

Nr.: MTM 2023 - 025895 / 22.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE
privind reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor
Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023

Având în vedere Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. MTM2023-025895/22.11.2023 al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de Hotărâre privind reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023;

Facem următoarele precizări:

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Ulterior prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

La data de 27.10.2023 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 977 Legea nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, care are drept prim rol asumat acela de a reglementa unele măsuri fiscal-bugetare pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung astfel încât statul român și unitățile sale administrativ-teritoriale să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene, conform art. I, alin. 1 din acest act normativ.

În cadrul Capitolului III, Secțiunea 1 din Legea nr. 296/2023 se regăsesc măsurile economico-financiare ce se impun a fi implementate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, instituția noastră intrând în categoria entităților vizate conform art. XIII, lit. a).

Actualmente, Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK are în structura sa aprobate un număr de 94 de posturi, din care 9 posturi funcții de conducere, respectiv 85 de posturi funcții de execuție. Din numărul total de posturi, sunt ocupate efectiv 79 de posturi dintre care 9 funcții de conducere și 70 de funcții de execuție. Totodată, din totalul de 15 posturi vacante, un număr de 4 posturi sunt temporar vacante, ca urmare a exercitării cu caracter temporar a unor funcții de conducere.

Art. XVII alin. 1 din Legea nr. 296/2023 stipulează: „**Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează**”.

Drept urmare, având în vedere cele mai sus expuse, în primul rând se impune desființarea posturilor vacante cu excepția celor temporar vacante aferente funcțiilor de conducere ocupate prin numire temporară conform prevederilor art. 555 din OUG nr. 57/2019, coroborate cu prevederile art. 30 din Legea-Cadru nr. 153/2017, astfel urmând a fi desființate un număr de 11 posturi de execuție vacante, având în vedere că, pe de o parte, prin reorganizare unul dintre posturile de conducere ocupate temporar urmează a fi desființat, iar șeful acestei structuri va trece pe funcția de execuție temporar vacantă corespunzătoare studiilor și vechimii al cărui titular este, respectiv, pe de altă parte, postul vacant de șofer automacaragiu, prin intermediul atribuțiilor specifice, întrunește cerințele unui post unic conform art. XVII, alin. 6 din Legea nr. 296/2023, situație în care acest post nu intră sub incidența prevederilor art. XVII, alin. 1 din același act normativ, astfel că nu se impune a fi desființat.

În structura actuală a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se regăsesc 7 birouri și 2 compartimente.

Conform art. XXI alin 1 din Legea nr. 296/2023, odată cu intrarea în vigoare a acestui act normativ, entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare, care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. 3 din OUG nr. 57/2019, pot avea doar următoarele structuri organizatorice:

- a) servicii pentru constituirea cărora este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) direcții pentru constituirea cărora este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;
- c) direcții generale pentru constituirea cărora este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Totodată art. XXII alin. 1 din Legea nr. 296/2023 modifică art. 391 din OUG nr. 57/2019 în sensul că limitează numărul total al funcțiilor de conducere la un procent de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate.

În consecință, se impune reorganizarea actualei structuri a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în așa fel încât să fie respectate dispozițiile art. XXI alin 1 din Legea nr. 296/2023. În acest sens, se vor desființa toate structurile actuale din componența instituției și vor fi înființate alte structuri care să corespundă normativului de personal instituit prin dispozițiile legale menționate anterior.

Transpusă în practică, în conformitate cu toate cele mai sus menționate, reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK presupune următoarele:

1. Biroul Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane se desființează. Activitatea și personalul din cadrul biroului sunt reorganizate în cadrul **Serviciului Juridic și Resurse Umane**, cu respectarea prevederilor art. XXI alin. 1 lit. a) din Legea nr. 296/2023, având în vedere că această structură are în componență 12 posturi de execuție, va fi transformată în serviciu cu denumirea „Serviciul Juridic și Resurse Umane”.

Biroul Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane are în componență, actualmente, prevăzute 1 post de conducere și 13 posturi de execuție dintre care este vacant un singur post de execuție. Postul vacant urmează a fi desființat și urmează a fi păstrate doar posturile efectiv ocupate.

Potrivit articolului XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023, entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. XVIII alin. (2)-(4) și alin. (6).

Astfel, potrivit art. XVIII alin. 2 al aceluiași din Legea nr. 296/2023: „... **Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul**

de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere”.

