



RAPORT DE SPECIALITATE

Privind modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea - pediatrie

Analizând următoarele documente:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara, domnul Dominic Fritz;
- Raportul de specialitate nr. 4776/22.03.2024 înregistrat la Administrația pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara sub nr. ASEMT2024-1779/20.05.2024 și raportul de specialitate nr. 12211/30.07.2024 privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea - pediatrie;
- Proiectul de Hotărâre privind modificare și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea - pediatrie, cu anexele 1 - 3;
- Adresele Ministerului Sănătății nr. AR16655/DPSS5825/REGI/8597/26.09.2022, nr. XI/A/39588/DS/135/65154/NB/9798/14.11.2014, nr. XI/A/17725/15.12.2014 și nr. A/66491/VVV/5633/02.11.2016 pentru modificarea de structură organizatorică a Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara

Având în vedere:

- Art. XIII, art. XIV, art. XVII - XXIII din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. LXIX din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Legea nr. 53/2023 - Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistență medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
- Hotărâre nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- Ordonanța de Urgență nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competente exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale;
- Ordin nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
- Ordin nr. 1312/2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului;
- Ordin nr. 166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic stomatolog, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
- Raportul de specialitate nr. 12211/30.07.2024 privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea – pediatrie înregistrat la Administrația pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara sub nr. ASEMT2024-2892/30.07.2024;

Rezultă că modificările propuse prin Proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea Statului de Funcții, a Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea – pediatrie, sunt următoarele:

1. Secția Clinică Pediatrie I - se restructurează, posturile aflate în structura acestei secții se vor distribui astfel :

- Compartimentul de pediatrie diverse :

- 1,00 post de medic șef secție se va transforma în 1,00 post medic coordonator și se va transfera în structura Unitate de Transfuzii Sanguine;
- 0,50 post medic specialist se va transfera la noua Secție Clinică Pediatrie I – Recuperare Nutrițională (fosta Secție Clinică Pediatrie V – Recuperare Nutrițională);
- 1,00 post asistent medical șef se va transfera la Secția Clinică Pediatrie III;
- 2,00 posturi asistent medical principal S se vor transfera la Compartimentul Îngrijiri paliative – Secția Clinică Pediatrie II;
- 5,00 posturi asistent medical principal PL se vor transfera după cum urmează: 2,00 posturi la SPITALIZARE DE ZI – PEDIATRIE și 3,00 posturi la Compartiment recuperare medicală ortopedie și traumatologie – Secția Clinică Ortopedie Pediatrică;
- 5,00 posturi infirmieră se vor transfera la Compartiment recuperare medicală ortopedie și traumatologie - Secția Clinică Ortopedie Pediatrică;

- Ambulanță posturi fixe:

- 1,00 post asistent medical principal PL, a fost redactat eronat asistent medical principal licentiat PL, se va transfera în structura Secția Internări/Externări;
- 1,00 post asistent medical principal PL se va transfera în structura Secția Internări/Externări;

- Spitalizare de zi – post fix:

- 1,00 post asistent medical principal S, se transferă la structura SPITALIZARE DE ZI – SECȚII PEDIATRIE – posturi fixe;

Compartimentul de gastroenterologie cu 14,00 posturi se va transfera în structura Secției Clinice Pediatrie III.

compartiment gastroenterologie	medic primar	S	1,00
	asistent medical	S	2,00
	asistent medical principal	S	1,00
	asistent asistent medical	PL	1,00
	asistent medical principal	PL	4,00
	infirmiera	G	5,00

Compartimentul de nefrologie cu 14,50 posturi se va transfera în structura Secției Clinice Pediatrie IV

compartiment nefrologie	medic primar	S	1,50
	asistent medical principal	PL	2,00
	asistent medical principal	S	2,00
	asistent medical	PL	4,00
	infirmieră	G	5,00

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

2. Pentru Secția Clinică Pediatrie I – Recuperare Nutrițională - prin schimbarea denumirii din Secția Clinică Pediatrie V (Recuperare Nutrițională), se propune:

Suplimentarea cu 1,00 post astfel:

1,00	registrator medical	M
------	---------------------	---

0,50 post medic specialist transferat de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

3,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri;

3. Pentru Stația de Hemodializă

Suplimentarea cu 9,00 posturi astfel:

1,00	medic coordonator	S
1,00	medic primar	S
1,00	asistent medical principal	S
4,00	asistent medical	PL
2,00	infirmiere	G

1,00 post asistent medical șef S se va transfera de la Laboratorul Clinic de Analize Medicale transformat din 1,00 post chimist principal.

4. Pentru Secția Clinică Pediatrie II

1,00 post medic șef secție transferat de la Compartimentul de Transplant Medular Adulți și Copii;

1,00 post registrator medical transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

1,00 post registrator medical principal transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

2,00 posturi brancardieri transferate de la Personal auxiliar brancardieri.

