



Aprobat Primar	Semnat Viceprimar	Semnat

Referat de aprobare a PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE privind reorganizarea Sport Club Municipal Timișoara

1. Descrierea situației actuale

Sport Club Municipal Timișoara a fost înființat ca instituție publică de interes local cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.470/2015, în temeiul Legii nr. 69/2000 a Educației Fizice și Sportului, cu modificările și completările ulterioare.

În urma înființării, Sport Club Municipal Timișoara a obținut avizul de constituire nr.044/04.03.2016 și Certificatul de Identitate Sportivă nr. TM/A1/00002/2016.

Modul de organizare și funcționare al "Sport Club Municipal Timișoara" a suferit mai multe modificări de-a lungul timpului, fiind adoptate în acest sens următoarele hotărâri de Consiliu Local al Municipiului Timișoara: HCLMT nr. 47/02.02.2016, HCLMT nr. 135/18.10.2016, HCLMT nr. 69/21.02.2017, HCLMT nr. 502/20.12.2017, HCLMT nr. 715/2018, HCLMT nr. 526/2019, HCLMT nr. 254/2022 și HCLMT nr.441/2025.

În cadrul Sport Clubului Municipal Timișoara s-a organizat examen în luna februarie-martie 2026 pentru promovarea în grad a personalului contractual de execuție. Examenul a fost promovat de către 3 angajați.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

2.1. Potrivit prevederilor *HG nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior. Având în vedere Raportul final din data de 16.03.2026 încheiat la finalizarea examenului de promovare, în care este precizat personalul care a promovat examenul, pentru care este necesară transformarea posturilor, după cum urmează:

- 1 post inspector de specialitate I se transformă într-un post de inspector de specialitate 1A la Compartimentul Administrare Baze Sportive;
- 1 post inspector de specialitate II la Compartimentul Administrare Baze Sportive se transformă în inspector de specialitate I;
- 1 post inspector de specialitate II la Compartimentul Achizitii-Administrativ se transformă în inspector de specialitate I.

2.2. Având în vedere obligativitatea respectării prevederilor *art. XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, structura organizatorică, statul de personal și regulamentul de organizare ale Sport Clubului Municipal Timișoara se vor modifica **prin reducerea a unui număr de 10**



Primăria Municipiului Timișoara

posturi din numărul total de 32 de posturi existente, rezultând astfel un total de 22 posturi. Determinarea numărului de posturi ce trebuie reduse s-a realizat prin aplicarea procentului de 30% la numărul total de 32 posturi : $32 \times 30\% = 9,6$ care se rotunjește la 10 posturi.

Reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara presupune, așadar, modificări de ordin funcțional și organizațional, sintetizate astfel:

a) Se desființează 5 posturi vacante din cadrul Compartimentului Administrare Baze Sportive, și anume: 1 post administrator bază sportivă I, 2 posturi administrator bază sportivă II, 1 post inspector de specialitate I și 1 post șofer.

b) Se reduce numărul de funcții de conducere, ca urmare a diminuării numărului total de posturi de la 32 la 22, cu aplicarea procentului de 8%, rezultând un număr de doar 2 funcții de conducere ceea ce implică reducerea unei funcții din cele 3 aprobate, respective șef serviciu la Serviciul Economic, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. XXII din Legea nr.196/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

c) Se înființează Compartimentul Servicii Suport, care va funcționa în directă subordine a Directorului SCM și va fi format din 3 posturi:

- 1 post consilier juridic 1A pentru activitatea juridică și de resurse umane;

- 1 post inspector de specialitate IA pentru activitatea de resurse umane;

- 1 post inspector de specialitate I pentru activitatea economică.

Prin aducerea tuturor acestor activități în cadrul aceluiași compartiment se asigură o mai mare flexibilitate, creșterea gradului de acoperire al atribuțiilor personalului și totodată reducerea cheltuielilor de personal.

d) Se desființează Serviciul Economic și se reduce postul de conducere vacant de șef serviciu.

e) Se redimensionează Compartimentul Finanțări Nerambursabile prin reducerea numărului total de posturi de la 3 la 1, cu desființarea următoarelor posturi de execuție vacante: 1 inspector de specialitate I și 1 inspector de specialitate D. Compartimentul Finanțări Nerambursabile va funcționa în directă subordine a Directorului SCM în componența având: 1 post inspector de specialitate IA.

f) Compartimentul Juridic-Resurse Umane este reorganizat în cadrul Compartimentului Servicii Suport.

g) Compartimentul Achiziții-Administrativ va funcționa în directă subordine a Directorului SCM și va fi format din 2 posturi:

-1 post inspector de specialitate IA;

-1 post inspector de specialitate I.

h) Se desființează Compartimentul Financiar-Contabilitate și se reduc următoarele posturi:

- 1 post ocupat de inspector de specialitate 1A, prin raportare la condițiile art.40, 65 din Codul Muncii, în contextul reducerii numărului de posturi nu se mai justifică dispersarea activităților economice între mai multe compartimente și mai multe persoane.

- și 1 post vacant de inspector de specialitate I.

Organigrama Sport Clubului Municipal Timișoara, așa cum reiese din Anexa nr. 2 la proiectul de hotărâre, va avea următoarea componență:

Structură funcțională	Nr.Posturi
Director	1
Administrator patrimoniu	1
Compartiment administrare baze sportive	14
Compartiment achiziții-administrativ	2
Compartiment finanțări nerambursabile	1
Compartiment servicii suport	3
TOTAL	22

• Regulamentul de organizare și funcționare se modifică corespunzător noii structuri organizatorice propuse, așa cum reiese din Anexa nr. 1 la proiectul de hotărâre;

• Statul de funcții se modifică prin raportare la noua structură organizatorică propusă, rezultând astfel un număr total de 22 de posturi, din care 2 de conducere și 20 de execuție, așa cum reiese din Anexa nr. 3 la proiectul de hotărâre.



3. Alte informații

Precizăm că pentru modificările solicitate se menține încadrarea în prevederile bugetare aprobate. Reducerea numărului de posturi este necesară în contextul comunicării noului număr maxim de posturi prin Adresa Instituției Prefectului -Județul Timiș nr.3155/S2/16.03.2026 și punerii în aplicare a prevederilor art.XL alin.(1) din OUG nr.7/2026.

4. Concluzii

Prezentul referat de aprobare a proiectului de hotărâre este întocmit cu sprijinul compartimentului de resort și emis în condițiile art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Propunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara și anexelor părți integrante ale acestuia:

- Anexa nr.1 - Regulamentul de Organizare și Funcționare,
- Anexa nr.2 - Organigrama,
- Anexa nr.3 - Statul de funcții.

Considerăm că proiectul de hotărâre privind reorganizarea Sport Clubului Municipal Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării în plenul Consiliului Local al Municipiului Timișoara.