



Aprobat Director Executiv al DFMT Nătescu Carmina	Întocmit Consilier superior – Compartimentul Resurse Umane Avram Daniela	

Nr. IF 2026 – 028466/17.04.2026

RAPORTUL DE SPECIALITATE

al proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. TMI 2026 – 017327/17.04.2026.
- Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara împreună cu anexele aferente ale acestuia:
 - Anexa 1 – Organigrama Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;
 - Anexa 2 – Statul de funcții al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;
 - Anexa 3 – Regulamentul de Organizare și Functionare al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;
 - Anexa 4 – Coeficienții de ierarhizare a posturilor;
- Avizul favorabil al Comisiei Paritare constituite la nivelul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. 3/17.04.2026.



Reorganizarea instituției are la bază necesitatea, responsabilitatea și obligativitatea punerii în aplicare a măsurilor dispuse de:

- Art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;
- art. LII din Legea nr. 141 din 25.07.2025 privind unele masuri fiscal - bugetare coroborat cu art. 18 din Legea responsabilitatii fiscal – bugetare nr. 69/2010;
- Legea nr. 69/2010 responsabilității fiscal – bugetare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 – privind Codul Administrativ;
- Legea nr. 53/2003, republicată – privind Codul Muncii;
- Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Motivele emiterii actului administrativ sunt reprezentate de:

- obligația legală de implementare a prevederilor art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri în vederea creșterii capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- necesitatea încadrării în limitele privind numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale;
- riscul aplicării sancțiunii prevăzute de art. XL alin. (4) din OUG nr. 7/2026, respectiv sistarea alimentării bugetului local cu cote defalcate din impozitul pe venit în cazul neconformării. În acest context, neimplementarea măsurilor de reorganizare ar putea genera consecințe financiare directe asupra bugetului local, constând în blocarea temporară a fluxurilor financiare aferente acestor venituri;
- necesitatea implementării, la nivelul administrației publice locale a Municipiului Timișoara, a unor măsuri de consolidare fiscal-bugetară, prin reducerea costurilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi aferent fiecărei unități administrativ-teritoriale, cu menținerea nivelului și a calității serviciilor publice;



- obligația de a adopta măsuri ferme privind reducerea cheltuielilor publice, în special a cheltuielilor de personal din administrația publică, asigurând totodată menținerea nivelului serviciilor publice și a calității acestora, în vederea unei gestionări responsabile a fondurilor publice.

Activitatea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara este strâns legată de aplicarea prevederilor Codului fiscal și ale Codului de procedură fiscală, acte normative care reglementează atribuțiile organelor fiscale locale, iar modificările intervenite la nivelul acestora impun adaptarea și corelarea atribuțiilor și responsabilităților structurilor organizatorice, în vederea asigurării respectării cadrului legal în vigoare aplicabil domeniului fiscal.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) și alin. (4) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 36 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, reorganizarea structurilor din subordinea autorităților administrației publice locale reprezintă un instrument legal și funcțional menit să asigure eficientizarea activității instituțiilor publice, menținerea calității serviciilor oferite contribuabililor și adaptarea la realitățile economico-administrative actuale.

Având în vedere toate motivele invocate mai sus, considerăm obligatorie respectarea prevederilor legale reglementate de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, motiv pentru care se impune reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, atât în ceea ce privește organizarea activității prin comasarea unor structuri, redefinirea unor atribuții, specializarea unor structuri create pentru a afecta cât mai puțin rezultatele specifice domeniului fiscal, cât și în ceea ce privește ajustarea cheltuielilor cu salarizarea la nivelul acestei entități prin reducerea de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale.

Această măsură de reorganizare a instituției are, prin urmare, la bază necesitatea implementării măsurilor la nivelul administrației publice locale a Municipiului Timișoara, care vizează consolidarea fiscal-bugetară, inclusiv prin reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, în vederea



evitării aplicării sancțiunilor prevăzute de cadrul legal în cazul neconformării, concomitent cu menținerea nivelului și a calității serviciilor publice și asigurarea unei gestionări responsabile a fondurilor publice.

A) Din punct de vedere al eficienței activitatilor, în cadrul procesului de reorganizare, se urmărește menținerea capacității instituției de a furniza servicii publice la același nivel calitativ, în condițiile reducerii consumului de resurse, în special a celor de personal și financiare. Se are în vedere o mai bună gestionare a evidenței fiscale prin înființarea unui serviciu cu atribuții specifice de control fiscal local, care să contribuie atât la actualizarea bazei de date privind bunurile impozabile și creanțele fiscale aflate în evidența Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, cât și la creșterea gradului de colectare a acestor creanțe.