1,00 post asistent medical șef trecut de la Compartimentul pediatrie diverse, la personal comun al secției (medic șef, asistent medical șef, registratori medicali, brancardieri și psihologi), pentru a se putea evidenția pe viitor, corect, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții.

- **Compartimentul de onco-hematologie pediatrică:**

Suplimentarea cu 1,50 posturi astfel:

1,50	medic primar	S
------	--------------	---

Transformare 1,00 post asistent medical S și 3,00 posturi asistent medical PL (posturi vacante) în 4,00 posturi asistent medical principal S.

- **Compartimentul de îngrijiri paliative:**

2,00 posturi asistent medical principal S transferate de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

- **Ambulanță posturi fixe:**

2,00 posturi asistent medical PL se vor transfera în structura Secția Internări/Externări

- **Sterilizare – posturi fixe**

1,00 post soră medicală principală PL trasformat asistent medical principal PL (prin echivalarea studiilor la OAMGMAMR) se va transfera la Stația de Sterilizare;

1,00 post asistent medical principal PL se va transfera la Stația de Sterilizare.

5. Pentru Compartimentul Transplant Medular Adulți și Copii

Suplimentarea cu 3,50 posturi astfel:

0,50	medic primar	S
2,00	asistent medical	S
1,00	infirmieră	G

1,00 post de medic șef transferat la Secția Clinică Pediatrie II.

6. Pentru Secția Clinică Pediatrie III

1.00 post de medic șef trecut de la Compartimentul endocrinologie, la personal comun al secției (medic șef, asistent medical șef, registratori medicali, brancardieri), pentru a putea fi evidențiat distinct pe fiecare secție, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții.

1,00 post asistent medical șef transferat de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

1,00 post registrator medical transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

Suplimentarea cu 1,00 post:

1,00	registrator medical principal	M
------	-------------------------------	---

2,00 posturi brancardier transferate de la Personal auxiliar brancardieri.

- **Compartiment pediatrie diverse:**

Transformarea 2,00 posturi asistent medical PL (posturi vacante) în 2,00 posturi asistent medical principal PL;

- **Compartiment diabet zaharat, nutriție și boli metabolice**

Suplimentarea cu 1,00 post:

1,00	medic primar	S
------	--------------	---

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

- **Ambulanță posturi fixe:**

1,00 post asistent medical PL se va transfera în structura Secția Internări/Externări;

1,00 post asistent medical principal PL se va transfera în structura Secția Internări/Externări.

7. Pentru Sectia Clinica Pediatrie IV

1.00 post de medic șef trecut de la Compartimentul cardiologie, la personal comun al secției (medic șef, asistent medical șef, registratori medicali, brancardieri), pentru a putea fi evidențiat distinct pe fiecare secție, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții.

1,00 post registrator medical se transferă de la Serviciul de Statistică Medicală;

1,00 post registrator medical principal transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

2,00 posturi brancardieri transferate de la personal auxiliar brancardieri.

- Compartiment Pediatrie diverse

Suplimentarea cu 0,50 post:

0,50	medic primar	S
------	--------------	---

- Compartiment Toxicologie:

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

2,00	asistent medical	S
------	------------------	---

- Compartiment Dializă Peritoneală:

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

2,00	asistent medical principal	S
------	----------------------------	---

- Compartiment Nefrologie:

Suplimentarea cu 0,50 post:

0,50	medic primar	S
------	--------------	---

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

8. SPITALIZARE DE ZI – SECȚII PEDIATRIE – POSTURI FIXE

1,00 post asistent medical principal S transferat de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată) spitalizare de zi – post fix;

2.00 posturi asistent medical principal PL transferate de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

Suplimentarea cu 3.00 posturi astfel:

1,00	asistent medical principal	S
2,00	asistent medical	S

9. Pentru Compartiment Personal auxiliar Secții Pediatrie (brancardieri) – posturi fixe

6,00 posturi brancardieri se vor transfera câte 2,00 la fiecare Secție Clinică Pediatrie II, III și IV, urmând a intra în subordonarea directă a asistentului medical șef, respectiv medic șef.

10. Pentru Secția Clinică Chirurgie Pediatrică

1,00 post registrator medical transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

1,00 post registrator medical principal transferat de la Serviciul de Statistică Medicală

Suplimentarea cu 1,00 post:

1,00	brancardier	G
------	-------------	---

- Compartimentul ORL

Suplimentarea cu 3,00 posturi:

3,00	infirmiera	G
------	------------	---

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numita „*Personal Auxiliar sanitar – curatenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

- **Ambulanta – posturi fixe:**

2,00 posturi asistent medical principal PL se vor transfera în structura Secția Internări/Externări;

1,00 post asistent medical principal S se va transfera în structura Secția Internări/Externări.

