



Director General D.G.P.L.T.	Șef Serviciu Juridic, Resurse Umane și Registratură	Consilier juridic
Consilier Compartimentul Resurse Umane		

Nr. 5466 din 17.04.2026  
Proiect HCL: PHCL2026-000238

## RAPORT DE SPECIALITATE

**privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara**

În baza Legii poliției locale nr. 155/12.07.2010, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 871171/2011 și conform H.C.L. nr. 441/20.12.2010 *privind înființarea instituției publice de interes local cu personalitate juridică – Direcția Poliției Locale Timișoara, aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare*, începând cu data de 01.01.2011 s-a înființat Direcția Poliției Locale Timișoara.

Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că poliția locală se organizează pe compartimente funcționale, la nivel de direcții generale, direcții și servicii, conform prevederilor Regulamentului-Cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Conform art. 1, alin. (1) din Legea nr. 155/2010 a poliției locale:

”Poliția locală se înființează în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în următoarele domenii:

- Ordinea și liniștea publică, precum și paza bunurilor
- Circulația pe drumurile publice
- Disciplina în construcții și afișajul stradal



- d) Protecția mediului
- e) Activitatea comercială
- f) Evidența persoanelor
- g) Alte domenii stabilite prin lege.”

În anul 2023, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara s-a reorganizat, conform H.C.L. nr. 579/19.12.2023 *privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.*

*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, instituie măsuri de reformă, eficientizarea administrației publice locale și implicit a poliției locale, în vederea reducerii cheltuielilor de personal precum și obligația reorganizării structurilor administrative până la data de 1 iulie 2026.

Actul normativ modifică numărul de posturi stabilit anterior prin O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea numărului maxim de posturi la nivelul polițiilor locale. Astfel, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 se instituie reducerea numărului maxim de posturi din poliția locală, de la un post pentru fiecare 1.000 de locuitori, la un post pentru fiecare 1.200 locuitori pentru comune, orașe, municipii și sectoare ale municipiului București.

În acest sens, **Instituția Prefectului - Județul Timiș a transmis adresa nr. 3155/S2/16.03.2026, înregistrată în instituția noastră cu nr. 4026/20.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi aferent poliției locale din Municipiul Timișoara.**

În aplicarea acestor dispoziții, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara trebuie să adopte măsuri de reorganizare pentru încadrarea în **numărul maxim de posturi comunicat de către Instituția Prefectului – 252 posturi**, inclusiv prin **desființarea** unor posturi care nu mai corespund necesităților funcționale ale instituției, respectiv **86 posturi**.

Potrivit art. 518, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

*”(1) În caz de reorganizare a activității autorității publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:*

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;*
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;*
- c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;*
- d) intervin modificări în structura compartimentului.”*

Conform art. 518, alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

*”(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.”*

În temeiul art. 518, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

*”(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile de ocupare referitoare la studii,*



*determinate de intervenirea unei modificări legislative referitoare la reorganizarea instituțională. În acest caz, funcționarului public îi sunt aplicabile prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) și alin. (3)-(10).”*

Disponibilizarea personalului instituției se va face cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 518 și art. 519 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și cu respectarea prevederilor art. 58-60, art. 65 - 67, art. 75 - 80 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcțiile contractuale.

Totodată, potrivit art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes local, inclusiv aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, în funcție de necesitățile administrative și de resursele financiare disponibile.

Așadar, în contextul aplicării prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara a realizat o analiză a structurii organizatorice și a necesarului real de personal, în vederea încadrării în limitele legale privind numărul maxim de posturi și cheltuielile de personal.

Drept consecință se impune reorganizarea structurii organigramice, astfel încât să se asigure îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de Legea poliției locale nr. 155/2010 și totodată coordonarea eficientă a acestora.

Prin modul de organizare a resurselor umane propus se dorește eficientizarea întregii activități a instituției, îmbunătățirea serviciilor prestate, eliminarea paralelismelor în exercitarea atribuțiilor de serviciu, optimizarea funcțională a structurilor, creșterea gradului de satisfacție a cetățenilor, consolidarea capacității de prevenție, intervenție și reacție, revizuirea arhitecturii funcționale a unor structuri, profesionalizarea managementului și a resurselor umane, livrarea de servicii prompte și eficiente către cetățeni, creșterea gradului de protecție și siguranță a cetățenilor.

Astfel, în scopul gestionării eficiente a resurselor umane și financiare cât și pentru îmbunătățirea întregii activități a instituției în condiții optime și eficiente, se impune reorganizarea acesteia.

Prin H.C.L. nr. 579/19.12.2023 *privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara* au fost aprobate un număr de 338 posturi.

În prezent situația posturilor din cadrul instituției este următoarea:

Număr total de posturi - 338			
	prevăzute	ocupate	vacante
Posturi funcții publice de conducere	14	11	3
Posturi funcții publice de execuție	288	250	38
<b>Total posturi funcții publice</b>	<b>302</b>	<b>261</b>	<b>41</b>
Posturi funcții contractuale de conducere	1	1	0
Posturi funcții contractuale de execuție	35	31	4
<b>Total posturi funcții contractuale</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>4</b>
<b>Total posturi</b>	<b>338</b>	<b>293</b>	<b>45</b>



Reorganizarea propusă pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, survine din necesitatea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județul Timiș, pentru respectarea prevederilor art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În urma analizei posturilor, realizate la nivelul instituției, pentru punerea în aplicare a *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, activitatea și structura Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara se redimensionează astfel: din totalul de 338 posturi prevăzute (293 posturi ocupate și 45 posturi vacante), se desființează 86 posturi (44 posturi vacante și 42 posturi ocupate).

Totodată precizăm că în structura organizatorică propusă sunt respectate prevederile art. 391 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia numărul total al funcțiilor publice de conducere este maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Noua structură organizatorică respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art. 391, alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de cele menționate, situația posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara va fi următoarea:

Număr total de posturi - 252			
	prevăzute	ocupate	vacante
Posturi funcții publice de conducere	11	10	1
Posturi funcții publice de execuție	234	234	0
<b>Total posturi funcții publice</b>	<b>245</b>	<b>244</b>	<b>1</b>
Posturi funcții contractuale de conducere	0	0	0
Posturi funcții contractuale de execuție	7	7	0
<b>Total posturi funcții contractuale</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
<b>Total posturi</b>	<b>252</b>	<b>251</b>	<b>1</b>

Reorganizarea propusă prin proiectul de H.C.L. și anexele aferente acestuia pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, implică modificarea: organigramei, statului de funcții, regulamentului de organizare și funcționare.

Ca urmare a reorganizării instituției, conform prevederilor legale, se propun următoarele modificări:

## I. ORGANIGRAMA – Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre

În subordinea **Directorului general**, funcție publică de conducere ocupată, se regăsesc următoarele structuri, cu numărul aferent de posturi (conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre):

1. Compartimentul Audit Public Intern (2 posturi)



# Primăria Municipiului Timișoara

2. Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură (1+20 posturi)
  - Compartimentul Consultanță Juridică și Contencios (8 posturi)
  - Compartimentul Resurse Umane (4 posturi)
  - Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă (1 post)
  - Compartimentul Registratură (4 + 2 posturi)
  - Compartimentul Relații Publice (1 post)
3. Compartimentul Intervenție Rapidă (18 posturi)
4. Compartimentul Inspecție Comercială (14 posturi)
5. Serviciul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal (1+13 posturi)
6. Serviciul Protecția Mediului (1+14 posturi)
7. Serviciul Siguranță și Ordine Publică (1+63 posturi)
  - Compartimentul Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari (10 posturi)
  - Compartimentul Planificare Misiuni și Evidență Procese-Verbale (6 posturi)
  - Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate (47 posturi)
8. Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public (1+18 posturi)
  - Compartimentul Poliția Piețelor (9 posturi)
  - Compartimentul Siguranța Transportului Urban (9 posturi)
9. Serviciul Siguranță Rutieră (1+36 posturi)
  - Compartimentul Ridicări și Eliberare Domeniu Public (9 posturi)
  - Compartimentul Procese-Verbale și Evidență Contravenții (10 posturi)
  - Compartimentul Siguranța și Fluența Circulației (17 posturi)
10. Director general adjunct (1 post)

În subordinea **Directorului general adjunct**, funcție publică de conducere ocupată, se regăsesc următoarele structuri, cu numărul aferent de posturi (conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2 la proiectul de hotărâre):