Prin reorganizare se urmărește îmbunătățirea activității de consiliere de specialitate acordată compartimentelor instituției, prin intermediul unei structuri specializate în litigii fiscale, precum și centralizarea tuturor veniturilor datorate bugetului local al municipiului Timișoara de către persoane fizice și juridice într-o structură unică, în scopul asigurării unei administrări unitare a creanțelor bugetare și al satisfacerii cerințelor contribuabililor și ale autorității publice locale.

Reducerea numărului de posturi va conduce la diminuarea cheltuielilor de personal, iar comasarea serviciilor de impunere și eliminarea suprapunerilor de activități vor permite o mai bună organizare a timpului de lucru și a sarcinilor de serviciu.

Totodată, redistribuirea personalului, ca urmare a reorganizării posturilor și a structurilor, se va realiza în funcție de volumul de activitate, astfel încât să fie menținută productivitatea la nivel individual și instituțional.

Prin redefinirea atribuțiilor și reorganizarea fluxurilor de activitate, se urmărește menținerea nivelului și a calității serviciilor oferite contribuabililor, respectarea termenelor de soluționare a cererilor, precum și adaptarea structurii instituționale la noile cerințe legislative care impun reduceri de personal.



B) Din punctul de vedere al eficacității

Eficacitate se va reflecta în capacitatea noilor structuri create la nivelul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, de a-și atinge obiectivele stabilite și de a menține nivelul calității serviciilor publice oferite contribuabililor, indiferent de resursele utilizate.

C) Din punct de vedere al reducerii cheltuielilor, în procesul de reorganizare propus, se urmărește o utilizare mai eficientă a fondurilor publice, în spiritul responsabilității financiare. Având în vedere necesitățile economice, privind reducerea cheltuielilor bugetare, inclusiv prin restructurarea aparatului administrativ la nivelul întregii unități administrativ-teritoriale, instituția este obligată să-si ajusteze structura organizatorică astfel încat aceasta să fie adaptată noilor limite impuse de legiuitor prin art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri în vederea creșterii capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Prin reorganizarea structurii organizatorice și a fluxurilor de lucru, se urmărește diminuarea cheltuielilor de personal, fără afectarea calității serviciilor oferite contribuabililor.

Posturile identificate pentru restructurare includ atât funcții publice, cât și contractuale, inclusiv unele poziții de conducere sau posturi de nivel superior din punct de vedere al salarizării. Această abordare are ca scop nu doar o ajustare și reorganizare a structurii instituției, ci și o reducere a cheltuielilor de personal, cu impact direct asupra echilibrului bugetar al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara.

Modificări propuse la nivelul structurilor și la nivelul posturilor din Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara

În prezent, structura organizatorică a Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara cuprinde, 8 servicii și 6 compartimente,

Total: 141 posturi:

- 135 - posturi corespunzătoare funcțiilor publice (9 funcții publice de conducere și 126 funcții publice de execuție),
- 6 - posturi corespunzătoare funcțiilor contractuale, funcții personal contractual de execuție.



care se prezintă astfel:

- 1 **Director Executiv** căruia i se subordonează:

- **Serviciul Impozite și Taxe Persoane Juridice** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 20 funcții publice de execuție;
- **Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 22 funcții publice de execuție;
- **Serviciul Executare Silită Persoane Juridice** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 11 funcții publice de execuție;
- **Serviciul Executare Silită Persoane Fizice** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 21 funcții publice de execuție;
- **Serviciul Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție;
- **Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 15 funcții publice de execuție
- **Serviciul Registratură, Încasări Bugetare și Consiliere Contribuabili** care are în componența sa – 1 funcție publică de conducere și 14 funcții de execuție structurate în:
 - Compartimentul Încasări Bugetare cu 8 funcții publice de execuție;
 - Compartimentul Registratură și Consiliere Contribuabili cu 6 funcții contractuale de execuție;
- **Serviciul Juridic** care are în componența sa 1 funcție publică de conducere și 10 funcții publice de execuție;
- **Compartimentul Resurse Umane** care are în componența sa 4 funcții publice de execuție;
- **Compartimentul Achiziții Publice** care are în componența sa 1 funcție publică de execuție;
- **Compartimentul Contabilitate** care are în componența sa 2 funcții publice de execuție;
- **Compartimentul Audit Public Intern** care are în componența sa 2 funcții publice de execuție.

În contextul economic actual, care impune analiza și reorganizarea activităților aparatului administrativ local, inclusiv a celor desfășurate de instituțiile subordonate autorității publice locale, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi aprobat la nivelul UAT Timișoara și a reducerii cheltuielilor bugetare, reorganizarea aparatului administrativ devine obligatorie la nivelul întregii unități administrativ-teritoriale.



Reorganizarea presupune, de asemenea, redefinirea unor structuri organizatorice, astfel încât aceste măsuri să afecteze cât mai puțin calitatea serviciilor oferite contribuabililor și să asigure o continuitate a sarcinilor de serviciu.

În acest sens, în vederea aplicării prevederilor art. XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/24.02.2026, se impune: modificarea organigramei, corelată cu actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare, precum și modificarea statului de funcții, prin reorganizarea și reducerea de posturi vacante și ocupate.

Având în vedere faptul că anumite funcții nu se mai regăsesc în statul de funcții al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, se impune de asemenea și actualizarea corespunzătoare a Anexei 4 a HCLMT nr. 237/24.05.2022 privind coeficienții de ierarhizare a posturilor, în concordanță cu modificările intervenite, conform Anexei 4, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Modificările propuse la nivelul structurilor din Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara sunt următoarele:

- reorganizare, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin comasarea atribuțiilor și activităților specifice ale **vechii structuri a Serviciului Impozite și Taxe Persoane Juridice** ce vizează declararea bunurilor impozabile aparținând persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a contribuabililor/plătitorilor și a altor subiecte ale raporturilor juridice fiscale, stabilirea creanțelor fiscale datorate de către persoanele juridice, aplicarea sancțiunilor ce derivă din activitatea proprie etc cu cele ce vizează activitatea de urmărire și evidență a veniturilor nefiscale persoane juridice din cadrul **vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale** și **crearea unei structuri noi cu denumirea: Serviciul Impuneri Persoane Juridice**. Obiectivul urmărit este acela de a avea în cadrul entității un serviciu care să centralizeze la nivelul unei singure structuri toate creanțele administrate de Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, fie ele fiscale sau nefiscale, datorate de către persoanele juridice bugetului local, sub aceeași coordonare, îndrumare, supraveghere, având stabilite responsabilități specifice acestei activități, centralizare care se preconizează că va îmbunătăți activitatea de administrare a creanțelor aflate în evidența Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, în ansamblul ei.



- reorganizare, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin comasarea atribuțiilor și activităților specifice ale **vechilor structuri ale Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice, respectiv ale Serviciului Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice**, ce vizează declararea bunurilor impozabile aparținând persoanelor fizice, înregistrarea fiscală a contribuabililor/plătitorilor persoane fizice și a altor subiecte ale raporturilor juridice fiscale, stabilirea creanțelor fiscale datorate de către persoanele fizice, aplicarea sancțiunilor ce derivă din activitatea proprie etc precum și a activității de urmărire și evidență a veniturilor nefiscale persoane fizice din cadrul **vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale și crearea unei structuri noi cu denumirea: Serviciul Impuneri Persoane Fizice**. Obiectivul urmărit este acela de a avea în cadrul entității un serviciu care să centralizeze la nivelul unei singure structuri toate creanțele administrate de Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, fie ele fiscale sau nefiscale, datorate de către persoanele fizice bugetului local, sub aceeași coordonare, îndrumare, supraveghere, având stabilite responsabilitățile specifice acestei activități, centralizare care se preconizează că va îmbunătăți activitatea de administrare a creanțelor aflate în evidența Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara în ansamblul ei.

- reorganizarea, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin comasarea atribuțiilor și activităților specifice ale **vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale**, ce vizează activitățile și responsabilitățile specifice organului fiscal în cadrul procedurii insolvenței, inclusiv inspecțiile fiscale desfășurate de către organul fiscal cu ocazia deschiderii procedurii insolvenței, cu atribuții specifice ce vizează controlul fiscal efectuat de către organul fiscal local în condițiile Codului de procedură fiscală, Codului fiscal și legislației conexe, **crearea în acest sens a unei structuri noi cu denumirea: Serviciul Insolvența și Control Fiscal Local**. Acest serviciu va avea ca obiectiv principal efectuarea verificărilor necesare a fi întreprinse de către organul fiscal local prin intermediul personalului de specialitate pentru a actualiza evidența fiscală, de a îmbunătăți activitatea de colectare a veniturilor bugetului local, de a efectua controlul creanțelor fiscale etc. reprezentând un real suport pentru serviciile de specialitate cu atribuții în executarea silită a creanțelor fiscale, contribuind indirect la creșterea gradului de colectare a creanțelor fiscale și la actualizarea bazei de date fiscale aparținând Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara.



- reorganizarea, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a **vechii structuri a Serviciului Juridic și redenumirea acestuia ca fiind Serviciul Litigii Fiscale și Solutionări Contestații** pentru a reflecta neechivoc atribuțiile specifice organului fiscal local în activitatea de administrare a creanțelor fiscale care se referă la soluționarea contestațiilor administrative îndreptate împotriva actelor administrativ – fiscale emise de către Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, specificitatea litigiilor în care Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, este parte și în care personalul de specialitate juridică reprezintă interesele instituției. Reorganizarea este determinată de necesitatea dezvoltării și îmbunătățirii continue a activității specifice prin personal adecvat, asigurarea continuității activității specifice de către personal de specialitate din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara și desființarea funcției din vechea structură pentru ocuparea căreia nu erau prevăzute studii de specialitate și care nu putea desfășura activități cu un grad de complexitate ridicat în contextul creșterii atât a volumului de lucru cât și a complexității sarcinilor de serviciu specifice structurii.

- reorganizarea **vechii structuri a Serviciului Registratură, Încasari Bugetare și Consiliere Contribuabili** format din două compartimente: Compartimentul Încasari Bugetare și Compartimentul Registratură și Consiliere Contribuabili prin modificarea componenței aceste structuri și redenumirea acestuia ca fiind **Serviciul Relații Publice și Încasări Bugetare**, pentru a reflecta neechivoc activitățile specifice efectuate în cadrul serviciului de către funcționarii publici care desfășoară activități specifice funcției publice și de către personalul contractual.

- reorganizarea, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **vechilor structuri ale Compartimentului Resurse Umane, Compartimentului Contabilitate, respectiv Compartimentului Achiziții Publice** prin modificarea componenței acestora și formarea unei singure structuri noi denumită **Compartiment Servicii Suport**, care să înglobeze atribuțiile specifice fiecărui serviciu suport și anume: atribuțiile de resurse umane și salarizare, atribuțiile financiar – contabile, atribuțiile de achiziții publice, precum și includerea atribuțiilor de administrativ și arhivă în cadrul Compartimentului Servicii Suport.

- desființarea Compartimentului Audit Public Intern.



Modificările propuse la nivelul posturilor din Direcția Fiscală a Municipiului

Timișoara sunt următoarele:

► desființarea a 35 posturi:

- 17 posturi vacante și 16 posturi ocupate corespunzătoare funcțiilor publice de execuție;
- 2 posturi ocupate corespunzătoare funcțiilor publice de conducere de șef serviciu gradul II.

► înființarea a 2 posturi:

- 1 post corespunzător funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II, întrucât aceasta presupune coordonarea unui serviciu cu complexitate ridicată, cu un volum mare de activitate, cu responsabilități extinse și cu un număr mai mare de subordonați.

- 1 post corespunzător funcției publice de execuție de referent clasa III, gradul profesional superior.

► transformarea unui post:

- 1 post corespunzător funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II se transformă într-un post corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior.2

Posturile vacante care urmează să fie desființate sunt următoarele:

• 3 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Impozite și Taxe Persoane Juridice;

• 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice;

• 2 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice

• 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional principal de la Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice;

• 2 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional asistent de la Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice

• 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Executare Silită Persoane Fizice;



- 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional asistent de la Serviciul Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale
- 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Compartimentul Incasări Bugetare din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili;
- 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional principal de la Compartimentul Incasări Bugetare din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili
- 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Compartimentul Resurse Umane;
- 2 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de execuție de auditor, Clasa I, gradul profesional principal de la Compartimentul Audit Public Intern
- 1 post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de Inspector de Specialitate gradul IA de la Compartimentul Registratura și Consiliere Contribuabili din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili.

Posturile ocupate care urmează să fie desființate sunt următoarele:

- 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Executare Silită Persoane Fizice
- 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional superior de la Serviciul Executare Silită Persoane Juridice;
- 1 post ocupat corespunzător funcției publice de referent clasa III, gradul profesional superior, de la Serviciul Executare Silită Persoane Juridice.
- 2 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de referent clasa III, gradul profesional superior, de la vechile structuri: Serviciul Juridic și Serviciul Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale;
- 1 post ocupat corespunzător funcției publice de referent clasa III, gradul profesional superior de la vechea structură Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice;
- 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional superior de la vechea structură: Compartimentul Încasări Bugetare din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili;



- 1 post ocupat corespunzător funcției contractuale de Inspector de Specialitate gradul IA de la vechea structura: Compartimentul Registratură și Consiliere Contribuabili din cadrul Serviciului Registratură Încasări și Consiliere Contribuabili;

- 2 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice consilier clasa I, gradul profesional asistent din cele 5 posturi ocupate, de la vechile structuri (Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, Serviciul Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale și Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice) care au fost supuse reorganizării prin comasarea activităților și prin preluarea atribuțiilor de venituri nefiscale persoane fizice în noua structură Serviciul Impuneri Persoane Fizice.

- 2 posturi ocupate corespunzătoare funcțiilor publice de conducere de șef serviciu, gradul II din vechile structuri: Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice, Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice.

Reducerea, desființarea, transformarea sau reorganizarea unor posturi, precum și satisfacerea cerințelor de ordin funcțional și legal în organizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara au impus reorganizarea la nivelul de structură organizatorică, prin modificarea:

- Organigramei Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara - Anexa 1;
- Statului de funcții al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara - Anexa 2;
- Regulamentului de Organizare și Functionare al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara Anexa 3;
- Coeficienților de ierarhizare a posturilor - Anexa 4;

Potrivit art. 518 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în caz de reorganizare a activității autorității publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:

- a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;
- b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;
- c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;
- d) intervin modificări în structura compartimentului.



Modificările în organizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, prezentate mai sus, se concretizează în structura reorganizată după cum urmează:

1. SERVICIUL IMPUNERI PERSOANE JURIDICE are o structură, urmare a reorganizării, de 1 + 17 (o funcție publică de conducere și 17 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional superior de la nivelul vechii structuri a Serviciului Impozite și Taxe Persoane Juridice la noul serviciu reorganizat prin prezenta, Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional superior ce au existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale la noua structură, Serviciul Impuneri Persoane Juridice.
- se desființează 3 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional superior.

2. SERVICIUL IMPUNERI PERSOANE FIZICE are o structură, urmare a reorganizării, de 1 + 28 (o funcție publică de conducere și 28 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează cele 2 posturi corespunzătoare funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II, de la nivelul vechilor structuri ale Serviciului Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, respectiv ale Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice.
- se înființează un post corespunzător funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II la nivelul noii structuri create: Serviciul Impuneri Persoane Fizice. Pentru determinarea titularului postului se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcțiile publice de conducere de șef serviciu, de natura celor desființate din vechile structuri reorganizate/comasate, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- se transformă 1 post corespunzător funcției publice de conducere de șef serviciu, gradul II, din vechile structuri Serviciul Impozite și Taxe Persoane Fizice sau Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, într-un post corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior în noua structură creată Serviciul Impuneri Persoane Fizice.



- se desființează 5 posturi vacante corespunzătoare funcțiilor publice de execuție ce au existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, astfel:
2 posturi corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior, 1 post corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional principal și 2 posturi corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional asistent.
- se desființează 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție consilier clasa I, gradul profesional superior ce a existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Impozite și Taxe, Persoane Fizice.
- se reorganizează 1 post, temporar vacant, corespunzător funcției publice de consilier clasa I gradul profesional principal ce a existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, în cadrul structurii noi cu denumirea: Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional principal, respectiv consilier clasa I, gradul profesional superior de la nivelul vechii structuri a Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice la noul serviciu reorganizat Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional asistent, respectiv consilier clasa I gradul profesional superior ce au existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale la noua structură, Serviciul Impuneri Persoane Fizice.
- se desființează 2 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional asistent, iar pentru determinarea titularilor posturilor de consilier clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul noii structuri se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcția publică de natura celei desființate din vechile structuri reorganizate/comasate/ a căror activitate a fost preluată (respectiv din vechile structuri ale Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice, Serviciului Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice și Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale) cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



- se desființează 1 post ocupat corespunzător funcției publice de executie de referent clasa III, gradul profesional superior, iar pentru determinarea titularului postului de referent clasa III, gradul profesional superior din cadrul noii structuri se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcția publică de natura celei desființate din vechea structură a Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3. SERVICIUL EXECUTARE SILITĂ PERSOANE JURIDICE are o structură de 1+7 urmare a reorganizării (o funcție publică de conducere și 7 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează 1 post ocupat corespunzător funcției publice de executie de referent clasa III, gradul profesional superior.