- **Sterilizare – posturi fixe:**

1,00 post asistent medical PL se va transfera la Stație de Sterilizare;

1,00 post asistent medical principal PL se va transfera la Stație de Sterilizare.

11. SPITALIZARE DE ZI – CHIRURGIE PEDIATRICĂ – posturi fixe

1,00 post asistent medical principal PL transferat de la Ambulatorul Integrat;

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

2,00	asistent medical	S
------	------------------	---

12. BLOC OPERATOR

1,00 post asistent medical șef S transferat de la Laboratorul Clinic de Analize Medicale transformat din

1,00 post chimist principal;

Suplimentarea cu 4,00 posturi:

1,00	medic coordonator	S
3,00	brancardieri	G

13. Pentru Secția Clinică Ortopedie Pediatrică

Medicul șef, asistentul medical șef, registratorul medical, brancardier – sunt funcții ce vor figura la comun, pentru a se putea evidenția pe viitor, corect, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții.

Suplimentarea cu 4,00 posturi:

1,00	Asistent medical șef	PL
1,00	registrator medical	M
1,00	registrator medical principal	M
2,00	brancardieri	G

- **Compartimentul recuperare medicală ortopedie și traumatologie:**

3,00 posturi asistent medical principal PI transferate de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

5,00 posturi infirmieră transferate de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată);

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

- **Ambulanță – posturi fixe:**

1,00 post asistent medical principal PL se va transfera în structura Secția Internări/Externări;

1,00 post asistent medical principal S se va transfera în structura Secția Internări/Externări;

1,00 post asistent medical PL se va transfera în structura Secția Internări/Externări.

14. SPITALIZARE DE ZI – ORTOPEDIE PEDIATRICĂ – posturi fixe

Suplimentarea cu 3,00 posturi:

3,00	asistent medical principal	S
------	----------------------------	---

15. Stație de Sterilizare

1,00 post asistent medical PL se transferă de la Sterilizare Chirurgie;

1,00 post asistent medical principal PL transferat de la Sterilizare Chirurgie;

1,00 post soră medicală principală PL trasformat în asistent medical principal PL transferat de la Sterilizare-Pediatrie 2. Transformarea funcției de soră medicală - prin echivalarea studiilor persoana angajată pe acest post susținând la OAMGMAMR examen în acest sens, funcția având aceeași salarizare și aceleași atribuții pentru desfășurarea activității medicale conform pregătirii;

1,00 post asistent medical principal PL transferat de la Sterilizare-Pediatrie 2

Suplimentarea cu 8,00 posturi:

2,00	asistent medical	PL
3,00	asistent medical principal	S
3,00	asistent medical principal	PL

16. Secția Clinică ATI

Medicul șef, asistentul medical șef, registrator medical, brancardier – funcții ce vor figura la comun, pentru a se putea evidenția pe viitor, corect, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții.

Suplimentarea cu 4,00 posturi:

1,00	registrator medical	M
3,00	brancardieri	G

- Compartimentul TI:

Transformare 1,00 post de medic rezident în 1,00 post medic specialist;

Corectarea redactării eronate 1,00 post medic – corect 1,00 post medic specialist.

- Sali operații:

Suplimentarea cu 11,00 posturi:

1,00	medic primar	S
1,00	medic specialist	S
5,00	asistent medical principal	S
2,00	asistent medical	S
2,00	asistent medical	PL

3,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

17. Pentru Secția Clinică Psihiatrie Pediatrică

Suplimentarea cu 5,00 posturi:

5,00	brancardier	G
------	-------------	---

1,00 post asistent medical PL transferat de la Ambulatorul Integrat;

7,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

18. SPITALIZARE DE ZI – PSIHIATRIE PEDIATRICĂ – posturi fixe

Suplimentarea cu 3,00 posturi:

1,00	asistent medical principal	S
1,00	asistent medical principal	PL

1,00	asistent medical	PL
------	------------------	----

19. Pentru Secția Clinică Neurologie Pediatrică

Suplimentarea cu 5,00 posturi:

1,00	asistent medical șef	S
2,00	registrator medical	M
2,00	medic primar	S

2,00 posturi asistent medical principal PL transferate de la Ambulatorul Integrat.

