



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

| | | |
|----------------|-------------------|--|
| Aprobat Primar | Semnat Viceprimar | |
| | | |

PHCL2026-000334

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Sectiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK

Sectiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local, modificată.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

nr.153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul instituției, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului), corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

În aplicarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 a fost reorganizat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

Prin HCLMT nr. 144/24.04.2024 a fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 3 (trei) posturi contractuale de execuție de referenți, din gradul profesional debutant, în gradul profesional II, ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare.

Mai mult, prin HCLMT nr. 362/22.07.2025 a mai fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 2 (două) posturi contractuale de execuție, unul de consilier juridic (din gradul profesional II în gradul profesional I), respectiv unul de inspector de specialitate (din gradul profesional I în gradul profesional IA), ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare organizat în data de 23.06.2025

Conform prevederilor art. 3, alin. 4 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, printre altele, ordonatorii de credite au obligația să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, precum și avansarea în gradații, în condițiile legii.

Prevederile art. 72, alin. 2 din HG nr. 1336/2022, art. 31, alin. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv art. 554, alin. 5 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, statuează că promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, iar pentru a putea participa la examenul sau concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Datorită faptului că în structura de personal a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se regăseau 22 (douăzecișidouă) de salariați, 3 (trei) încadrați pe funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate grad profesional I, 5 (cinci) încadrați pe funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate grad profesional II, respectiv 14 (paisprezece) încadrați pe funcția contractuală de execuție de referent grad profesional II, care întruneau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul imediat superior, în data de 04.05.2026, a avut loc examenul de promovare (proba scrisă) susținut de salariații încadrați pe funcția de inspector de specialitate, iar în data de 11.05.2026, a avut loc examenul de promovare (proba scrisă) susținut de salariații încadrați pe funcția de referent. Rezultatele acestor examene de promovare, respectiv salariații care au promovat, sunt consemnate în Rapoartele finale înregistrate sub nr. 3002/07.05.2026 și nr. 3178/14.05.2026. Pentru cei 10 (zece) salariați care nu au



promovat examenul, aceștia urmează a rămâne încadrați, în continuare, în gradul profesional ocupat și până în prezent.

În ceea ce-i privește pe cei 12 (doisprezece) salariați care au promovat examenul de promovare, trebuie avute în vedere dispozițiile alin. 2 și 3 ale art. 554 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, care prevăd următoarele: „Art. 554.(2) În situația în care legea specială nu dispune altfel, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior”.

Totodată, art. 69, alin. 1 din HG nr. 1336/2022, statuează că: „Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior ”.

Datorită faptului că, pentru 2 (doi) dintre cei 6 (șase) salariați încadrați în funcția de referent care au promovat examenul de promovare, există în Statul de funcții posturi vacante corespunzătoare (grad profesional I) în structura din care fac parte, aceștia urmează a fi promovați pe aceste posturi, urmând ca posturile ocupate până la promovarea examenului să devină vacante în statul de funcții.

În condițiile în care în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a celorlalți 10 (zece) salariați care au promovat examenul de promovare, se impune transformarea acestor 10 (zece) posturi contractuale de execuție ocupate de aceștia, după cum urmează: transformarea a 3 (trei) posturi de inspector de specialitate din gradul profesional I în gradul profesional IA, transformarea a 3 (trei) posturi de inspector de specialitate din gradul profesional II în gradul profesional I, respectiv transformarea a 4 (patru) posturi de referent din gradul profesional II în gradul profesional I, această transformare vizând gradele profesionale superioare imediat următoare.

Relevant este și faptul că în bugetul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK pentru anul 2026 au fost prevăzute și aprobate sumele necesare plății drepturilor salariale ale celor 12 (doisprezece) angajați care au promovat examenul de promovare, corespunzătoare gradului profesional superior imediat următor celui de deținut de aceștia.

În aceste condiții, se impune modificarea, în consecință, a Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

3. Alte informații

Nu este cazul.

4. Concluzii

Având în vedere toate cele mai sus-expuse, consider necesară și oportună aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

Cod FO53-03, Ver.3