Dat fiind faptul că structura organizatorică întrunește normativul de personal minim pentru constituirea unui serviciu, iar actualul șef de birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute la art. XIX alin. 1 din Legea nr. 296/2023, se propune transformarea funcției de Șef Birou Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane (din actuala structură) în funcția de Șef Serviciu Juridic și Resurse Umane, urmând ca această nouă funcție creată să fie ocupată de către acesta, fiind respectate cerințele art. XVIII alin. 2 teza finală, coroborat cu art. XIX alin. 3 din același act normativ.

2. Biroul Financiar și Biroul Contabilitate se desființează. Activitatea și personalul din cadrul celor două birouri vor fi reorganizate în cadrul unei noi structuri organizatorice **Serviciul Financiar și Contabilitate**.

În aceste condiții, Serviciul Financiar va avea în componență un număr de 11 posturi de execuție și un post de conducere fiind întrunit normativul minim de personal pentru crearea acestei structuri organizatorice conform prevederilor art. XXI alin. 1 lit. a) din Legea nr. 296/2023.

Dat fiind faptul că funcția de Șef Birou Contabilitate este ocupat temporar în temeiul prevederilor art. 555 din OUG nr. 57/2019, coroborate cu prevederile art. 30 din Legea-Cadru nr. 153/2017, la data aprobării prezentului proiect de hotărâre, odată cu aprobarea noii organigrame și statului de funcții, încetează exercitarea temporară a funcția de conducere, urmând ca persoana care a exercitat temporar funcția de conducere să-și reia funcția de execuție ocupată înaintea numirii temporare.

În ceea ce privește titularul postului de Șef Birou Financiar trebuie avute în vedere, de asemenea, dispozițiile articolului XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. XVIII alin. 2 care prevede că: „... ***Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere***”.

Dat fiind faptul că structura organizatorică întrunește normativul de personal minim pentru constituirea unui serviciu, iar actualul șef de birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute la art. XIX alin. 1 din Legea nr. 296/2023, se propune transformarea funcției de șef birou Financiar în funcția de Șef Serviciu Financiar și Contabilitate, urmând ca această nouă funcție creată să fie ocupată de către acesta, fiind respectate cerințele art. XVIII alin. 2 teza finală, coroborat cu art. XIX alin. 3 din același act normativ.

3. Biroul Achiziții, Administrativ și Arhivă și Compartimentului Afișaj Stradal se desființează ca și structuri, iar activitatea și personalul de execuție din aceste două structuri se reorganizează în cadrul unei noi structuri de tip serviciu nou înființată: **Serviciul Achiziții și Administrativ**.

În aceste condiții, noua structură **Serviciul Achiziții și Administrativ** va avea în componență un număr de 11 posturi de execuție și un post de conducere, fiind întrunit normativul minim de personal pentru crearea acestei structuri organizatorice, conform prevederilor art. XX, alin. 1 lit. a) din Legea nr. 296/2023.

În ceea ce privește titularul postului de Șef Birou Achiziții, Administrativ și Arhivă trebuie avute în vedere, de asemenea, dispozițiile articolului XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. XVIII alin. 2 care prevede că: „... ***Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere***”.

Dat fiind faptul că structura organizatorică întrunește normativul de personal minim pentru constituirea unui serviciu, iar actualul șef de birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute la art. XIX alin. 1 din Legea nr. 296/2023, se propune transformarea funcției de șef birou Achiziții, Administrativ și Arhivă în funcția de Șef Serviciu Achiziții și Administrativ, urmând ca această nouă funcție creată să fie ocupată de către acesta, fiind respectate cerințele art. XVIII alin. 2 teza finală, coroborat cu art. XIX alin. 3 din același act normativ.

4. **Biroul Proiectare și Dezvoltare** împreună cu Compartimentul IT se desființează, urmând a fi creată o nouă structură organizatorică, respectiv **Serviciul Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației**

Activitatea și personalul de execuție din cadrul Biroului Proiectare și Dezvoltare și din cadrul Compartimentului Afișaj Stradal se reorganizează în cadrul structurii nou înființată: **Serviciul Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației**.

În aceste condiții noua structură **Serviciul Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației** va avea în componență un număr de 12 posturi de execuție și un post de conducere fiind întrunit normativul minim de personal pentru crearea acestei structuri organizatorice conform prevederilor art. XXI alin. 1 lit. a) din Legea nr. 296/2023.

În ceea ce privește titularul postului de Șef Birou Proiectare și Dezvoltare trebuie avute în vedere, de asemenea, dispozițiile articolului XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. XVIII alin. 2 care prevede că: „... *Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere*”.

Dat fiind faptul că structura organizatorică întrunește normativul de personal minim pentru constituirea unui serviciu, iar actualul șef de birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute la art. XIX alin. 1 din Legea nr. 296/2023, se propune transformarea funcției de șef birou Proiectare și Dezvoltare în funcția de Șef Serviciu Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației.