- Serviciul Dispecerat (1+10 posturi)
- Serviciul Monitorizare Video (1+13 posturi)
- Serviciul Financiar și Organizațional (1+8)
  - Compartimentul Contabilitate (5 posturi)
  - Compartimentul Achiziții Publice (2 posturi)
  - Compartimentul Control Intern Managerial și Managementul Calității (1 post)
- Compartimentul Logistic (4+4 posturi)
- Compartimentul Auto și Armament (3+1 posturi)

Detaliat, noua structură organizatorică prevede:

## **Director General (1 post)**

### **1. Compartimentul Audit Public Intern (2 posturi)**

Compartimentul Audit Public Intern, prevăzut cu 2 posturi funcții publice de execuție generale, păstrează aceeași structură și subordonarea.

### **2. Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură (1+20 posturi)**

În vechea structură Serviciul Juridic, Resurse Umane și Registratură era prevăzut să funcționeze cu 1 post de șef serviciu, gradul I, funcție publică de conducere + 23 posturi (21 funcții publice de execuție generale și 2 funcții contractuale de execuție).



Acesta se reorganizează, rămâne în subordonarea directorului general și va funcționa cu 1 post de șef serviciu, gradul I, funcție publică de conducere + 20 posturi (17 posturi funcții publice de execuție generale, 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local și 2 posturi funcții contractuale de execuție), desființându-se 3 posturi funcții publice de execuție generale, vacante.

▪ **Compartimentul Consultanță Juridică și Contencios (8 posturi)**

Compartimentul Consultanță Juridică și Contencios păstrează structura (8 posturi funcții publice de execuție generale) și subordonarea.

▪ **Compartimentului Resurse Umane (4 posturi).**

Din cadrul Compartimentului Resurse Umane, prevăzut cu 6 posturi funcții publice de execuție generale, se desființează 2 posturi funcții publice de execuție generale, vacante.

Raportându-ne la structura organizatorică aprobată prin Prin H.C.L. nr. 579/19.12.2023 *privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara* menționăm faptul că noua organigramă nu mai prevede Compartimentul Formare Profesională prevăzut cu 1 post funcție publică de execuție generală, vacantă. Această structură și postul prevăzut (1 post funcție publică de execuție generală, vacant) se desființează, iar atribuțiile postului desființat sunt preluate în cadrul Compartimentului Resurse Umane.

▪ **Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă (1 post).**

Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă prevăzut cu 1 post funcție publică de execuție generală își păstrează structura și subordonarea.

▪ **Compartimentul Registratură (4+2 posturi).**

Compartimentul Registratură prevăzut cu 4 posturi funcții publice de execuție generale, 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local + 2 posturi funcții contractuale de execuție își reduce numărul cu 1 post funcție publică de execuție generală, vacant și își păstrează subordonarea.

▪ **Compartimentul Relații Publice (1 post).**

Compartimentul Relații Publice prevăzut cu 1 post funcție publică de execuție generală își păstrează subordonarea și structura.

**3. Compartimentul Intervenție Rapidă (18 posturi)**

Din cadrul Compartimentului Intervenție Rapidă, prevăzut cu 20 de posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, se desființează 2 posturi funcții publice de execuție specifice, de polițist local, vacante. Compartimentul Intervenție Rapidă rămâne în subordinea directorului general.

**4. Compartimentul Inspecție Comercială (14 posturi)**

Serviciul Inspecție Comercială prevăzut cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 16 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local se reorganizează în Compartimentul Inspecție Comercială, prevăzut cu 14 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local și își păstrează subordonarea. Din vechea structură se desființează 1 funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, gradul II și 2 funcții publice de execuție specifice de polițist local, vacante.



## **5. Serviciul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal (1+13 posturi)**

Serviciul Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal prevăzut cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 14 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local își reduce numărul prin desființarea unui post funcție publică de execuție specifică de polițist local, vacantă și își menține subordonarea.

## **6. Serviciul Protecția Mediului (1+14)**

Serviciul Protecția Mediului, prevăzut cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 16 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local își reduce structura cu 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și va funcționa cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 14 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.

Funcția publică de conducere vacantă, de director general adjunct, gradul II, careia i se subordonau în vechea structură organigramică Serviciul Siguranță și Ordine Publică și Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public se desființează.