20. SPITALIZARE DE ZI – NEUROLOGIE PEDIATRICĂ – posturi fixe

Suplimentarea cu 3,00 posturi:

1,00	asistent medical principal	S
2,00	asistent medical principal	PL

21. Pentru Secția Clinică Neonatologie Prematuri

1,00 post asistent medical șef și 1,00 post medic șef de la Compartiment TI vor trece la personal comun al secției (medic șef, asistent medical șef, registratori medicali, brancardieri), pentru a se putea evidenta pe viitor, corect, cheltuielile de personal pe fiecare compartiment în parte din cadrul unei secții;

1,00 post registrator medical principal transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

Suplimentarea cu 1,00 post:

1,00	registrator medical	M
------	---------------------	---

- **Compartimentul Neonatologie Prematuri:**

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

2,00	infirmiera	G
------	------------	---

1,00 post asistent medical șef S redactat eronat, corect 1,00 post asistent medical S;

2,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

22. SPITALIZARE DE ZI – NEONATOLOGIE – posturi fixe

Suplimentarea cu 3,00 posturi:

1,00	asistent medical	S
2,00	asistent medical principal	S

23. Pentru Secția Clinică Pneumologie

Suplimentarea cu 1,00 post:

1,00	registrator medical	M
------	---------------------	---

- **Compartimentul TBC**

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

2,00	medic primar	S
------	--------------	---

- **Compartimentul Boli Infecțioase**

Suplimentarea cu 10,00 posturi:

1,00	medic specialist	S
2,00	asistent medical principal	S
7,00	infirmiera	G

5,00 posturi asistent medical principal PL transferate de la Ambulatorul Integrat;
2,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „Personal Auxiliar sanitar – curățenie” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

24. SECȚIA INTERNĂRI/EXTERNĂRI

2,00 posturi asistent medical principal PL transferate de la Secția Clinică Pediatrie I (restructurată) – ambulanța posturi fixe;

1,00 post asistent medical principal PL transferat de la Secția Clinică Pediatrie III – ambulanță posturi fixe;

1,00 posturi asistent medical principal PL transferate de la Secția Clinică Chirurgie Pediatrică – ambulanță posturi fixe;

1,00 post asistent medical principal PL, transferat de la Secția Clinică Ortopedie Pediatrică – ambulanță posturi fixe;

2,00 posturi asistent medical PL transferate de la Secția Clinică Pediatrie II – ambulanță posturi fixe;

1,00 post asistent medical PL transferat de la Secția Clinică Pediatrie III – ambulanță posturi fixe;

1,00 post asistent medical PL transferat de la Secția Clinică Ortopedie Pediatrică – ambulanță posturi fixe;

1,00 post asistent medical principal S transferat de la Secția Clinică Chirurgie Pediatrică – ambulanță posturi fixe;

1,00 post asistent medical principal S transferat de la Secția Clinică Ortopedie Pediatrică – ambulanță posturi fixe;

Suplimentarea cu 4,00 posturi:

4,00	asistent medical	S
1.00	asistent medical principal	PL

25. UNITATE DE TRANSFUZII SANGUINE

1,00 post medic coordonator transferat și transformat din 1,00 post medic șef din Secția Clinică Pediatrie I (restructurată).

26. Laborator de Radiologie și Imagistică Medicală

Suplimentarea cu 21,00 posturi:

1,00	registrator medical	M
4,00	medic primar	S
1,00	medic specialist	S
2,00	asistent medical principal	S
7,00	asistent medical	PL
2,00	asistent medical principal	PL
4,00	tehnician de radiologie si imagistica medicala principal	S

27. Laborator Clinic de Analize Medicale

Suplimentarea cu 2,00 posturi:

1,00	registrator medical	M
1,00	Asistent medical șef	S

1,00 post chimist principal transformat în 1,00 post asistent medical șef și transferat la Stație de Hemodializa;

1,00 post chimist principal transformat în 1,00 post asistent medical șef și transferat la Bloc Operator;

1,00 post biolog transformat în 1,00 post biolog principal;
2,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

28. Serviciul de Anatomie Patologică

1,00 post autopsier principal transformat în 1,00 post autopsier.

29. Ambulatoriul Integrat – cu cabinete de specialitate

1,00 post registrator medical transferat de la Serviciul de Statistică Medicală;

Suplimentarea cu 1,00 posturi:

1,00	registrator medical principal	M
------	-------------------------------	---

2,00 posturi asistent medical principal PL transferate la Secția Clinică Neurologie Pediatrică;

1,00 post asistent medical principal PL transferat la SPITALIZARE DE ZI – CHIRURGIE PEDIATRICĂ – posturi fixe;

5,00 posturi asistent medical principal PL transferate la Compartiment Boli Infecțioase – Secția Clinică Pneumologie;

1,00 post asistent medical PL transferat la Secția Clinică Psihiatrie Pediatrică;

6,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

30. Farmacie

Suplimentarea cu 4,00 posturi:

4,00	asistent medical principal	S
------	----------------------------	---

2,00 posturi îngrijitoare se vor transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

31. Dietetică

Suplimentarea cu 8,00 posturi:

8,00	infirmiere	G
------	------------	---

32. Serviciul de Statistica Medicală

1,00 post registrator medical principal se va transfera la Secția Clinică Pediatrie II;

1,00 post registrator medical principal se va transfera la Secția Clinică Pediatrie IV;

1,00 post registrator medical principal se va transfera la Secția Clinică Chirurgie Pediatrică;

1,00 post registrator medical principal se va transfera la Secția Clinică Neonatologie Prematuri;

1,00 post registrator medical se va transfera la Secția Clinică Pediatrie II;

1,00 post registrator medical se va transfera la Secția Clinică Pediatrie III;

1,00 post registrator medical se va transfera la Secția Clinică Pediatrie IV;

1,00 post registrator medical se va transfera la Secția Clinică Chirurgie Pediatrie;

1,00 post registrator medical se va transfera la Ambulator Integrat.