5. **Biroul Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice și Biroul Ridicări Auto** se desființează ca și structuri urmând a fi create două noi structuri după cum vom arăta în cele ce urmează:

Pe de-o parte, în ceea ce privește **Biroul Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice**, urmare reorganizării se va crea noua structură **Compartimentul Monitorizare și Exploatare Parcări Publice** care va prelua întreaga activitate și personalul aferent. Această structură va avea în componență un număr de 20 posturi de execuție iar activitatea va fi coordonată de un coordonator.

Pe de altă parte, în ceea ce privește **Biroul Ridicări Auto**, urmare reorganizării se va crea noua structură **Secția Ridicări Auto** care va prelua întreaga activitate și personalul aferent. Această structură va avea în componență un număr de 10 posturi de execuție și un post de conducere de șef secție. Dintre cele 10 posturi de execuție, 9 posturi sunt efectiv ocupate, iar unul este vacant, respectiv postul de șofer automacaragiu care, prin intermediul atribuțiilor specifice, întrunește cerințele unui post unic conform art. XVII, alin. 6 din Legea nr. 296/2023, situație în care acest post nu intră sub incidența prevederilor art. XVII, alin. 1 din același act normativ, astfel că nu se impune a fi desființat.

În ceea ce privește titularul postului de Șef Birou Evidență, Monitorizare și Exploatarea Parcări Publice trebuie avute în vedere, de asemenea, prevederile articolului XIX alin. 2 din Legea nr. 296/2023, potrivit cărora entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. XVIII alin. 2-4 și alin. 6.

Cum în cadrul structurii nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare vechimii și studiilor de specialitate deținute de șeful actual al Biroului Evidență, Monitorizare și Exploatarea Parcări Publice care să-i fie puse la dispoziție, postul ocupat de acesta se transformă într-o funcție de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea acestuia, respectiv de inspector de specialitate II în cadrul Compartimentului Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice. Actualul șef de birou nu întrunește condițiile de vechime în specialitatea studiilor pentru ocuparea funcțiilor de conducere vacante existente în cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK.

În ceea ce privește titularul postului de Șef birou Ridicări Auto trebuie avute în vedere, de asemenea, prevederile articolului XIX alin. 2 din Legea nr. 296/2023, potrivit cărora entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023, postul ocupat de Șef Birou Ridicări Auto se transformă în funcția de Șef Secție Ridicări Auto corespunzător studiilor de specialitate și vechimii în specialitate a acestuia.

Cele două structuri nou create la care am făcut mai sus referire se vor subordona actualului Director adjunct, funcție care urmează a fi menținută și în cadrul noi structuri organizatorice a instituției.

Recapitulând, reorganizarea serviciului presupune în fapt următoarele:

- Desființarea Biroului Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane, înființarea Serviciului Juridic și Resurse Umane, cu transformarea postului de conducere de șef birou Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane în șef serviciu Juridic și Resurse Umane;
- Desființarea Biroului Financiar și Biroului Contabilitate, înființarea Serviciul Financiar și Contabilitate, transformarea postului de conducere de șef birou Financiar în șef serviciu Financiar și Contabilitate, respectiv desființarea postului vacant de șef birou contabilitate;
- Desființarea structurilor: Biroul Achiziții, Administrativ și Arhivă și Compartimentul Afișaj Stradal, înființarea Serviciului Achiziții și Administrativ cu preluarea atribuțiilor și personalului de execuție din cadrul celor două structuri desființate în cadrul noii structuri, respectiv transformarea postului de conducere de șef birou Achiziții, Administrativ și Arhivă în șef serviciu Achiziții și Administrativ;
- Desființarea structurilor: Biroul Proiectare și Dezvoltare și Compartimentul IT, înființarea Serviciului Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației, cu preluarea atribuțiilor și personalului de execuție din cadrul celor două structuri desființate în cadrul Serviciului Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației, respectiv transformarea postului de conducere de șef birou Proiectare și Dezvoltare în șef serviciu Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației;
- Desființarea structurilor: Biroul Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice și Biroul Ridicări Auto, înființarea Compartimentului Monitorizare și Exploatare Parcări Publice și a Secției Ridicări Auto, noile structuri urmând a se regăsi în subordinea directorului adjunct. Postul ocupat de șef birou Evidență, Monitorizare și Exploatarea Parcări Publice se transformă într-o funcție de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea acestuia, respectiv de inspector de specialitate II în cadrul Compartimentului Monitorizare și Exploatare Parcări Publice. Postul ocupat de Șef Birou Ridicări Auto se transformă în funcția de Șef Secție Ridicări Auto corespunzător studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea acestuia.