## **7. Serviciul Siguranță și Ordine Publică (1+63 posturi)**

Serviciul Siguranță și Ordine Publică funcționează cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 83 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.

Pe noua organigramă acesta se subordonează directorului general, își reduce numărul de personal prin desființarea a 12 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și a 9 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, ocupate, după cum urmează:

Postul aferent funcției publice de conducere de director general adjunct, gradul II, ocupate, ID 395354 se transformă într-o funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, ID 395354, ocupată de către titularul postului și preluată în cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate.

### **▪ Compartimentul Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari (10 posturi)**

Compartimentul Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari are o structură de 13 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local. Se desființează 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante, 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa III, gradul profesional superior ocupată, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și va funcționa cu 10 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.

Având în vedere faptul că în cadrul Compartimentului Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari este singura funcție care se desființează, pentru respectarea drepturilor la carieră funcționarul public are dreptul să participe la examenul de departajare pentru o funcție publică de aceeași categorie, clasă și grad profesional în cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică – Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate.

### **▪ Compartimentul Planificare Misiuni și Evidență Procese-Verbale (6 posturi)**

Compartimentul Planificare Misiuni și Evidență Procese-Verbale prevăzut să funcționeze cu 8 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local își reduce structura prin desființarea unui post funcție publică de execuție specifică de polițist local, vacantă și unui post funcție publică



de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, ocupată, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 4 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul compartimentului.

▪ **Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate (47 posturi)**

Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate funcționează cu 62 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local. Structură se redimensionează prin desființarea a 9 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și 7 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local ocupate, după cum urmează: 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, 3 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior și 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa III, gradul profesional principal, în baza art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519, alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 10 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate.

Pentru delimitarea titularilor celor 8 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, se va organiza examen, la care vor participa polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate și din cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban.

Pentru delimitarea titularilor celor 20 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate și din cadrul Compartimentului Sesizări și Relația cu Asociațiile de Proprietari.

Pentru delimitarea titularilor celor 6 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional principal, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate.

Postul aferent funcției publice de conducere de director general adjunct, gradul II, ocupate, ID 395354 se transformă într-o funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, ID 395354, ocupată de către titularul postului și preluată în cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate.



## **8. Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public (1+18)**

Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public are, în prezent, prevăzute: 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 26 posturi (funcții publice de execuție specifice de polițist local).

Pe noua organigramă Serviciul Patrulare și Control Spațiu Public se subordonează directorului general și va funcționa cu structura formată din: 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 18 posturi (funcții publice de execuție specifice de polițist local), prin desființarea a 5 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, vacante și 3 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, ocupate, astfel:

### ▪ **Compartimentul Poliția Piețelor (9 posturi)**

În cadrul acestui compartiment prevăzut cu 13 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local se desființează 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, vacante și 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, ocupate, după cum urmează: 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa III, gradul profesional superior și 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Poliția Piețelor.

Pentru delimitarea titularului postului funcției publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Poliția Piețelor.

### ▪ **Compartimentul Siguranța Transportului Urban (9 posturi)**

Compartimentul Siguranța Transportului Urban își micșorează numărul de personal, din 13 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local se desființează 3 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și 1 post funcție publică de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, ocupată.

Având în vedere faptul că în cadrul Compartimentului Siguranța Transportului Urban este singura funcție care se desființează, pentru respectarea drepturilor la carieră funcționarul public are dreptul să participe la examenul de departajare pentru o funcție publică de aceeași categorie, clasă și grad profesional în cadrul Serviciului Siguranță și Ordine Publică – Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate.

În contextul necesității optimizării structurii organizatorice, conform prevederilor legale, funcția publică de conducere de director general adjunct, gradul II, ocupată, nu mai este justificată întrucât volumul de activitate nu mai justifică nivelul funcției, iar atribuțiile aferente acestui post pot fi redistribuite fără afectarea activității instituției. Astfel, se reduc cheltuielile salariale, se simplifică fluxul decizional, atribuțiile sunt preluate de către directorul general, crescând operativitatea, fără afectarea funcționării instituției.

Serviciile și compartimentele care se aflau în subordinea directorului general adjunct, cu ID 395354, au fost preluate în urma reorganizării în subordinea directă a directorului general, cu



excepția Serviciului Dispecerat și Serviciului Monitorizare Video care au fost preluate în subordinea directorului general adjunct, ID 395353.

Serviciul Pază Obiective s-a desființat, reducându-se astfel atribuțiile aferente funcției publice de conducere de director general adjunct, ocupate, în proporție de peste 50 %.

Întrucât nu există o funcție publică de conducere vacantă corespunzătoare, postul aferent funcției publice de conducere de director general adjunct, gradul II, ocupată, ID 395354, se transformă într-o funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, în cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (5) și art. 519, alin. (8) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care va fi ocupată de titularul postului.

## **9. Serviciul Siguranță Rutieră (1+36 posturi).**

Serviciul Siguranță Rutieră prevăzut cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 43 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local se subordonează, conform noii organigrame directorului general și va funcționa în noua structură cu un număr de 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 36 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, desființându-se 5 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, vacante și 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, ocupate, după cum urmează:

- **Compartimentul Ridicări și Eliberare Domeniu Public (9 posturi)** își menține structura de 9 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.
- **Compartimentul Procese-Verbale și Evidență Contravenției (10 posturi)** își menține structura de 10 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.
- **Compartimentul Siguranța și Fluența Circulației (17 posturi)**

Din structura actuală de 24 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local se desființează 5 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, ocupate după cum urmează: 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa I, gradul profesional principal și 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, conform art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 4 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației.

Pentru delimitarea titularilor celor 2 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației.



## Primăria Municipiului Timișoara

În aplicarea dispozițiilor art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara are obligația de a adopta măsuri concrete pentru reducerea posturilor și reducerea cheltuielilor bugetare, prin reorganizarea structurilor funcționale.

În urma analizei organizatorice și bugetare s-a constatat că menținerea posturilor de agent de securitate/guard în cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara nu mai este justificată din următoarele motive:

- posturile de agent de securitate/guard nu sunt direct implicate în exercitarea atribuțiilor de autoritate publică sau în furnizarea directă a serviciilor publice esențiale către cetățeni, iar reducerea acestora nu afectează funcționarea instituției și capacitatea administrativă a acesteia;
- activitățile de pază și protecție pot fi asigurate prin alte modalități prevăzute de legislația în vigoare, fără menținerea posturilor în structura poliției locale;
- conform principiilor de eficiență și responsabilitate financiară prevăzute de Codul administrativ, autoritățile publice trebuie să utilizeze resursele financiare în mod economic și eficient.

De asemenea, activitatea de pază a obiectivelor de interes public poate fi prestată prin societăți specializate, autorizate în temeiul Legii nr. 333/2023, în cadrul unor proceduri de achiziție publică desfășurate potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, ceea ce ar permite transformarea cheltuielilor fixe de personal (salarii, contribuții sociale, sporuri, etc) în cheltuieli variabile, direct corelate cu volumul și performanța serviciului prestat, flexibilizarea capacității de pază în funcție de nevoile reale ale fiecărui obiectiv, fără constrângerile structurale ale unui serviciu propriu cu organigramă fixă și nu în ultimul rând, posibilitatea realocării economiilor bugetare rezultate către investiții publice care să crească în mod direct siguranța și calitatea vieții cetățenilor municipiului Timișoara.

Totodată, activitățile de pază și protecție pot fi asigurate prin alte modalități prevăzute de legislația în vigoare, cum ar fi monitorizarea video, utilizarea sistemelor de alarmă, de control acces și a sistemelor de detecție a incendiilor, fără menținerea posturilor în structura poliției locale, mai ales în contextul actual al digitalizării administrației publice, avantajul utilizării acestor sisteme digitale fiind acela că se asigură o supraveghere continuă, îmbunătățind astfel reacția în fața incidentelor.

În prezent, în cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara funcționează **Serviciul Pază Obiective**, prevăzut cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție contractuală de conducere + 28 posturi funcții contractuale de execuție de agent de securitate/guard (24 posturi ocupate și 4 posturi vacante) care desfășoară activități de pază a bunurilor și obiectivelor.

Ținând cont de cele expuse, se desființează Serviciul Pază Obiective din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara. În consecință, se desființează: 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție contractuală de conducere, ocupată, 24 posturi funcții contractuale de execuție de agent de securitate/guard, ocupate și 4 posturi funcții contractuale de execuție de agent de securitate/guard, vacante.