Transferul acestor posturi (posturile aflate în structură fiind vacante), a fost propusă de către directorul de îngrijiri, având în vedere atribuțiile și responsabilitățile pe care le deține prin coordonarea activității acestei structuri.

33. Personal auxiliar sanitar – curățenie

Se propune organizarea unei secțiuni pentru „*Personal auxiliar sanitar – curățenie*” în directă coordonare a directorului de îngrijiri, pentru o gestionare mai eficientă a activității prin centralizarea celor 64,00 posturi îngrijitoare provenite de la:

- Secția Clinica Pediatrie I (6,00 posturi)
- Secția Clinica Pediatrie II (6,00 posturi)
- Secția Clinica Pediatrie III (6,00 posturi)
- Secția Clinica Pediatrie IV (6,00 posturi)
- Secția Clinica Pediatrie V (3,00 posturi)
- Secția Clinica Chirurgie Pediatrica (6,00 posturi)
- Secția Clinica Ortopedie Pediatrica (6,00 posturi)
- Secția Clinica Psihiatrie Pediatrica (7,00 posturi)
- Secția Clinica ATI (3,00 posturi)
- Secția Clinica Pneumologie (2 posturi)
- Secția Clinica Neonatologie Prematuri (2,00 posturi)
- Laborator Clinic Analize Medicale (2,00 posturi)
- Farmacie (2,00 posturi)
- Ambulator Integrat (6,00 posturi)
- TESA (1,00 post)

Suplimentarea cu 6,00 posturi de îngrijitoare, rezultând un total de 70,00 posturi îngrijitoare - Personal auxiliar sanitar – curățenie.

Suplimentarea acestor posturi, a fost propusă de către directorul de îngrijiri, având în vedere atribuțiile și responsabilitățile pe care le deține prin coordonarea activității acestei structuri.

34. Spălătorie

Se propune desființarea celor 15,00 posturi de spălătoarese având în vedere externalizarea acestui serviciu.

35. PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC, SOCIO-ADMINISTRATIV

- **Comitet Director** format din 4,00 posturi funcții de conducere:

- 1,00 post manager
- 1,00 post director medical
- 1,00 post director financiar contabil
- 1,00 post director de îngrijiri
 - **Compartiment juridic** cu 1,00 post consilier juridic – atribuții unice;
 - **Compartiment audit public intern** cu 1,00 post auditor intern – atribuții unice;
 - **Compartiment de management al calității serviciilor de sănătate și controlul intern managerial**

(CMCSS-CIM) format din 8,00 posturi execuție din care:

- 1,00 post – atribuții unice – auditor clinic;
- 1,00 post economist gradul II – pregătire CIM – atribuții unice;
- 5,00 posturi – personal cu calificare în domeniu – referent de specialitate – atribuții unice;
- 1,00 post medic – RMC (responsabil managementul calității) – cu specialitate sănătate publică – atribuții unice.

Transformare acestor posturi a fost propusă, având în vedere modificarea legislativă privind obligativitatea încadrării personalului din CMCSS - ”personalul de execuție din cadrul structurilor de management al

calității serviciilor de sănătate din unitățile sanitare publice se încadrează, în condițiile legii, după cum urmează: pe post de referent, referent de specialitate sau consilier - conform ORDIN nr.1312/2020 *privind organizarea și funcționarea structurilor de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și servicii de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului.*”

Personalul existent pe aceasta structură face dovada absolvirii unui program de formare în domeniul managementului calității în sănătate recunoscut de ANMCS. Aceasta solicitare a fost discutată și analizată în Comitetul Director, luând în calcul nevoia de dezvoltare a acestui compartiment. Propunem solicitarea de transformare a următoarelor posturi din structura CMCSS, având vedere modificarea legislativa privind obligativitate personalului angajat pe aceasta structură „*să facă dovada absolvirii unui program de formare în domeniul managementului calității în sănătate recunoscut de ANMCS, conform Raportului de specialitate al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu”.*”

Astfel că următoarele funcții de execuție din CMCSS, ca urmare obținerii certificatului de specializare în managementul calității în sănătate de către personalul angajat, se impune transformarea acestor posturi în referent de specialitate cu studii superioare pentru respectarea legislației în vigoare luând în calcul vechimea în muncă și erorile constatate în statul de funcții aprobat (2019) astfel:

- 1,00 post referent de specialitate debutant se transformă în referent de specialitate gradul I (în prezent postul este vacant temporar – titularul exercită temporar funcția de director de îngrijiri)
- 1,00 post referent de specialitate II se menține în referent de specialitate gradul II
- 1,00 post referent de specialitate se modifică în referent de specialitate gradul I (eronat redactat în trecut fără precizare grad)
- 1,00 post referent de specialitate I se menține în referent de specialitate gradul I
- 1,00 post economist se transformă în referent de specialitate gradul I
 - Compartiment implementare fonduri europene format din 3,00 posturi de execuție
- 1,00 post economist (post vacant) – atribuții unice – transformat în economist specialist IA
- 1,00 post inginer (post vacant) – atribuții unice - transformat în inginer specialist IA
- 1,00 post informatician (post vacant) – atribuții unice – transformat în informatician gradul I

Transformare acestor posturi a fost propusă, având în vedere intenția spitalului de a ocupa aceste posturi pe viitor, pentru dezvoltarea și derularea de proiecte de către personalul cu experiență și vechime în specialitate. Aceasta solicitare a fost discutată și analizată în Comitetul Director, luând în calcul nevoia de dezvoltare a acestui compartiment. În statul de funcții aprobat (2019) nu a fost menționat nici un grad profesional, eroare constatată în acest moment, impunând-se corectarea în acest sens.

În ceea ce privește aplicarea prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, reorganizare va fi aplicată astfel:

- **Serviciul financiar-contabilitate, achiziții publice-contractări**, se înființează ca urmare a comasării Compartimentului de Achiziții Publice-Contractări (4,00 posturi) și Compartimentului financiar contabilitate (9,00 posturi).

- 1,00 post Șef serviciu - funcție de conducere va avea în subordine:
 - Compartiment financiar contabilitate (8,00 posturi)
 - Compartiment achiziții publice (4,00 posturi)
- 1,00 post șef birou contabilitate se va transforma în 1,00 post economist specialist IA
- 1,00 post șef birou financiar se va transforma în 1,00 post șef serviciu, având în vedere necesitatea existenței unui post pentru funcția de conducere de șef serviciu pentru organizare, controlul și asumarea răspunderii pentru activitatea desfășurată în specialitatea financiar contabilă și de achiziții publice contractări, conform alin (2) Art. XVIII din Legea nr. 296/2023 „*Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul*

de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiența și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.”

Datorită redactării eronate a Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii Louis Țurcanu” Timișoara rectificam Raportul de specialitate nr.11630/22.07.2024, cu privire la funcțiile și numărul de posturi din Serviciul Financiar-Contabilitate din 2019 comparativ cu propunerea prezenta astfel:

	2019	2024
Economist specialist IA	4.00	5.00
Economist gradul I	1.00	1.00
Șef birou	2.00	Transformat 1.00 ec.spec IA
		Transformat 1.00 șef serviciu
Contabil (S) gradul I	1.00	1.00
Contabil (M) IA	1.00	1.00

Din fostul Serviciu de Achiziții Publice, Contractări și Aprovizionare (format din Compartiment achiziții publice, contractări – 3,00 posturi și Compartiment aprovizionare – 3,00 posturi), ca urmare a necesității și importanței muncii **Compartiment de achiziții publice-contractări va avea 4,00 posturi și va trece în subordinea Serviciului Financiar Contabilitate (nou înființat) iar Compartimentul aprovizionare cu restul de 2,00 posturi trece în subordinea Serviciului Administrativ (nou înființat)**

2019	Compartiment achiziții publice-contractări	Compartiment aprovizionare
Economist specialist IA	2.00	
Economist gradul I		3.00
Economist gradul II	1.00	

2024	Compartiment achiziții publice-contractări	Compartiment aprovizionare
Economist specialist IA	2.00	
Economist gradul I	2.00	1.00
Economist gradul II		1.00

- **Compartiment de SU, PSI și Formație pompieri**, rezultat după despărțirea în 2 compartimente separate respectiv Compartiment SSM (1,00 post) și Compartiment PSI (1,00 post) și înființarea a 3,00 posturi de execuție pompier servanți ca urmare a măsurilor lăsate de ISU Banat în Procesele Verbale de control, astfel:

- Compartiment PSI, Protecție Civilă (PC), Situații Urgente (SU) - (1,00 post vacant – atribuții unice PSI)

- Formație pompieri

- 1,00 post inginer gradul I (post vacant cu atribuții unice) – se va transforma în 1,00 post inginer specialist IA
- 3,00 posturi de pompier servanți – se înființează – având atribuții unice (existența unui singur post nu rezolvă în nici un fel această măsură), ca justificare privind numărul acestor posturi (3,00) stă necesitatea asigurării continuității acestei activități la nivelul spitalului.