- se desființează 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de executie de consilier clasa I, gradul profesional superior, iar pentru determinarea titularilor posturilor de consilier clasa I, gradul profesional superior, se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcția publică de natura celei desființate, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului 57/2019 – privind Codul Administrativ.

4. SERVICIUL EXECUTARE SILITĂ PERSOANE FIZICE are, urmare a reorganizării, o structură de 1+17 (o funcție publică de conducere și 17 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție de consilier clasa I, gradul profesional superior;

- se desființează 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de executie de consilier clasa I, gradul profesional superior, iar pentru determinarea titularilor posturilor de consilier clasa I, gradul profesional superior, se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcția publică de natura celei desființate, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului 57/2019 – privind Codul Administrativ .



5. SERVICIUL INSOLVENȚĂ ȘI CONTROL FISCAL LOCAL are o structură, urmare a reorganizării, de 1 + 9 (o funcție publică de conducere și 9 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează 1 post vacant corespunzător funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional asistent, ce a existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale.
- se desființează 1 post ocupat corespunzător funcției publice de execuție de referent clasa III, gradul profesional superior, ce a existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I gradul profesional superior ce au existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale la noua structură, Serviciul Impuneri Persoane Juridice.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de: consilier clasa I gradul profesional superior, de la nivelul vechii structuri a Serviciul Impozite și Taxe Persoane Juridice, la nouă structură Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional asistent, respectiv de consilier clasa I gradul profesional superior de la nivelul vechii structuri a Serviciului Insolvență și Evidență Venituri Nefiscale la nouă structura Serviciul Impuneri Persoane Fizice.
- se reorganizează 2 posturi corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I gradul profesional principal, respectiv consilier clasa I, gradul profesional superior de la nivelul vechii structuri a Serviciului Impozite și Taxe Persoane Fizice la noul serviciu reorganizat Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.
- se reorganizează 1 post, temporar vacant, corespunzător funcției publice de consilier clasa I gradul profesional principal de la nivelul vechii structuri a Serviciul Impuneri Mijloace de Transport Persoane Fizice, la nouă structură – Serviciul Insolvență și Control Fiscal Local.

6. SERVICIUL LITIGII FISCALE ȘI SOLUȚIONĂRI CONTESTAȚII are o structură, urmare a reorganizării, de 1 + 9 (o funcție publică de conducere și 9 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează 1 post ocupat corespunzător funcției publice de execuție de referent clasa III, gradul profesional superior, ce a existat la nivelul vechii structuri a Serviciului Juridic.



7. SERVICIUL RELATII PUBLICE ȘI ÎNCASĂRI BUGETARE are o structură, urmare a reorganizării, de 1 + 7 (o funcție publică de conducere și 7 funcții publice de execuție) constituită astfel:

- se desființează 2 posturi vacante corespunzătoare funcțiilor publice de consilier clasa I, gradul profesional principal, respectiv de consilier clasa I, gradul profesional superior din vechea structură a Compartimentului Încasări Bugetare, din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili.
- se desființează 1 post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de Inspector de specialitate IA din vechea structură a Compartimentului Registratură și Consiliere Contribuabili, din cadrul Serviciului Registratură Încasări și Consiliere Contribuabili.
- se desființează 1 post ocupat corespunzător funcției contractuale de execuție de Inspector de specialitate IA din cadrul vechii structuri a Compartimentului Registratură și Consiliere Contribuabili, iar pentru determinarea titularilor posturilor se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcțiile de natura celor desființate din vechea structură reorganizată – Compartimentul Registratura și Consiliere Contribuabili, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003, republicată – privind Codul Muncii.
- se desființează 3 posturi ocupate corespunzătoare funcției publice de consilier clasa I, gradul profesional superior, din vechea structură a Compartimentului Încasări Bugetare, din cadrul Serviciului Registratură Incasări și Consiliere Contribuabili, iar pentru determinarea titularilor posturilor se va organiza examen, între persoanele încadrate în funcțiile publice de natura celor desființate din vechea structură reorganizată a Compartimentului Încasări Bugetare, cu respectarea prevederilor art. 518 și art. 519 ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

8. COMPARTIMENTUL SERVICII SUPORT are o structură, urmare a reorganizării, de 7 posturi de execuție (7 funcții publice de execuție), după cum urmează:

- **pentru atribuțiile de Resurse Umane și Salarizare** – 3 posturi, 2 posturi ocupate și 1 post temporar vacant (3 funcții publice de execuție)
- se desființează 1 post vacant corespunzător funcției publice de execuție consilier clasa I, gradul profesional superior din cadrul vechii structuri a Compartimentului Resurse Umane.