În acest caz măsura se încadrează în prevederile art. X, punctul 5, lit. a) și lit. d) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, potrivit căruia concedierea pentru motive care nu țin de



persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă din motive economice, tehnologice sau de reorganizare a activității.

De asemenea, potrivit art. 65 alin. (2) din Codul muncii, desființarea Serviciului Pază Obiective este efectivă, are o cauză reală și serioasă, condiții îndeplinite în prezenta situație prin:

- modificarea cadrului legislativ privind numărul maxim de posturi;
- necesitatea reducerii cheltuielilor de personal;
- reorganizarea structurii instituționale;

Măsura privind desființarea a posturilor de agent de securitate/guard din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara are ca obiective:

- reducerea posturilor;
- eficientizarea activității administrative;
- adaptarea structurii organizatorice la cerințele legislative actuale;
- utilizarea optimă a resurselor financiare.

În concluzie, având în vedere prevederile legale menționate, se constată că desființarea Serviciului Pază Obiective este o măsură justificată și necesară, determinată de obligația încadrării în limitele de personal stabilite prin art. X, punctul 5, lit. a) și lit. d) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

## **10. Director general adjunct (1 post).**

Funcția publică de conducere de director general adjunct, gradul II, se menține în noua structură organizatorică. Pe lângă structurile aflate în subordine în veche structură se adaugă Serviciul Dispecerat și Serviciul Monitorizare Video.

### ▪ **Serviciul Dispecerat (1+10).**

În prezent Serviciul Dispecerat funcționează cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 12 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local.

Pe noua organigramă a instituției Serviciul Dispecerat este prevăzut să-și desfășoare activitatea cu 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 10 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, desființându-se 2 posturi, funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, ocupate, în condițiile art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 3 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Serviciului Dispecerat.

### ▪ **Serviciul Monitorizare Video (1+13)**

Serviciul Monitorizare Video are o structură formată din: 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 17 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local. Noua structură a Serviciului Monitorizare Video conține 1 post de șef serviciu, gradul II, funcție publică de conducere + 13 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local. Din totalul funcțiilor publice de execuție specifice de polițist local se desființează 3 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local vacante și 1 post funcție publică de execuție specifică de polițist local, clasa



I, grad profesional superior, în baza art. X, punctul 5, lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. 518, alin. (1), lit. d) și art. 519 lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru delimitarea titularilor celor 11 posturi funcții publice de execuție specifice de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, se va organiza examen, la care vor participa doar polițiștii locali de aceeași categorie, clasă și grad profesional din cadrul Serviciului Monitorizare Video.

#### ▪ **Serviciul Financiar și Organizațional (1+8)**

Serviciul Financiar și Organizațional are în componență 1 post funcție publică de conducere vacantă de șef serviciu, gradul I, având în componența sa Compartimentul Contabilitate, Compartimentul Achiziții Publice și Compartimentul Control Intern Managerial și Managementul Calității.

Deoarece nu există alternative viabile de redistribuire a tuturor atribuțiilor funcției publice de conducere vacante de șef serviciu, gradul I, la Serviciul Financiar și Organizațional, acest post unic vacant nu poate fi desființat întrucât, având în vedere complexitatea atribuțiilor, volumul mare de activitate și necesitatea unei conduceri unitare, este indispensabil pentru coordonarea activităților din domeniul financiar-contabilitate.

Structura organizatorică a fost dimensionată la nivelul minim necesar, iar acest post unic de conducere nu generează suprapuneri funcționale. Menținerea acestei funcții de conducere asigură un circuit decizional clar și eficient, evitând fragmentarea responsabilităților.

Având în vedere considerentele expuse, se justifică menținerea postului unic, funcție publică de conducere de șef serviciu, gradul I, vacantă, la Serviciul Financiar și Organizațional, ca element esențial pentru buna funcționare a instituției și pentru asigurarea unui serviciu public eficient și de calitate.

#### ➤ **Compartimentul Contabilitate (5 posturi)**

Compartimentul Contabilitate, aflat în subordinea Serviciului Financiar și Organizațional, prevăzut cu 7 posturi funcții publice de execuție generale se redimensionează prin desființarea a 2 posturi funcții publice de execuție generale, vacante și rămâne subordonat Serviciului Financiar și Organizațional.

