Bulevardul Constantin Diaconovici Loga nr. 1, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: **Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime și solicitarea de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii**, dacă este cazul, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de administratori ai Societății Salubritate Timișoara S.R.L.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 4 (patru) dosare în format electronic, la adresa de e-mail primariatm@primariatm.ro, precum și în format letric, prin registratura Primăriei Municipiului Timișoara, în termenul stabilit în anunț, respectiv 03.07.2025, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. inregistrare registratura	Nr. inregistrare comisie de selecție	Documente format letric	Documente format digital
1.	■■■■ ■■■■	MTM2025-025605/10.06.2025 (e-mail) MTM2025-025606/10.06.2025 (e-mail) MTM2025-025997/12.06.2025(document fizic)	3/07.07.2025	DA	DA
2.	■■■■ ■■■■ ■■■■	MTM2025-027203/20.06.2025(document fizic) MTM2025-027303/23.06.2025 (e-mail) MTM2025-028601/30.06.2025(e-mail)	4/07.07.2025	DA	DA
3.	■■■■ ■■■■ ■■■■	MTM2025-028282/27.06.2025(document fizic) MTM2025-028441/30.06.2025(e-mail) MTM2025-028752/01.07.2025 (e-mail) MTM2025-029092/03.07.2025(e-mail) MTM2025-029081/03.07.2025(document fizic)	5/07.07.2025	DA	DA
4.	■■■■ ■■■■	MTM2025-029260/03.07.2025(document fizic) MTM2025-029273/03.07.2025(e-mail)	6/07.07.2025	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copii:
 - a. Copia actului de identitate;
 - b. Copia cazierului judiciar;
 - c. Copia cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală, este valabil cel eliberat de ANAF);
 - d. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f. Copii ale altor forme de educație superioare absolvite (dacă este cazul) – alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
 - g. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat

constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, lună- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/conduș, etc.)

4. Formulare:

- F1 – Cerere de înscriere
- F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
- F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
- F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- F5 – Declarație de interese;

Ulterior perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, în cadrul ședinței din data de 07.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele de participare.

În urma evaluării, în data de 07.07.2025, au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorul candidat:

- [REDACTED] - documente privind îndeplinire condiție prevăzută la Cap. IV, punct 3 lit. e) și g) din Instrucțiuni Anunț selecție publicat în 03.06.2025, pentru poziția de administrator al Societății Salubritate Timișoara S.R.L., respectiv “e. *Copia diplomei de licență sau echivalentă;* “ și “*Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, luna- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/ conduș, etc.)* “- din care să reiasă experiența profesională de minimum 7 ani în domeniul studiilor.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că niciunul dintre candidații care au depus dosare complete, doamna [REDACTED], doamna [REDACTED], domnul [REDACTED], și domnul [REDACTED] nu figurează în Corpul administratorilor publici.

Dosarele de candidatură au fost transmise către AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, în vederea

verificării documentele înaintate de candidați și transmiterii către autoritatea publică tutelară a avizul conform.

Prin adresa Comisiei de selecție și nominalizare nr. TMI2025-029100/08.07.2025, s-au transmis dosarele către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați: [REDACTED] (MTM2025-025605/10.06.2025, MTM2025-025606/10.06.2025 și MTM2025-025997/12.06.2025, [REDACTED] [REDACTED] (MTM2025-027203/23.06.2025, MTM2025-027303/23.06.2025 și MTM2025-028601/30.06.2025), [REDACTED] (MTM2025-028282/27.06.2025, MTM2025-028441/30.06.2025, MTM2025-028752/01.07.2025, MTM2025-029081/03.07.2025 și MTM2025-029092/03.07.2025), și [REDACTED] (MTM2025-029260/03.07.2025 și MTM2025-029273/03.07.2025)

Prin adresa AMEPIP nr. 7170/15.07.2025, s-au comunicat observațiile cu privire la documentele transmise și totodată s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED] Aviz nr. 602/16.07.2025,
- [REDACTED] - Aviz nr. 603/16.07.2025,

Totodată, pentru candidații [REDACTED] și [REDACTED], s-a comunicat faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din Oug nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior emiterii avizului conform, în cadrul ședinței din data de **18.07.2025**, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele candidaților prin alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului Consiliului de administrație al Societății Salubritate Timișoara S.R.L.

Urmare a analizei a informațiilor din dosarele de candidatură, Comisia de selecție, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, a luat hotărârea, că este necesar a fi solicitate clarificări suplimentare pentru candidații [REDACTED] și [REDACTED], să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului:

- [REDACTED] - alte documente decât cele transmise în cadrul procedurii de selecție privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. IV, punct 3 lit. g) din Instrucțiuni Anunț selecție publicat în 03.06.2025, pentru poziția de administrator al Societății Salubritate Timișoara S.R.L., respectiv *“Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, luna- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de*

Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/ condus, etc.) “ - din care să reiasă experiența profesională de minimum 7 ani în domeniul studiilor, sau în domeniul de activitate al Societății „Salubrizare Timișoara S.R.L.”

- [REDACTED] - alte documente decât cele transmise în cadrul procedurii de selecție privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. IV, punct 3 lit. g) din Instrucțiuni Anunț selecție publicat în 03.06.2025, pentru poziția de administrator al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., respectiv *“Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însușite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, luna-în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția directă a candidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/ condus, etc.) “ - din care să reiasă experiența profesională de minimum 7 ani în domeniul studiilor, sau în domeniul de activitate al Societății „Salubrizare Timișoara S.R.L.”*

Doamna [REDACTED] a transmis informații suplimentare înregistrate cu nr: MTM2025-029476/07.07.2025, MTM2025-029529/07.07.2025, MTM2025-031738/23.07.2025, MTM2025-032368/28.07.2025 și MTM2025-032859/30.07.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului.

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de administratori ai Societății „Salubrizare Timișoara S.R.L.”, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât în cadrul ședinței din data de **31.07.2025** că toți candidații sunt eligibili pentru a fi înscrși pe lista scurtă.

În acest sens, în data de **01.08.2025**, s-au transmis comunicări cu privire la decizia Comisiei de selecție și nominalizare.

3.3 Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Salubrizare Timișoara S.R.L., **prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a revizuit,**

îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- [REDACTED]

Post B - studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății „Salubritate Timișoara S.R.L”

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa inițială

Criterii	Obligatoriu(Ob.) /Optional(Opt.)	Pondere (0-1)	Curent				Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			1	2	3	4				
Rating 1 - Novice; Rating 2 - intermediar; Rating 3- compentent; Rating 4 -avansat; Rating 5=Expert										
5.Experiență pe plan local și internațional										
5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt	0.5	1	5	5	1	12	6		
5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt	0.2 5	1	1	1	1	4	1		
Subtotal			2	6	6	2				
Subtotal ponderat			0.75	2.75	2.75	0.75				
Trăsături										
1. Integritate și reputație	Ob	0.5	5	5	5	5	20	10	40%	100 %
2. Independenta	Ob	0.5	5	5	5	5	20	10	40%	100 %
3. Expunere politică	Ob	0.5	5	3	3	3	14	7	40%	70%
Subtotal			15	13	13	13				
Subtotal ponderat			7.5	6.5	6.5	6.5				
Alte criterii										
1.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Ob	1	1	5	5	5	16	16	40%	80%
3.Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Ob	1	5	5	5	5	20	20	100 %	100 %
4.Diversitatea de gen	Ob	M/ F	M	M	F	F				
Subtotal			6	10	10	10				
Subtotal ponderat			6	10	10	10				
TOTAL			48.25	57.25	57.25	47.25				
TOTAL PONDERAT			14.25	19.25	19.25	17.25				

În data de 01.08.2025 a fost solicitată transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 18.08.2025, ora 16:00.

În cadrul ședinței, din data de 31.07.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Salubritate Timișoara S.R.L

În data de 01.08.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Primăriei Municipiului Timișoara, la secțiunea <https://assets.primariatm.ro/0e9e9ecf-1b78-4ac7-a23e-fc5bd86ad411/afisare%20date%20interviu.pdf> – Societatea „Salubritate Timișoara S.R.L.„, Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de administrator al Societății „Salubritate Timișoara S.R.L”.

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților.

În data de 20.08.2025, la sediul Primăriei Municipiului Timișoara din Bulevardul Constantin Diaconovici Loga nr. 1, Timișoara, s-au desfășurat interviurile de selecție finală, în regim hibrid, pentru următorii candidați: doamna [REDACTAT], domnul [REDACTAT] și doamna [REDACTAT], alături de membrii Comisiei de Selecție și Nominalizare. Expertul independent și candidații [REDACTAT] și [REDACTAT] a participat online, prin intermediul platformei ZOOM. Domnul [REDACTAT] a participat fizic, la sediul Primăriei, alături de ceilalți membri ai CSN. Interviurile au fost înregistrate audio-video, toți cei 3 (trei) candidați dându-și acordul în acest sens.