- pentru atribuțiile **Financiar - Contabile** – 2 posturi, 1 post temporar vacant și 1 post ocupat (2 funcții publice de execuție)
 - pentru atribuțiile de **Achizitii Publice** – 1 post ocupat (1 funcție publică de execuție)
 - pentru atribuțiile **Administrativ și Arhivă** – 1 post (1 funcție publică de execuție)
 - se înființează 1 post corespunzător funcției publice de execuție de referent clasa III, gradul profesional superior, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (7) ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- Compartimentului Audit Public Intern** se va desființa, concomitent cu desființarea celor 2 posturi vacante corespunzătoare funcției publice de auditor clasa I gradul profesional principal.

Rezultate așteptate din punct de vedere al bugetului de cheltuieli cu personalul, ca urmare a reorganizării în vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut pentru UAT Timișoara precum și pentru evitarea riscului aplicării sancțiunii prevăzute de art. XL alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/24.02.2026:

Măsură	Numar posturi supuse reorganizării	Reducere lunară (lei)	Reducere până la sfârșitul anului 2026 (lei)	Reducere anuală (lei)	Observații
Desființare posturi de execuție ocupate	16	161.276	967.656	1.935.312	-
Desființare posturi de execuție vacante	17	183.857	1.103.142	2.206.284	Sumele nu vor mai fi bugetate în 2027
Desființare posturi de conducere ocupate	2	33.328	199.968	399.936	



Măsură	Numar posturi supuse reorganizării	Reducere lunară (lei)	Reducere până la sfârșitul anului 2026 (lei)	Reducere anuală (lei)	Observații
Inființare posturi de conducere	1	-16.664	-99.984	-199.968	
Transformare posturi de conducere în posturi de execuție	1	4.323	25.938	51.936	
Inființare post de execuție	1	-6.013	-36.078	-72.156	
Total	38	360.107	2.160.642	4.321.344	

Rezultate așteptate din punct de vedere al eficienței și eficacității structurilor din

Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara:

Prin reorganizare:

- s-a realizat redistribuirea sarcinilor între structurile funcționale existente, cu asigurarea continuității activităților;
- s-a procedat la preluarea unor atribuții de către personalul din anumite compartimente, în corelare cu volumul de activitate și cu specificul activităților, astfel încât distribuția sarcinilor de lucru să fie realizată într-un mod echilibrat la nivelul structurilor organizatorice;



- activitățile curente sunt susținute prin utilizarea instrumentelor și aplicațiilor digitale disponibile, ceea ce permite o adaptare mai facilă a fluxurilor de lucru și o gestionare unitară a documentelor și operațiunilor;
- implementarea și utilizarea mijloacelor informatice existente determină o diminuare a timpilor de procesare și o creștere a gradului de acuratețe în prelucrarea datelor și documentelor;
- utilizarea competențelor profesionale ale personalului este corelată cu domeniile de activitate în care acestea pot fi valorificate corespunzător, inclusiv prin raportare la experiența acumulată și la specificul atribuțiilor rezultate din noua structură organizatorică;
- măsurile propuse au în vedere utilizarea într-un mod coordonat a resurselor umane disponibile, în corelare cu obiectivele instituționale și cu necesitatea asigurării administrării veniturilor bugetare locale, a evidenței fiscale și a îndeplinirii atribuțiilor legale ce revin instituției în domeniul fiscal.

Reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, inclusiv reducerea de personal este concepută astfel încât să nu afecteze capacitatea instituției de îndeplinire a misiunii și a obiectivelor stabilite prin actele normative în vigoare.

Activitatea instituției este orientată în continuare către consolidarea proceselor de automatizare a operațiunilor repetitive sau a celor care nu implică un grad ridicat de analiză umană, în scopul susținerii unui mod de lucru adaptat evoluțiilor tehnologice și cerințelor actuale din domeniul administrării fiscale.

De asemenea, se are în vedere continuarea procesului de specializare profesională a personalului, în special în domeniile dreptului fiscal și procedurii fiscale, cu impact asupra calității activităților desfășurate și asupra capacității instituției de a gestiona în mod corespunzător evidența fiscală și activitățile specifice de administrare a creanțelor bugetare.