➤ **Compartimentul Achiziții Publice (2 posturi)**, în subordinea Serviciului Financiar și Organizațional, prevăzut cu 2 posturi funcții publice de execuție generale, păstrează aceeași structură și subordonare.

➤ **Compartimentul Control Intern Managerial și Managementul Calității (1 post)** rămâne în subordinea Serviciului Financiar și Organizațional cu 1 post funcție publică de execuție generală.

- **Compartimentul Logistic (4+4 posturi)**, prevăzut cu 4 posturi funcții publice de execuție generale + 4 posturi funcții contractuale de execuție, se subordonează directorului general adjunct și păstrează structura existentă.

- **Compartimentul Auto și Armament (3+1 posturi)** prevăzut cu 3 posturi funcții publice de execuție generale + 1 post funcție contractuală de execuție, își păstrează structura existentă și se subordonează directorului general adjunct.



## II. Statul de funcții – Anexa nr. 2 la proiectul de hotărâre

Statul de funcții cuprinde funcțiile identificate prin denumire, nivelul studiilor, clasa, gradul profesional pentru funcțiile publice și gradul/treapta profesională, după caz, pentru funcțiile contractuale, cu încadrarea acestora în structura organizatorică a Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara,

Postul transformat, ID 395354, este post cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, fără a putea fi ocupat prin executarea unui raport de serviciu cu timp parțial. Titularul acestui post va fi numit în noua funcție publică de execuție, în condițiile art. 518, alin. (5) și art. 519, alin. (8) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice de conducere, respectiv de execuție, după caz, în condițiile legii, după cum urmează:

- Întrucât atribuțiile aferente funcțiilor publice de conducere de director general, director general adjunct, șef serviciu gradul II și șef serviciu gradul I se modifică mai puțin de 50 %, ca urmare a reorganizării titularii posturilor vor fi numiți în noua funcție publică de conducere a noii structuri, cu respectarea prevederilor art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Funcționarilor publici care exercită cu caracter temporar funcțiile publice de conducere vacante le va înceta exercitarea temporară și vor fi numiți pe noile funcții publice, după cum urmează:
  - Funcționarului public care exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul II, la Serviciul Protecția Mediului, îi va înceta exercitarea cu caracter temporar și va fi numit în funcția publică de execuție deținută anterior de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, la Serviciul Protecția Mediului, conform art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
  - Funcționarului public de conducere care exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere vacantă de director general adjunct, îi va înceta exercitarea cu caracter temporar și va fi numit în funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul II, la Serviciul Protecția Mediului, deținută anterior, cu respectarea prevederilor art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
  - Funcționarului public care exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef serviciu, gradul II, la Serviciul Inspecție Comercială, îi va înceta exercitarea cu caracter temporar și va fi numit în funcția publică de execuție deținută anterior de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, la Serviciul Inspecție Comercială, conform art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Funcționari publici de execuție se numesc în noile funcții publice conform art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



# Primăria Municipiului Timișoara

- Titularii posturilor cu raportul de serviciu suspendat în condițiile art. 512, alin. (3) și alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019 (funcțiile publice temporar vacante) vor fi numiți conform art. 518, alin. (1) lit. a) și d) și alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere că în cadrul instituției nu mai există funcții publice vacante corespunzătoare, în baza art. 519, alin. (9) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.

Precizăm că personalul contractual de execuție din cadrul instituției va fi numit în noile funcții contractuale cu respectarea prevederilor art. 41, alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

La desființarea posturilor – funcții publice – se aplică dispozițiile art. 408 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Aplicarea măsurilor privind desființarea posturilor – funcții contractuale - se face cu respectarea prevederilor art. 75 (acordarea preavizului) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

În urma reorganizării Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, ca urmare a punerii în aplicare a dispozițiilor legale, se desființează 86 posturi (44 posturi vacante și 42 posturi ocupate), după cum urmează:

Nr. crt.	ID post	Postul	Funcția publică/ contractuala	Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Locul de munca
1	570067	VACANT	CONSILIER	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
2	597525	VACANT	CONSILIER	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE
3	395456	VACANT	CONSILIER	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL FORMARE PROFESIONALA
4	533365	VACANT	CONSILIER	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL REGISTRATURA
5	395571	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL INTERVENTIE RAPIDA
6	445279	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL INTERVENTIE RAPIDA
7	395590	VACANT	SEF SERVICIU FP		S	II	SERVICIUL INSPECTIE COMERCIALA
8	597530	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	SERVICIUL INSPECTIE COMERCIALA
9	395595	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	SERVICIUL INSPECTIE COMERCIALA
10	452048	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	SERVICIUL DISCIPLINA IN CONSTRUCTII SI AFISAJ STRADAL
11	597577	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	SERVICIUL PROTECTIA MEDIULUI
12	395392	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	PRINCIPAL	SERVICIUL PROTECTIA MEDIULUI
13	395352	VACANT	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT		S	II	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT 1
14	395404	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SESIZARI SI RELATIA CU ASOCIATIILE DE PROPRIETARI
15	452047	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SESIZARI SI RELATIA CU ASOCIATIILE DE PROPRIETARI
16	395408	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL PLANIFICARE MISIUNI SI EVIDENTA PROCESE-VERBALE
17	395395	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
18	395421	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
19	395382	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE



# Primăria Municipiului Timișoara

Nr. crt.	ID post	Postul	Funcția publică/ contractuală	Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Locul de muncă
20	614196	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
21	395396	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
22	395428	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
23	543684	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
24	395449	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
25	395443	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
26	395441	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL POLITIA PIETELOR
27	597581	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	COMPARTIMENTUL POLITIA PIETELOR
28	395385	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA TRANSPORTULUI URBAN
29	433424	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA TRANSPORTULUI URBAN
30	433430	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA TRANSPORTULUI URBAN
31	597576	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
32	395452	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
33	452052	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
34	395538	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
35	614198	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
36	0	VACANT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)				SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
37	0	VACANT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)				SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
38	0	VACANT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)				SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
39	0	VACANT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)				SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
40	427534	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	SERVICIUL MONITORIZARE VIDEO
41	427531	VACANT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	SERVICIUL MONITORIZARE VIDEO
42	427533	VACANT	POLITIST LOCAL	III	M	ASISTENT	SERVICIUL MONITORIZARE VIDEO
43	395614	VACANT	CONSILIER	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL CONTABILITATE
44	395607	VACANT	REFERENT	III	M	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL CONTABILITATE

Nr. crt.	Postul	Funcția publică/ contractuală	Clasa studii	nivelul studiilor	Gradul profesional	Locul de muncă
1	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SESIZARI SI RELATIA CU ASOCIATIILE DE PROPRIETARI
2	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL PLANIFICARE MISIUNI SI EVIDENTA PROCESE-VERBALE
3	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
4	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
5	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
6	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
7	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
8	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
9	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA PUBLICA SI PROXIMITATE
10	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	ASISTENT	COMPARTIMENTUL POLITIA PIETELOR
11	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL POLITIA PIETELOR
12	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA TRANSPORTULUI URBAN
13	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	PRINCIPAL	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI



Nr. crt.	Postul	Funcția publică/contractuală	Clasa studii	nivelul studiilor	Gradul profesional	Locul de munca
14	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	COMPARTIMENTUL SIGURANTA SI FLUENTA CIRCULATIEI
15	OCUPAT	SEF SERVICIU PC		S	II	SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
16	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
17	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
18	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
19	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
20	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
21	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
22	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
23	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
24	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
25	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
26	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
27	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
28	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
29	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
30	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
31	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
32	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
33	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		M		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
34	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
35	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
36	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
37	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
38	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
39	OCUPAT	AGENT DE SECURITATE (GUARD)		G		SERVICIUL PAZA OBIECTIVE
40	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	SERVICIUL DISPECERAT
41	OCUPAT	POLITIST LOCAL	III	M	SUPERIOR	SERVICIUL DISPECERAT
42	OCUPAT	POLITIST LOCAL	I	S	SUPERIOR	SERVICIUL MONITORIZARE VIDEO

Statul de funcții sintetizat, al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, se regăsește în Anexa nr. 2 la prezentul proiect de hotărâre.

### III. Regulamentul de Organizare și Funcționare – Anexa nr. 3 la proiectul de hotărâre

Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, regăsit în Anexa nr. 3 la proiectul de hotărâre, cuprinde atribuțiile defalcate pentru fiecare structură din Organigrama instituției.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.