

RAPORT DE SPECIALITATE

**al proiectului de hotărâre privind modificarea si aprobarea Organigramei, a Statului de funcții
și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Fiscala a Municipiului
Timișoara**

Avand in vedere Referatul de aprobare nr. _____ al Primarului Municipiului Timișoara referitor la proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Fiscala a Municipiului Timișoara, conform anexelor 1, 2 si 3 ale acestuia;

Luand in considerare prevederile legale aplicabile:

- art. XVII-XXII din Legea nr. 296 din 26.10.2023 privind unele masuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;
- art.369 lit. b), art.370 alin. (2), art. 371, art. 382, art. 390, art. 391, art. 392, art. 393, art. 405, art. 407, art. 409, art. 518, art.512, art. 539, art. 540, art. 541 din Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 11 si art. 13 alin. (1) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;
- art. 129 alin. (2) lit. a) si alin. (3) lit. c) si art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanta de Urgenta nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Analizand proiectul de hotarare, anexele acestuia,și referatul de aprobare al proiectului facem urmatoarele precizari:

Activitatea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara este în strânsă legătură cu domeniul de aplicare a Codului fiscal și Codului de procedură fiscală, acte normative care reglementează atribuții specifice organelor fiscale locale, iar modificările aduse acestor acte normative impun actualizarea, respectiv corelarea atribuțiilor si responsabilitatilor structurilor organizatorice în concordanță cu modificările legislației aplicabile domeniului fiscal.

In contextul aplicarii prevederilor Legii nr. 296 din 26.10.2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, se propune modificarea Organigramei, concomitent cu modificarea Regulamentului de organizare si functionare si modificarea Statului de functii, prin redimensionarea structurilor organizatorice care functioneaza ca servicii si realocarea unui numar de posturi anumitor structuri organizatorice, astfel incat aceste modificari sa asigure o distribuire echitabila a sarcinilor de serviciu, sa asigure un circuit optim al informatiilor pe orizontala si pe verticala, o eficientizarea activitatilor desfasurate in cadrul institutiei si nu in ultimul rand, o imbunatatire a calitatii serviciilor oferite contribuabililor.

Asa cum rezultă din Organigrama și Regulamentul de Organizare și Functionare, structura organizatorică a Direcției Fiscale a Municipiului Timisoara cuprinde, în prezent, 5 servicii, 5 birouri și 6 compartimente, aflate în subordinea directorului executiv, iar numărul total al posturilor prevazute în Organigrama si în Statul de functii este de **157** posturi, conform HCLMT nr. 474/31.10.2023 privind modificarea si aprobarea Statului de functii pentru Directia Fiscala a Municipiului Timișoara, dintre care:

→ 149 de posturi corespunzatoare functiilor publice (10 functii publice de conducere si 139 functii publice de executie)

→ 8 - posturi corespunzatoare functiilor contractuale (o functie contractuala de conducere si 7 functii de personal contractual de executie).

Modificările propuse au loc cu respectarea măsurilor dispuse prin Legea nr. 296/26.10.2023 cu privire la:

- reducerea cu 10% a numărului de posturi din organigrama valabilă, la data intrării în vigoare a Legii nr. 296/26.10.2023;
- desființarea funcțiilor de șef birou și desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri;
- modificarea normativului minim de personal pentru structurile care funcționează ca servicii;
- diminuarea numărului total al funcțiilor publice de conducere prin scăderea procentului de la maximum 12% la maximum 8%, din numărul total al posturilor aprobate.

Conform art. XVII alin. 5 litera f) din Legea nr. 296/26.10.2023, posturile unice sunt exceptate de la desființare. În consecință, postul vacant corespunzător funcției publice de director executiv, fiind post unic, conform art. XVII alin. 6 lit.a) din Legea nr. 296/26.10.2023, este exceptat de la desființare. Similar, cele două posturi corespunzătoare funcțiilor publice vacante, de auditor, clasa I, gradul profesional principal, de la Compartimentul Audit Public Intern sunt, de asemenea, posturi unice, conform prevederilor art. XVII alin. (6) lit.b) și sunt și acestea exceptate de la desființare.

Modificările propuse pot fi rezumate astfel: desființarea celor 5 structuri care funcționează ca birouri și înființarea a 3 structuri care vor funcționa ca servicii, concomitent cu reducerea a 16 posturi din care 6 vacante și 10 ocupate.

Birourile desființate sunt: Biroul Consiliere Contribuabili și Registratura,
Biroul Evidență Contribuabili și Incasări Bugetare,
Biroul Evidență Venituri Nefiscale;
Biroul Insolvență;
Biroul Impuneri Mijloace de Transport.

De asemenea se desființează și Compartimentul Administrativ și Compartimentul Arhivă.

Totodată celelalte servicii se vor reorganiza și își vor redistribui activitățile, astfel încât se reduce câte un post ocupat de la următoarele structuri: Compartimentul Contabilitate, Serviciul Colectare și Executare Silită Persoane Juridice, Serviciul Colectare și Executare Silită Persoane Fizice, Serviciul Impozite și Taxe Persoane Juridice, Biroul Evidență și Urmărire Venituri Nefiscale, Biroul Evidență Contribuabili și Incasări Bugetare și Biroul Consiliere Contribuabili și Registratura.

