



Semnat	Intocmit	

IES-REF NR. 30/17.04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE **privind reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara**

Prin raportare la următoarele prevederi legislative aplicabile:

- a) Legea nr. 69/2000 privind educația fizică și sportul, cu modificările și completările ulterioare;
- b) HG nr. 884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare,
- c) Ordinul Ministrului Tineretului și Sportului nr. 664 / 2018 privind finanțarea din fonduri publice a proiectelor și programelor sportive, cu modificările și completările ulterioare,
- d) Legea nr. 350/2005 privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare,
- e) HG nr. 444/2023 privind aprobarea Strategiei naționale pentru sport pentru perioada 2023-2032
- f) Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- g) Partea a VI-a Titlul III – Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- i) Art. 130, 154 alin.(4), art.155 alin.(1) lit.d), alin.(5) lit.a), c), coroborate cu prevederile art.129, alin. (2), lit.a) și alin. (3) lit.c) și art.196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare;
- j) art. XXI, art.XXII, art XXIX din Legea nr. 296 /2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;



Primăria Municipiului Timișoara

- k) HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- l) art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Luând în considerare faptul că:

- Sport Club Municipal Timișoara a fost înființat prin HCLMT nr. 470/30.10.2015, a obținut avizul de constituire nr. 044/04.03.2016 și Certificatul de Identitate Sportivă nr. TM/A1/00002/2016.
- Modul de organizare și funcționare al ”Sport Club Municipal Timișoara” a suferit mai multe modificări de-a lungul timpului, fiind adoptate în acest sens următoarele hotărâri de Consiliu Local al Municipiului Timișoara: HCLMT nr. 47/02.02.2016, HCLMT nr. 135/18.10.2016, HCLMT nr. 69/21.02.2017, HCLMT nr. 502/20.12.2017, HCLMT nr. 715/2018, HCLMT nr. 526/2019, HCLMT nr. 254/2022 și HCLMT nr.441/2025.
- Sport Club Municipal Timișoara (abreviat SCM Timișoara) este o instituție publică cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și este finanțat de la bugetul local.

În susținerea proiectului de hotărâre, anexelor acestuia și a referatului de aprobare al proiectului facem următoarele precizări:

Reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara se face cu respectarea prevederilor OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, și ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește dimensionarea structurilor funcționale din cadrul entității publice (art. XXI), modalitatea de calcul pentru stabilirea numărului maxim al posturilor de conducere (art. XXII), condițiile minimale privind numărul și structura de personal a entităților publice de subordonare locală (art. XXIX).

Aceste modificări au fost înaintate Consiliului de Administrație al Sport Club Municipal Timișoara pentru analizare și avizare. Consiliul de Administrație al Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”, a supus discuției membrilor materialele puse la dispoziție și a avizat modificările propuse.

În urma analizei prevederilor legale și a priorităților instituționale, se realizează următoarele modificări la nivelul ***organigramei SCM Timișoara:***

1. Având în vedere Raportul final din data de 16.03.2026 încheiat la finalizarea examenului de promovare, în care este precizat personalul care a promovat examenul, pentru care este necesară ***transformarea posturilor***, după cum urmează:



Primăria Municipiului Timișoara

- 1 post inspector de specialitate I se transformă într-un post de inspector de specialitate 1A la Compartimentul Administrare Baze Sportive;
- 1 post inspector de specialitate II la Compartimentul Administrare Baze Sportive se transformă în inspector de specialitate I;
- 1 post inspector de specialitate II la Compartimentul Achizitii-Administrativ se transformă în inspector de specialitate I.

2. Structura organizatorică și statul de personal ale Sport Clubului Municipal Timișoara se vor modifica **prin reducerea unui număr de 10 posturi** din numărul total de 32 de posturi existente, rezultând astfel un total de 22 posturi. Reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara presupune, așadar, modificări de ordin funcțional și organizațional, sintetizate astfel:

- a) Se reduce numărul de funcții de conducere, ca urmare a diminuării numărului total de posturi de la 32 la 22, cu aplicarea procentului de 8%, rezultând un număr de doar 2 funcții de conducere ceea ce implică reducerea uneia dintre cele 3 funcții de conducere aprobate, respectiv cea de șef serviciu la Serviciul Economic, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. XXII din Legea nr.196/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- b) Se desființează 5 posturi vacante din cadrul Compartimentului Administrare Baze Sportive, și anume: 1 post administrator bază sportivă I, 2 posturi administrator bază sportivă II, 1 post inspector de specialitate I și 1 post șofer.
- c) Se înființează Compartimentul Servicii Suport, care va funcționa în directă subordine a Directorului SCM și va fi format din 3 posturi:
 - 1 post consilier juridic 1A pentru activitatea juridică;
 - 1 post inspector de specialitate IA pentru activitatea de resurse umane;
 - 1 post inspector de specialitate I pentru activitatea economică.

Prin aducerea tuturor acestor activități în cadrul aceluiași compartiment se asigură o mai mare flexibilitate, creșterea gradului de acoperire al atribuțiilor personalului și totodată reducerea cheltuielilor de personal.