Transformare și suplimentarea acestor posturi a fost propusă, având în vedere intenția spitalului de a solicita aprobare în vederea ocupării acestor posturi prin concurs, cu personal cu experiență și vechime în

specialitate. Aceasta solicitare a fost discutată și analizată în Comitetul Director, luând în calcul necesitatea și obligativitatea organizării și acestei activități - situații de urgență și protecție civilă, la nivelul spitalului. Compartimentul SSM (1,00 post inginer IA) și Compartimentul Probleme Speciale (PC), Infrastructură Critică Națională (ICN), Documente Clasificate (DC) - legi speciale (1,00 post inginer gradul II) vor intra în componența și coordonarea Serviciului RUNOS (7,00 posturi), alături de Compartimentul de informatică (2,00 posturi) și relații cu publicul (2,00 posturi).

- **Serviciul Resurse Umane Normare Organizare Salarizare (RUNOS)** se propune a fi format din: 1,00 post Șef serviciu – funcție de conducere va avea în coordonare :

- Compartiment RUNOS (6,00 posturi)
- Compartiment SSM (1,00 post)
- Compartimentul Probleme Speciale (PC), Infrastructura Critică Națională (ICN), Documente Clasificate (DC) - legi speciale (1,00 post)
- Compartiment informatică (2,00 posturi)
- Compartiment relații cu publicul (2,00 posturi)

- **Serviciul Administrativ, Aprovizionare-Transporturi și Paza** se propune a fi format din: 1,00 post Șef serviciu - funcție de conducere va avea în coordonare:

- Compartimentul administrativ (6,00 posturi),
- Compartiment Tehnic (3,00 posturi),
- 1,00 post inginer gradul II se va transforma în inginer specialist IA (în prezent post vacant cu atribuții unice - aparatura medicală)
- Compartiment Aprovizionare-Transport (2,00 posturi)

1,00 post inginer și 1,00 post economist – a fost redactat eronat, fiind inginer gradul I respectiv economist gradul I (conform legii salarizării în vigoare, există inginer/economist gradul I, II sau debutant, acestea fiind ocupate în 2019 cu personal corespunzător gradului I)

Structura funcțională corespunzător normării (Ordinul 1224/2010) comparativ cu anul 2019 se prezintă astfel :

structura	2019	2024
Comp.audit intern	1	1
Comp.juridic	1	1
RUNOS	7	7
Comp. Relații cu publicul	2	2
Comp.informatică	2	2
Comp.SSM	0	1
Comp.SSM+PSI	2	0
Comp.PSI	0	1
Comp.financiar contabilitate	9	9
Comp.aprovizionare	3	2
Comp. Achiziții publice contractări	3	4
Comp.administrativ	7	7
Comp.Tehnic	3	3

1,00 post îngrijitoare se va transfera la secțiunea numită „*Personal Auxiliar sanitar – curățenie*” sub coordonarea directorului de îngrijiri.

Activitate paza cu 6,00 posturi de execuție paznic – atribuții unice pe locație (sistem pavilionar)

Muncitori întreținere clădiri, instalații apa, lumina și încălzire – 13,00 posturi de execuție muncitori calificați (tâmplar, zidar, instalator, lăcătuș mecanic, zugrav, electrician etc)

- 8,00 posturi muncitor calificat gradul I din care 1,00 post vacant, acesta se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- 3,00 posturi muncitor calificat gradul II din care 1,00 post vacant, acesta se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- 2,00 posturi muncitor calificat gradul III - vacante acestea se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare

Muncitori deservire posturi fixe la centrale termice, liftieri, centrale telefonice – 21,00 posturi de execuție posturi muncitori calificați și posturi muncitori, gestionari, șoferi, liftieri, etc)

- 2,00 posturi de fochist – muncitor calificat gradul I, se transforma în 2,00 posturi șofer–muncitor calificat gradul I. (schimbare atribuții având în vedere păstrarea încadrării de muncitor calificat)
- 1,00 post lenjereasă, muncitor calificat gradul I, se transformă 1,00 post arhivar - muncitor calificat gradul I (schimbare atribuții având în vedere păstrarea încadrării de muncitor calificat)
- 1,00 post șef depozit se transforma în 1,00 post magazine-gestionar (schimbare atribuții având în vedere păstrarea încadrării de muncitor calificat)
- 1,00 post liftier muncitor calificat gradul IV se transforma în 1,00 post muncitor calificat gradul I merceolog – în prezent post vacant atribuții unice (schimbare atribuții având în vedere păstrarea încadrării de muncitor calificat)
- 1,00 post telefonist – gradul II, fiind post vacant se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- 1,00 post liftier muncitor calificat gradul IV se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- 1,00 post muncitor necalificat spatii verzi se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- 1,00 post muncitor necalificat aprovizionare manipulare, depozitare se desființează ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare

Bloc alimentar – preparare hrană – 21,00 posturi de execuție din care 10,00 posturi muncitori calificați (bucătari) si 11,00 posturi muncitori necalificați - coordonarea directorului de îngrijiri.