Concluzionând, noua structură organizatorică a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK va fi compusă după cum urmează:

1). Director, cu următoarele structuri subordonate:

- a) Serviciul Juridic și Resurse Umane;
- b) Serviciul Financiar și Contabilitate;
- c) Serviciul Achiziții și Administrativ;
- d) Serviciul Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației.

2). Director Adjunct, cu următoarele structuri subordonate:

- a) Compartiment Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice;
- b) Secție Ridicări Auto.

Drept urmare, se impune și modificarea în consecință a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, aprobat inițial prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 (Anexa nr. 1), noul Regulament urmând a fi republicat. Totodată, în același sens, se impune și modificarea organigramei și a statului de funcții ale instituției.

În ceea ce privește prevederile art. XVII alin. 8 din Legea nr. 296/2023, care impune reducerea cu 10%, începând cu data de 1 noiembrie 2023, a numărului maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. 8¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, precizăm că acestea nu sunt incidente Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK. Această precizare este susținută de faptul că structura organizatorică a instituției, respectiv numărul de posturi necesar pentru satisfacerea nevoilor comunității locale privind activitățile de administrare a domeniului public și privat, sunt stabilite cu luare în considerare a dispozițiilor art. III alin. 2 din OUG nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006, care stipulează,

printre altele, că numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei la acest act normativ nu se aplică serviciilor publice de interes local, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective.

Propunerea noastră respectă prevederile art. XXII din Legea nr.296/2023, potrivit căreia:

„(1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

Articolul 391

(1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(2) Pentru determinarea numărului total al funcțiilor de conducere prin aplicarea cotei de 8% prevăzute la alin. (1) se procedează după cum urmează:

a) în cazul în care numărul rezultat este mai mic de unu, acesta se rotunjește la întreg;

b) în cazul în care numărul rezultat este mai mare de unu, acesta se rotunjește la numărul întreg imediat superior acestuia, dacă fracțiunea este mai mare sau egală cu 0,50.

(3) Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcții publice de conducere eliberat din funcție i se aplică prevederile alin. (2).”

Astfel numărul maxim de funcții de conducere pe care Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK îl poate deține se determină astfel $83 \times 8\% = 6,64$ și se rotunjește la cifra întreagă corespunzătoare, respectiv 7. Propunerea noastră respectă așadar și această prevedere legală.

Având în vedere că, urmare a acestei reorganizări, vor apărea posturi noi prin transformarea unor posturi existente, respectiv posturi de șef serviciu (în locul posturilor de șef birou) și postul de șef secție (în locul postului de Șef Birou Ridicări Auto), se impune stabilirea unor coeficienți de ierarhizare care să fie corelați cu cei aprobați pentru posturile similare prin HCLMT nr. 238/24.05.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara. Totodată ierarhizarea posturilor este realizată prin raportare și cu respectarea prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată.

În ceea ce privește salariile de bază ale personalului contractual din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, așa cum au fost ele aprobate prin Anexa nr. 3 la HCLMT nr. 256/14.06.2022 și completate prin HCLMT nr. 623/15.12.2022, propunem, modificarea Capitolului A - **Funcții contractuale de conducere**, pe de-o parte, în cazul poziției numărul 3 - înlocuirea funcției de șef birou cu cea de șef serviciu cu stabilirea coeficienților de ierarhizare corespunzători acestei noi funcții, respectiv, pe de altă parte, introducerea unei noi poziții pentru funcția de conducere de șef secție cu stabilirea coeficienților de ierarhizare corespunzători acestei noi funcții, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad I		Grad II	
			Coeficient ierarhizare	Salariu de bază	Coeficient ierarhizare	Salariu de bază
3.	Șef Serviciu	S	6,60	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	6,90	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului
4.	Șef Secție	SSD	5,50	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului	5,70	coeficient de ierarhizare x salariul minim utilizat pentru indemnizatia viceprimarului

Facem trimitere la prevederile art. 11, art. 12 alin. 1 și art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017, care stipulează următoarele:

„Art. 11. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”.

„Art. 12. (1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

„Art. 19. (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

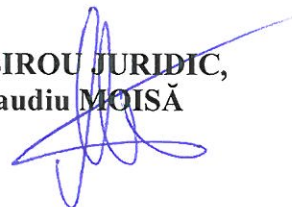
(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”.

În concluzie, luând în considerare prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

DIRECTOR,
Ionel URSU



ȘEF BIROU JURIDIC,
Claudiu MOISĂ



Întocmit,
INSPECTOR DE SPECIALITATE
Ramona CRIȘAN

