

ROMÂNIA  
JUDETUL TIMIȘ  
MUNICIPIUL TIMISOARA  
PRIMAR

*Expunere de motive*

*privind oportunitatea proiectului de Hotărâre a Consiliului Local privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Direcției Fiscale a municipiului Timisoara începând cu data de 01.01.2018, conform OUG. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*

*secțiunea 1*

*Titlul proiectului de hotărâre*

*Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Direcției Fiscale a municipiului Timisoara începând cu data de 01.01.2018, conform OUG. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal*

*Secțiunea a 2 - a*

*Motivul emiterii proiectului de hotărâre*

**1. Descrierea situației actuale**

In prezent, stabilirea salariilor de baza brute pentru personalul din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timisoara se face conform HCLMT 270/2017 modificata si completata prin HCLMT 461/2017, adoptate in conformitate cu dispozitiile art 11 din Lg 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

In luna noiembrie, Guvernul Romaniei a adoptat **O.U.G. nr. 79/08.11.2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Printre modificarile de esenta aduse de catre acest act normativ sistemului fiscal *sunt cele referitoare la transferul de la angajator la angaja a cotelor de contributii care pana la data adoptarii acestui act normativ reprezentau saracini ale angajatorului.*

Asadar, potrivit dispozitiilor OUG 79/2017, începând cu data de 01.01.2018 cotele de contribuții datorate de angajați sunt următoarele:

- **Cota de asigurări sociale = 25 %** datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale. Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în

cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, o reprezintă câștigul brut realizat din salarii și venituri Asimilate salariilor, în țară și în alte state, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

- **Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate = 10 %** se datorează de către persoanele fizice care au calitate de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate. Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în țară și străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, o reprezintă câștigul brut.
- **Cota de impozit = 10 %** se aplică asupra venitului impozabil.

Prin urmare, aplicarea acestor cote de contribuții la veniturile salariale stabilite în conformitate cu preve. art 11 din Lg 153/2017 pe de-o parte conduce reformarea sistemului de contribuții datorate bugetului consolidat, iar pe de alta parte la diminuarea veniturilor salariale nete ale tuturor angajaților municipiului Timisoara.

În vederea atingerii dezideratelor afirmate de Guvernul României prin adoptarea OUG 79/2017 precum și evitării diminuării veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică locală, au fost adoptate modificări legislative privind majorarea venitului minim pe economie, modificare de natură a majora indemnizația viceprimarului care potrivit dispozițiilor art 11 din Lg 153/2017 reprezintă reperiul legitim și limita maximă în funcție de care se stabilesc veniturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică locală.

## **2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Realizarea scopului urmărit de legiuitor prin adoptarea OUG 79/2017, a HG 846/2017, OUG 91/2017, respectiv:

- Reformarea sistemelor sociale publice din România în vederea creșterii gradului de colectare a veniturilor la bugetul asigurărilor sociale de stat și de responsabilizare a angajatorilor în ceea ce privește plata la timp a contribuțiilor sociale obligatorii datorate atât de către aceștia, cât și de către angajați. În acest sens, se reduce numărul contribuțiilor sociale obligatorii, angajatorul urmând ca, în continuare, să stabilească, să rețină, să declare și să plătească obligațiile datorate.

- Evitarea diminuării veniturilor nete salariale din administrația publică locală.

Rezultatul adoptării proiectului de hotărâre propus constă din stabilirea salariilor de baza pentru personalul Direcției Fiscale a municipiului Timisoara în mod predictibil, în acord cu principiile și dispozițiile OUG 79/2017, HG 846/2017, OUG 91/2017 și ale Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

## **3. Alte informații**

Nu este cazul.

#### 4. Concluzii

Avand in vedere cele expuse, apreciem ca se impune adoptarea unei hotarari de consiliu local prin care sa se stabileasca salariile personalului Directiei Fisvcale a Municipiului Timisoara conform Anexei la Raportul de specialitate nr \_\_\_\_\_, in acord cu cu prev. art 11 din Lg 153/2017 raportate la prevederile OUG 79/2017 raportate la dispozitiile HG 846/2017 si OUG 91/2017.

**PRIMAR  
NICOLAE ROBU**

**VICEPRIMAR/  
ADMINISTRATOR PUBLIC,  
(după caz)**

**DIRECTOR EXECUTIV  
BODO ADRIAN**



NOTĂ: Elementele de natură tehnică, de detaliu, se vor regăsi în raportul de specialitate și, dacă se impune, în nota de fundamentare.

Cod FO53-03, Ver.1