De asemenea, domnul [REDACTAT] a comunicat prin e-mail că nu a transmis declarația de intenție, nerespectând procedura de selecție și confirmă retragerea candidaturii sale din cadrul procedurii de selecție.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din H.G. nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 27.08.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a **întocmit următorul clasament** al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	Ciocan Daniela Ioana	Independent	235,445	73,485

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	Găină Ovidiu-Cristian	Independent	211	65,715
2	Păun Nicoleta	Independent	207,303	65,3825

Prin nominalizarea administratorilor trebuie asigurată diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui ”pilon” al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Matricea cu punctajele obținute de candidați în etapa finală

Criterii	Obligativu(Ob.) /Opțional(Opț.)	Pondere (0-1)	Găina Ovidiu Cristian	Ciocan Daniela Ioana	Păun Nicoleta	Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
G. Rating 1 - Novice; Rating 2 - intermediar; Rating 3- compentent; Rating 4 -avansat; Rating 5=Expert									
1. Competente specifice sectorului									
1.1 Cunoștințe în domeniul salubrității și deszăpezirii stradale	Ob.	1	4	4,33	4,33	13	12,66	40%	84%
1.2. Cunoașterea proceselor tehnologice/operaționale în domeniul salubrității și deszăpezirii stradale	Ob.	0,5	3,66	4	4,33	12	5,995	40%	80%
2. Competente profesionale de importanta strategică									
2.1 Viziune și planificare strategică	Ob.	1	4	5	4	13	13	40%	87%
2.2 Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Ob.	1	4,33	5	4,66	14	13,99	40%	93%
2.3 Marketing strategic	Ob.	0,5	4,66	4,33	4,66	13,7	6,825	40%	91%
2.4 Managementul riscului	Ob.	1	4,33	4,66	4,66	13,7	13,65	40%	91%
2.5 Legislație	Ob.	0,75	3,33	5	4	12,3	9,2475	40%	82%
2.6 Finanțe și contabilitate	Ob.	0,5	3,66	5	4	12,7	6,33	40%	84%
3. Guvernanța corporativă									
3.1 Competențe de guvernanța corporativă	Ob.	1	3,33	5	3,33	11,7	11,66	40%	78%
3.2 Monitorizarea performanței	Ob.	0,75	4,33	5	4,33	13,7	10,245	40%	91%
4. Social si personal									
4.1 Abilități de comunicare și negociere	Ob.	0,5	4,66	4,66	4,66	14	6,99	40%	93%
4.2 Capacitatea de analiză și sinteză	Ob.	1	4,33	5	4	13,3	13,33	40%	89%
4.3 Abilități de relaționare	Ob.	0,75	5	5	5	15	11,25	40%	100%
5.Experiență pe plan local și internațional									
5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare si	Opț.	0,5	5	5	1	11	5,5		

supraveghere din domeniul de activitate al societății									
5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	0,25	1	1	1	3	0,75		
Subtotal			59,62	67,98	57,96				
Subtotal ponderat			44,885	51,985	44,5525				
Trăsături									
1. Integritate și reputație	Ob.	0,5	5	5	5	15	7,5	40%	100%
2. Independența	Ob.	0,5	5	5	5	15	7,5	40%	100%
3. Expunere politică	Ob.	0,5	3	3	3	9	4,5	40%	60%
4. Abilități de comunicare interpersonală	Ob.	0,5				0	0	40%	0%
Subtotal			13	13	13				
Subtotal ponderat			6,5	6,5	6,5				
Alte criterii									
1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau director	Ob.	1	5	5	5	15	15	40%	100%
2. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	Ob.	1	4,33	5	4,33	13,7	13,66	40%	91%
3. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Ob.	1	5	5	5	15	15	100%	100%
4. Diversitatea de gen	Ob.	M/F	M	F	F				
Subtotal			14,33	15	14,33				
Subtotal ponderat			14,33	15	14,33				
TOTAL			211	235,445	207,303				
TOTAL PONDERAT			65,715	73,485	65,3825				

Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății „Salubrizare Timișoara S.R.L.”, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.6 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din perioada 20.08.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 4 candidați aflați pe lista scurtă, doar 3 dintre candidați au atins pragul minim colectiv¹, conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează APT- Municipiul Timișoara, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în Adunarea Generală a Acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de administrator cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății „Salubritate Timișoara S.R.L.”, în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj Total	Punctaj Total Ponderat
1	Ciocan Daniela Ioana	Independent	Științe economice	235,445	73,485
2	Găină Ovidiu Cristian	Independent	Științe economice	211	65,715
3	Păun Nicoleta	Independent	Științe economice	207, 303	65,3825

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății „Salubritate Timișoara S.R.L” în data de 27.08.2025.

UNGUREANU Despina	APT	Președinte supleant
LAZĂR Dana	APT	Membru
POPESCU Mădălina		Membru-expert independent

Secretar,
LAZĂR Violeta

¹ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)