- d) Se desființează Serviciul Economic și se reduce postul de conducere vacant de șef serviciu.
- e) Se redimensionează Compartimentul Finanțări Nerambursabile prin reducerea numărului total de posturi de la 3 la 1, cu desființarea următoarelor posturi de execuție vacante: 1 inspector de specialitate I și 1 inspector de specialitate D. Compartimentul Finanțări Nerambursabile va funcționa în directă subordine a Directorului SCM în componența având: 1 post inspector de specialitate IA.
- f) Compartimentul Juridic-Resurse Umane este reorganizat în cadrul Compartimentului Servicii Suport.
- g) Compartimentul Achiziții-Administrativ va funcționa în directă subordine a Directorului SCM și va fi format din 2 posturi:
 - 1 post inspector de specialitate IA;
 - 1 post inspector de specialitate I.
- h) Se desființează Compartimentul Financiar-Contabilitate și totodată se desființează posturile rămase în cadrul său, respectiv:



Primăria Municipiului Timișoara

- 1 post ocupat de inspector de specialitate IA, prin raportare la condițiile art.40, 65 din Codul Muncii,
- și 1 post vacant de inspector de specialitate I.

Justificarea reducerii posturilor rezidă, în concret, în necesitatea reducerii numărului total de posturi aprobate și adaptării structurii de posturi și personal la constrângerile bugetare instituite prin OUG nr. 7/2026.

Măsura are la bază o cauză reală, serioasă și obiectivă, fiind determinată de:

- Digitalizarea proceselor interne, inclusiv cele financiar contabile, care a condus la simplificarea fluxurilor de lucru și la eliminarea redundanței în introducerea datelor.
- Optimizarea structurală este necesară în condițiile reducerii numărului total de posturi.
- Analiza funcțională a structurii organizatorice a relevat faptul că atribuțiile aferente compartimentului desființat nu mai justifică menținerea a 3 posturi distincte, acestea putând fi atribuite unui singur post, fără afectarea calității activității. În contextul în care viza de control financiar preventiv poate fi preluată de consilierul juridic IA, iar activitățile curente financiar-contabile sunt îndeplinite de un inspector de specialitate I din cadrul Compartimentului Servicii Suport, postul ocupat de inspector de specialitate IA devine redundant, neexistând o nevoie funcțională care să justifice menținerea acestuia în noua organigramă. De asemenea, nu se mai justifică dispersarea activităților economice între mai multe compartimente și mai multe persoane, fiind necesară o abordare integrată și unitară a atribuțiilor.

Desființarea posturilor este una efectivă, întrucât acestea sunt eliminate din structura organizatorică și din statul de funcții, ceea ce exclude caracterul formal sau disimulat al măsurii. Desființarea posturilor se fundamentează pe o cauză reală, obiectivă și serioasă, determinată de necesitatea reorganizării activității în contextul constrângerilor bugetare instituite prin OUG nr. 7/2026, precum și de optimizarea structurii de personal, în contextul eficientizării serviciilor publice, digitalizării activității și abordării integrate a atribuțiilor.

Regulamentul de Organizare și Funcționare - Anexa nr. 1 cuprinde atribuțiile defalcate pentru fiecare compartiment funcțional cuprins în Organigramă, așa cum a fost descrisă mai sus.

Statul de funcții, se modifică, având următoarea structură sintetică:

NR. CRIT	FUNCȚII		GRAD/TREAPTĂ	NIVEL STUDII	NR. POSTURI
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
1	DIRECTOR	-	I/II	S	1
2	ADMINISTRATOR PATRIMONIU	-	I/II	S	1
TOTAL FUNCȚII DE CONDUCERE					2
COMPARTIMENT ADMINISTRARE BAZE SPORTIVE					
3		ADMINISTRATOR BAZĂ SPORTIVĂ	IA	S	1
4		INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2
5		INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	1
6		INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	1
7		REFERENT	IA	M	1
8		MUNCITOR CALIFICAT		M/G	8
COMPARTIMENTUL ACHIZITII - ADMINISTRATIV					



Primăria Municipiului Timișoara

9		INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	1
10		INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	1
COMPARTIMENTUL FINANTARI NERAMBURSABILE					
11		INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	1
COMPARTIMENTUL SERVICII SUPORT					
12		INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	1
13		CONSILIER JURIDIC	IA	S	1
14		INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	1
TOTAL FUNCTII DE EXECUTIE					20
TOTAL POSTURI					22

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile OUG nr. 7/2026. De asemenea este respectat procentul maxim de funcții de conducere de 8% din numărul total de posturi aprobate.

Toate posturile cuprinse în noua organigramă sunt posturi cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, fără a putea fi ocupate prin executarea unui raport de serviciu cu timp parțial.

Redistribuirea/reîncadrarea personalului contractual se va face prin decizie a Directorului SCM Timișoara, după aprobarea Organigramei, a Statului de funcții prin hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara de reorganizare a SCM Timișoara.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind reorganizare a SCM Timișoara și anexele acestuia, îndeplinesc condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.