Atribuțiile și responsabilitățile structurilor desființate se redistribuie în cadrul altor structuri organizatorice, iar o parte din personal va fi relocat în cadrul noilor structuri. Personalul de execuție din cadrul structurilor desființate este reorganizat și beneficiază de prevederile Legii nr. 296/2023 și de prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, iar numirea funcționarilor publici în cadrul noii structuri se face cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la: categoria, clasa, gradul profesional, îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică, împreună cu condiția să fi desfășurat activități similare.

- În baza art. XIX alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 296/26.10.2023 se desființează funcția de șef Birou Consiliere Contribuabili și Registratura și, totodată, se desființează și structura, aceasta devenind Compartiment Registratura și Consiliere Contribuabili. Funcția de natură contractuală de șef birou Consiliere Contribuabili și Registratura se transformă în funcție contractuală de execuție de Inspector de specialitate IA conform art.XVIII alin. (1).

Acest compartiment desfășoară activități aferente personalului contractual și va avea în componența sa 6 posturi de inspector de specialitate (4 funcții de Inspector de Specialitate IA și 2 funcții de Inspector de Specialitate II), un post de Inspector de Specialitate II, ocupat, fiind redus.

Personalul contractual de execuție va fi numit în noile funcții contractuale sau eliberat din funcție, după caz, cu respectarea prevederilor art.XIX, art.XXI din Legea nr. 296/26.10.2023, art.41 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- În temeiul art.XVIII alin. (1) din Legea nr. 296/26.10.2023 se desființează funcția publică de conducere, vacanta de șef Birou Evidență Contribuabili și Incasări Bugetare și totodată se desființează și structura, devenind Compartiment Incasări Bugetare care va avea 8 posturi corespunzătoare funcțiilor publice, rezultate prin redistribuirea de personal de la birourile desființate, respectiv de la Biroul Evidență Contribuabili și Incasări Bugetare și de la Biroul Evidență și Urmărire Venituri Nefiscale.

Cele doua compartimente: Compartiment Registratura si Consiliere Contribuabili si Compartiment Incasari Bugetare vor forma impreuna Serviciul Registratura, Incasari Bugetare si Consiliere Contribuabili, care va fi condus de sef Serviciu Registratura, Incasari Bugetare si Consiliere Contribuabili, post rezultat prin transformarea functiei publice de sef Birou Evidenta si Urmarire Venituri Nefiscale. Personalul din cadrul structurii noi infiintate va fi redistribuit sau, dupa caz eliberat din functie.

Numirea personalului din cadrul noului serviciu se va face prin decizie a Directorului Executiv al Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara, dupa aprobarea Organigramei si a Statului de functii.

- Biroul Evidenta si Urmarire Venituri Nefiscale, precum si Biroul Insolventa se vor desfiinta si se vor reorganiza, infiintandu-se, Astfel, Serviciul Insolventa si Evidenta Venituri Nefiscale, care va avea in componenta sa 10 posturi corespunzatoare functiilor publice de executie si un post corespunzator functiei publice de conducere de Sef Serviciu Insolventa si Evidenta Venituri Nefiscale.

Funcția publică de sef serviciu Insolventa si Evidenta Venituri Nefiscale este infiintata ca urmare a transformarii functiei publice de conducere Sef Birou Insolventa. Functionarii publici de executie din cadrul serviciului nou infiintat vor fi redistribuiti, sau dupa caz, eliberati din functia publica.

Numirea functionarilor publici din cadrul noului serviciu se va face prin decizie a Directorului Executiv al Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara, dupa aprobarea Organigramei si a Statului de functii.

- In cadrul Biroului Impuneri Mijloace de Transport, numarul posturilor ocupate depaseste normativul de personal prevazut pentru constituirea unui serviciu. Astfel ca, in baza art. XX alin. 1 lit. a) si alin. 4 din Legea nr. 296/26.10.2023, acesta se reorganizeaza in Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, care va avea 1+ 15 posturi, iar functia de conducere va fi cea de Sef Serviciu Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, funcție infiintata ca urmare a transformarii functiei publice de conducere Sef Birou Impuneri Mijloace de Transport .

Numirea personalului din cadrul noului serviciu se va face prin decizie a Directorului Executiv al Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara, dupa aprobarea Organigramei si a Statului de functii.

In urma reorganizarii, stabilirea numarului total al functiilor publice de conducere si al functiilor publice de executie se face cu respectarea prevederilor art. XVII, art. XVIII, art. XIX si art. XX din Legea nr. 296/26.10.2023, iar numirea functionarilor publici in noile posturi, respectiv eliberarea acestora din functiile publice detinute, dupa caz, se face cu respectarea prevederilor art. 518 si art. 519 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

In concluzie, modificarea Organigramei, a Statului de Functii si a Regulamentului de Organizare si Functionare pentru Directia Fiscala Municipiului Timisoara se face cu respectarea prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023, precum si cu respectarea prevederilor O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare

In final, Organigrama Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara va cuprinde: 8 servicii și 5 compartimente, iar numarul posturilor prevazute in Organigrama si în Statul de functii va fi de **141** dintre care:

→ **135** de posturi corespunzatoare functiilor publice (9 functii publice de conducere si 126 functii publice de executie)

→ **6** posturi corespunzatoare functiilor contractuale de executie.

Având în vedere prevederile legale expuse in prezentul raport, apreciem ca proiectul de hotarare privind modificarea si aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Fiscala a Municipiului Timișoara, indeplineste conditiile pentru a fi supus dezbaterii si aprobarii plenului Consiliului Local.

**DIRECTOR EXECUTIV,
NITESCU CARMINA**

**COMPARTIMENT RESURSE UMANE,
PAUN FLOARE**