În același timp, reorganizarea permite menținerea și dezvoltarea activităților de control fiscal, cu rol în îmbunătățirea gradului de conformare fiscală și în susținerea activităților de stabilire și colectare a veniturilor bugetului local.

În ansamblu, măsurile propuse urmăresc menținerea capacității funcționale a instituției și a nivelului de realizare a atribuțiilor legale, în condițiile adaptării structurii organizatorice la noile cerințe de ordin legal, administrativ și bugetar.

Toate modificările propuse au în vedere asigurarea continuității activității și menținerea funcționalității instituției în contextul necesității implementării măsurilor de la nivelul administrației publice locale a Municipiului Timișoara care vizează consolidarea fiscal-bugetară, inclusiv prin



reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale.

Modificările propuse au loc cu respectarea prevederilor art. 518 și 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Codului Muncii – Legea 53/2003

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul minim de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art. 391, alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul maxim al funcțiilor publice de conducere din cadrul unei autorități publice, respectând prevederile art. 391, alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Structura de posturi s-a stabilit luând în considerare activitățile prevăzute la art. 370 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin raportare la activitățile desfășurate de către categoriile de personal prevăzute la art. 382 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Transformarea, desființarea, înființarea și reorganizarea posturilor aferente funcțiilor publice s-a făcut cu respectarea cadrului legal în vigoare, reprezentat de: art. 369 lit. b), art. 370 alin. (2), art. 371, art. 390, art. 391, art. 392, art. 393, art. 405, art. 408, art. 465 ^1, art. 518, art. 519, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Posturile înființate, transformate sau reorganizate sunt posturi cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, fără a putea fi ocupate prin executarea unui raport de serviciu cu timp parțial.

Personalul contractual de execuție din cadrul instituției va fi numit în noile funcții contractuale cu respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003- Codul muncii.

Se vor respecta drepturile funcționarilor publici care au îndeplinit condițiile pentru ocuparea funcției publice, prevăzute de lege la data numirii în funcția publică supusă reorganizării, în condițiile



prevăzute la art. 465¹ alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care există mai mulți funcționari publici care îndeplinesc condițiile de ocupare a unei funcții specifice, pentru ocuparea acesteia/acestora se organizează examen. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului conform unui regulament și a unei proceduri interne aprobate prin decizie a conducătorului entității, care să asigure o examinare cât mai obiectivă, transparentă și elocventă.

Funcționarii publici, care sunt declarați admiși în urma examenului, sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea dreptului de preaviz.

În perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții publice vacante corespunzătoare, se vor pune la dispoziția funcționarilor publici.

În cazul în care există mai mulți salariați, personal contractual, care îndeplinesc condițiile de ocupare a unei funcții de execuție, pentru ocuparea acesteia se organizează examen. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului conform unui regulament și a unei proceduri interne aprobate prin decizie a conducătorului entității, care să asigure o examinare cât mai obiectivă, transparentă și elocventă.

Personalul contractual de execuție va fi numit în noile funcții contractuale sau eliberat din funcție, după caz, cu respectarea prevederilor art. 518 și 519 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 65 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii.

În perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții vacante corespunzătoare, se vor pune la dispoziția salariaților.

În cazul în care există mai mulți funcționari publici de conducere care îndeplinesc condițiile de ocupare a unei funcții specifice, pentru ocuparea acesteia/acestora se organizează examen. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului conform unui regulament și a unei proceduri interne aprobate prin decizie a conducătorului entității, care să asigure o examinare cât mai obiectivă, transparentă și elocventă.

Funcționarul public de conducere eliberat din funcția publică de conducere deținută ca urmare a reorganizării activității are dreptul să ocupe o nouă funcție publică, în următoarea ordine de precădere,



conform art. 519 alin. (8) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ:

a) o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare a postului, conform fișei postului;

b) dacă nu există o funcție publică de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul compartimentului din care a făcut parte acesta.

III. Concluzii

Prin reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara se va realiza o structură administrativă fundamentată pe obligativitatea punerii în aplicare a prevederilor art.XL din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale .

Se va modifica Organigrama și Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobate prin HCLMT 578/19.12.2023, Statul de funcții aprobat prin HCLMT 364/22.07.2025 precum și Anexa 4 a HCLMT 237/24.05.2022, privind coeficienții de ierarhizare a posturilor.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.