



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

Nr. 3875/16.06.2026

Proiect HCL: PHCL2026-000334

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK

Având în vedere Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. TMI2026-027075/16.06.2026 al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de Hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK;

Facem următoarele precizări:

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, modificată.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul instituției, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului), corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022,



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

Urmare intrării în vigoare la data de 27.10.2023 a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în temeiul celor dispuse prin acest act normativ, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK a fost reorganizat.

Mai mult, prin HCLMT nr. 144/24.04.2024 a fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 3 (trei) posturi contractuale de execuție de referenți, din gradul profesional debutant, în gradul profesional II, ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare organizat în data de 26.02.2024.

În ultimă instanță, prin HCLMT nr. 362/22.07.2025 a mai fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 2 (două) posturi contractuale de execuție, unul de consilier juridic (din gradul profesional II în gradul profesional I), respectiv unul de inspector de specialitate (din gradul profesional I în gradul profesional IA), ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare organizat în data de 23.06.2025.

Învederează că în structura organizatorică a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, se regăsesc angajați 22 (douăzecișidoi) de salariați, dintre care 3 (trei) încadrați pe funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate grad profesional I, 5 (cinci) încadrați pe funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate grad profesional II, respectiv 14 (paisprezece) încadrați pe funcția contractuală de execuție de referent grad profesional II, care întrunesc condițiile de vechime în specialitate (în primul caz de peste 7 ani încadrați în funcția de inspector de specialitate, în al doilea caz peste 4 ani încadrați în funcția de inspector de specialitate, respectiv în cel din urmă caz peste 4 ani încadrați în funcția de referent). Toți acești angajați eligibili au obținut în ultimii trei ani de activitate, de cel puțin două ori calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale, ceea ce a constituit premisa ca aceștia să susțină examenul de promovare în gradul profesional imediat următor, respectiv gradul profesional IA (în cazul celor 3 angajați pe funcția de inspector de specialitate, gradul profesional I), gradul profesional I (în cazul celor 5 angajați pe funcția de inspector de specialitate, gradul profesional II), respectiv gradul profesional I (în cazul celor 14 angajați pe funcția de referent, gradul profesional II).

Conform prevederilor art. 68, alin. 1, din HG nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă superioară...”. Conform prevederilor aceluiași act normativ, promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul instituției, iar examenul de promovare se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual.



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

Având în vedere că toți cei 22 de angajați la care s-a făcut referire supra, întruneau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul profesional imediat superior, în baza referatelor de evaluare întocmite de șefii ierarhici superiori care au consfințit îndeplinirea criteriilor de performanță a căror evaluare este impusă a fi avută în vedere pentru accesarea la examenul de promovare, conform prevederilor art. 8, alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017, s-au publicat 2 (două) anunțuri pentru organizarea a 2 (două) sesiuni a examenului de promovare a acestora, prima sesiune vizând salariații încadrați pe funcția de inspector de specialitate, iar cea de-a doua vizând salariații încadrați pe funcția de referent.

Drept urmare, în data de 04.05.2026 a avut loc proba scrisă a examenului de promovare a celor 8 (opt) salariați încadrați pe funcția de inspector de specialitate, dintre aceștia numai 6 (șase) promovând acest examen, conform Raportului final înregistrat sub nr. 3002/07.05.2026. În ceea ce-i privește pe cei 2 (doi) salariați care nu au promovat examenul, aceștia urmează a rămâne încadrați, în continuare, în gradul profesional ocupat și până în prezent.

Ulterior, în data de 11.05.2026, a avut loc proba scrisă a examenului de promovare a celor 14 (paisprezece) salariați încadrați pe funcția de referent, dintre aceștia doar 6 (șase) promovând acest examen, conform Raportului final înregistrat sub nr. 3178/14.05.2026. În ceea ce-i privește pe cei 8 (opt) salariați care nu au promovat examenul, aceștia urmează a rămâne încadrați, în continuare, în gradul profesional ocupat și până în prezent.

Conform dispozițiilor art. 69 alin. 1 din HG nr. 1336/2022: *„Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior”*.

În același sens, și prevederile art. 554 alin. 2 și 3 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, statuează că, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Datorită faptului că pentru 2 (doi) dintre cei 6 (șase) salariați încadrați în funcția de referent care au promovat examenul de promovare, există în Statul de funcții posturi vacante corespunzătoare (grad profesional I) în structura din care fac parte, aceștia urmează a fi promovați pe aceste posturi, urmând ca posturile ocupate de aceștia până la promovarea examenului să devină vacante.

În ceea ce-i privește pe toți ceilalți salariați care au promovat examenul de promovare, în condițiile în care în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a acestora, se impune transformarea a 10 (zece) posturi contractuale de execuție ocupate de aceștia, după cum urmează:

- transformarea a 3 (trei) posturi de inspector de specialitate din gradul profesional I în gradul profesional IA;
- transformarea a 3 (trei) posturi de inspector de specialitate din gradul profesional II în gradul profesional I;
- transformarea a 4 (patru) posturi de referent din gradul profesional II în gradul profesional I.

Totodată, precizăm că în bugetul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK pentru anul 2026 au fost prevăzute și aprobate sumele necesare plății drepturilor salariale ale celor 12 (doisprezece) angajați care au promovat examenul de promovare, corespunzătoare gradului profesional superior imediat următor celui de deținut de aceștia până în prezent.



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

În concluzie, luând în considerare aspectele factuale coroborate cu prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului