



REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE
privind reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor
Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023

1. Descrierea situației actuale

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

Actualmente, Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK are în structura sa aprobate un număr de 94 de posturi, din care 9 posturi funcții de conducere, respectiv 85 de posturi funcții de execuție. Din numărul total de posturi, sunt ocupate efectiv 79 de posturi dintre care 9 funcții de conducere și 70 de funcții de execuție. Totodată, din totalul de 15 posturi vacante, un număr de 4 posturi sunt temporar vacante, ca urmare a exercitării cu caracter tenporar a unor funcții de conducere. În structura Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se regăsesc în prezent, un număr 7 birouri și 2 compartimente, având următoarea structură organizatorică:

- Director;
- Director Adjunct;
- Birou Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane;
- Birou Financiar
- Birou Contabilitate;
- Birou Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice;

- Birou Ridicări Auto;
- Birou Proiectare și Dezvoltare;
- Birou Achiziții, Administrativ și Arhivă;
- Compartiment IT;
- Compartiment Afișaj Stradal.

În cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK structurile organizatorice din componența actuală se subordonează după cum urmează:

Directorului:

- Directorul Adjunct;
- Birou Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane;
- Birou Financiar;
- Birou Contabilitate;
- Compartiment Afișaj Stradal.

Directorului Adjunct:

- Birou Proiectare și Dezvoltare;
- Birou Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice;
- Birou Ridicări Auto;
- Birou Achiziții, Administrativ și Arhivă;
- Compartiment IT.

Personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK trebuie salarizat în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, în cuprinsul căreia se specifică în mod expres că trebuie asigurată o ierarhizare a posturilor și utilizați coeficienți de ierarhizare la stabilirea salariilor de bază prin înmulțirea acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Cu privire la stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcarilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, este necesar a se avea în vedere respectarea următoarelor criterii:

- pentru funcțiile de conducere sunt stabilite 2 grade cu niveluri de coeficienți de ierarhizare corespunzătoare;
- conform prevederilor art. 19 din Legea nr. 153/2017, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere, atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- pentru funcțiile de execuție, coeficienții diferă în funcție de categorie, clasă, grad profesional, grad/treaptă și vechimea în muncă;
- tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora sunt stabilite conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

Conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Prin Decizia nr. 370/2020, Curtea Constituțională a arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale. Limita minimă este așa cum am văzut salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi apreciază că autoritățile administrației publice locale au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, condiția impusă de legiuitor

personalului din administrația publică locală fiind ca nivelul veniturilor salariale reglementate conform art. 11 alin. 1 și 3 din Legea nr. 153/2017, respectiv salariul lunar, să se stabilească fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarilor unității administrativ-teritoriale.

În ceea ce privește raportarea la indemnizația lunară a funcției de viceprimar a unității administrativ teritoriale, trebuie avute în vedere prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, art. I alin. (2) din OUG nr. 130/2021, art. I alin. (2) din OUG nr. 226/2020 și art. 34 alin. (7) din OUG nr. 114/2018.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

La data de 27.10.2023 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 977 Legea nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, care are drept prim rol asumat acela de a reglementa unele măsuri fiscal-bugetare pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung astfel încât statul român și unitățile sale administrativ-teritoriale să poată susține din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor la un nivel calitativ și competitiv impus de standardele europene, conform art. I, alin. 1 din acest act normativ.

În cadrul Capitolului III, Secțiunea 1 din Legea nr. 296/2023 se regăsesc măsurile economico-financiare ce se impun a fi implementate la nivelul autorităților și instituțiilor publice, instituția noastră intrând în categoria entităților vizate conform art. XIII, lit. a).

În primul rând trebuie avute în vedere prevederile art. XVII, alin. 1 din Legea nr. 296/2023 care stipulează: „**Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează**”. În aplicarea acestor dispoziții se impune desființarea posturilor vacante cu excepția celor temporar vacante aferente funcțiilor de conducere ocupate prin numire temporară conform prevederilor art. 555 din OUG nr. 57/2019, coroborate cu prevederile art. 30 din Legea-Cadru nr. 153/2017, astfel urmând a fi desființate un număr de 11 posturi de execuție vacante.

În al doilea rând se impun a fi luate în considerare, *pe de-o parte*, dispozițiile art. XXI, alin 1 din Legea nr. 296/2023, care stabilesc numărul minim de posturi de execuție pentru constituirea structurilor organizatorice, respectiv, *pe de altă parte*, art. XXII, alin. 1 din același act normativ care modifică art. 391 din OUG nr. 57/2019 în sensul că limitează numărul total al funcțiilor de conducere la un procent de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate.

Transpunând în practică dispozițiile legale menționate supra rezultă că, urmare reorganizării Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK va avea un număr de 83 de posturi în noua configurație, din care 79 de posturi efectiv ocupate, respectiv 3 posturi temporar vacante și un post vacant care întrunește cerințele unui post unic, acestea din urmă nefiind supuse desființării conform art. XVII, alin. 5 din Legea nr. 296/2023. Raportat la cele anterior expuse, aplicând procentul de maxim 8% posturi de conducere din numărul total al posturilor aprobate reiese că în noua structură această instituție nu poate avea mai mult de 7 posturi de conducere, conform formulei: $83 \times 8\% = 6,64$, impunându-se rotunjirea la cifra întreagă corespunzătoare.

Luând în considerare atât prevederile legale la care s-a făcut referire mai sus, cât și art. XVIII, alin. 1 - 4 și 6, art. XIX, alin. 1, 2 și 3 din Legea nr. 296/2023, reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK va consta în cele ce urmează:

- Desființarea Biroului Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane, înființarea Serviciului Juridic și Resurse Umane, cu transformarea postului de conducere de șef birou Juridic, Urmărire Creanțe și Resurse Umane în șef serviciu Juridic și Resurse Umane;
- Desființarea Biroului Financiar și Biroului Contabilitate, înființarea Serviciul Financiar și Contabilitate, transformarea postului de conducere de șef birou Financiar în șef serviciu Financiar și Contabilitate, respectiv desființarea postului vacant de șef birou contabilitate;
- Desființarea structurilor: Biroul Achiziții, Administrativ și Arhivă și Compartimentul Afișaj Stradal, înființarea Serviciului Achiziții și Administrativ cu preluarea atribuțiilor și personalului de execuție

din cadrul celor două structuri desființate în cadrul noii structuri, respectiv transformarea postului de conducere de șef birou Achiziții, Administrativ și Arhivă în șef serviciu Achiziții și Administrativ;

- Desființarea structurilor: Biroul Proiectare și Dezvoltare și Compartimentul IT, înființarea Serviciului Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației, cu preluarea atribuțiilor și personalului de execuție din cadrul celor două structuri desființate în cadrul Serviciului Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației, respectiv transformarea postului de conducere de șef birou Proiectare și Dezvoltare în șef serviciu Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației;
- Desființarea structurilor: Biroul Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice și Biroul Ridicări Auto, înființarea Compartimentului Monitorizare și Exploatare Parcări Publice și a Secției Ridicări Auto, noile structuri urmând a se regăsi în subordinea directorului adjunct. Postul ocupat de șef birou Evidență, Monitorizare și Exploatarea Parcări Publice se transformă într-o funcție de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea acestuia, respectiv de inspector de specialitate II în cadrul Compartimentului Monitorizare și Exploatare Parcări Publice. Postul ocupat de Șef Birou Ridicări Auto se transformă în funcția de Șef Secție Ridicări Auto corespunzător studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea acestuia.

Concluzionând, noua structură organizatorică a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK va fi compusă după cum urmează:

- 1). Director, cu următoarele structuri subordonate:
 - a) Serviciul Juridic și Resurse Umane;
 - b) Serviciul Financiar și Contabilitate;
 - c) Serviciul Achiziții și Administrativ;
 - d) Serviciul Proiectare, Dezvoltare și Tehnologia Informației.
- 2). Director Adjunct, cu următoarele structuri subordonate:
 - a) Compartiment Evidență, Monitorizare și Exploatare Parcări Publice;
 - b) Secție Ridicări Auto.

Datorită faptului că prin reorganizare vor apărea posturi noi prin transformarea unor posturi existente, respectiv posturi de șef serviciu (în locul posturilor de șef birou) și postul de șef secție (în locul postului de Șef Birou Ridicări Auto), se impune stabilirea unor coeficienți de ierarhizare și pentru acestea.

Totodată, urmare a acestei reorganizări, se impune și modificarea în consecință a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, (noul Regulament urmând a fi republicat), precum și a organigramei și a statului de funcții ale instituției.

În fapt, scopul final urmărit prin această reorganizare a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, în aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023, este acela de reduce cheltuielile salariale ale instituțiilor publice, în acest caz particular presupunând, în principal, desființarea a 2 posturi de conducere, respectiv, în subsidiar, desființarea a unui număr de 11 posturi vacante.

3. Concluzii

Având în vedere toate cele mai sus-expuse, consider necesară și oportună aprobarea proiectului de hotărâre privind reorganizarea Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, cu documentația aferentă.

PRIMAR,
Dominic FRITZ

DIRECTOR,
Ionel URSU



Cod FO53-03, Ver.1