



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Management Organizational

Aprobat Primar	Semnat Director executiv	

Proiect HCL: PHCL2026-000210

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 70/2023 s-a aprobat desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara;

Domnul Stana Răzvan-Ion, membru desemnat din partea Consiliului Local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara și-a încetat mandatul de consilier local ca urmare a validării a noului mandat al Consiliului Local aferent perioadei 2024-2028;



Consiliul Local al Municipiului Timișoara aferent perioadei 2024-2028 a fost validat prin Încheierea Finală a Camerei de Consiliu Civilă nr. 32231/21.10.2024 și Ordinul Prefectului Județului Timiș nr. 937/12.11.2024;

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Asigurarea respectării prevederilor legale, cu desemnarea a 2 consilieri locali pe durata mandatului acestora pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara.

3. Alte informații

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță.

Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Funcția publică de secretar general al unității administrativ-teritoriale, este o funcție publică de conducere specifică.

4. Concluzii

Având în vedere cele expuse mai sus, considerăm că este necesară și oportună aprobarea unui proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale Secretarului General al Municipiului Timișoara.