- **1,00 post bucătar – muncitor calificat, fiind post vacant se desființează** ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare
- **2,00 posturi muncitori necalificați bucătărie, fiind posturi vacante se desființează** ca urmare a aplicării prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare

Normarea pentru **personalul tehnic, economic, informatică, administrativ și de deservire:**

Nr. crt.		Număr de posturi	
I. Personalul din aparatul funcțional (tehnic, economic, informatica si administrativ)			
4.	Unități între 501 și 800 de paturi	Total posturi, din care:	
		RUNOS	6
		Financiar-contabilitate	7

		Aprovizionare, transport,	4
		Administrativ	5
		Achiziții publice, contractare	3
		Compartimentul juridic	2
		Compartimentul tehnic	3
		Compartimentul securitatea muncii, PSI, protecție civila și situații de urgență	2
		Compartimentul audit	2
		Compartimentul de informatica	4
		Compartimentul relații cu publicul	1

Din comparația cu statul de funcții aprobat prin HCL nr.6/11.01.2019 – anexa 2 rezultă :

Surse finanțare	Total posturi aprobate HCL	Total posturi propuse spre aprobare 2024 HCL	suplimentare
Buget Asigurări de sănătate	948,00	1072,00	124,00

Transformările (posturile aflate în structuri fiind vacante) și suplimentările de posturi, au fost temeinic justificate și propuse de către medicul șef al structurii respective, având în vedere atribuțiile și responsabilitățile pe care le deține ca medic șef “.....Organizează și răspunde de întreaga activitate în secția pe care o conduce, astfel încât să fie realizați indicatorii de performanța prevăzuți și stabiliți de comitetul director, care să contribuie la îndeplinirea contractului individual de administrare încheiat între Managerul spitalului și acesta. În acest scop, răspunde de coordonarea întregii activități profesionale și administrative a secției, de instruirea întregului personal din subordine cu privire la cunoașterea și respectarea normelor de aplicare a contractului-cadru privind acordarea asistentei medicale în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și a altor legi specifice domeniului de referință...”

Aceste propuneri au fost analizate, discutate și avizate în ședințele Consiliului Medical și ulterior transmise Comitetului Director, unde au fost aprobate, conform procedurile interne la nivelul spitalului și legii specifice în domeniu, conform Raportului de specialitate nr. 11630/22.07.2024 al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii ”Louis Țurcanu” Timișoara.

II. La posturile finanțate din bugetul de stat

1. Pentru Centru de Sănătate Mintală (CSM)

Suplimentarea cu 1,00 post: 1,00 medic primar S

Suplimentarea de post este cu respectarea prevederilor Ordinului MS nr.375/2006 privind înființarea, organizarea și funcționarea centrelor de sănătate mintala, având în vedere faptul ca medicul șef beneficiază de rezervare de post pe perioada cat ocupa funcția de conducere (conform legislației specifice în acest sens)

2. Pentru Unitatea de Primiri Urgențe

Suplimentarea cu 27,00 posturi:

8,00	medic primar	S
3,00	asistent medical principal	S
8,00	asistent medical principal	PL
1,00	registrator medical principal	M
3,00	infirmiera	G
2,00	îngrijitor	G
2,00	brancardier	G

1,00 post ambulanțier (în prezent post vacant) se va transforma în 1,00 post infirmieră.

3. Pentru secțiunea cu medici rezidenți ca urmare a repartițiilor emise de Ministerul Sănătății situația acestora la 30.06.2024 este:

84,00	Medic rezident an I	S
92,00	Medic rezident an II	S
85,00	Medic rezident an III	S
70,00	Medic rezident an IV	S
55,00	Medic rezident an V	S
5,00	Medic rezident an VI	S

Din comparația cu statul de funcții aprobat prin HCL nr.6/11.01.2019 – anexa 2 rezultă :

Surse finanțare	Total posturi aprobate HCL	Total posturi propuse spre aprobare 2024 HCL	suplimentare
Buget de stat	86,50	115,50	29
rezidenți	222	391	169

Ținând cont de Raportul de specialitate nr. 10610/04.07.2024 al SCUC-LȚ: ”Inspectoratul Teritorial de Munca Timiș, a transmis ca MĂSURĂ să reglementăm situația astfel ca medicilor să le fie respectate drepturile, întrucât se depășește constant timpul de lucru prevăzut la art. 4 lit. a), Ordinul 870/2004 ”18 ore de gardă lunar” și art. 5 indice 1 ” după activitatea de gardă medicul beneficiază de repaus de 24 de ore”,

În conformitate cu lit b) art.23 Capitolul II din OMS nr.870/2004 cu modificările și completările ulterioare, numărul liniilor de gardă se determină diferențiat astfel: “o linie de gardă la 60 de paturi” și prevederile art.24 din Ordinul nr.1500/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a secțiilor și compartimentelor de anestezie și terapie intensiva din unitățile sanitare, cu modificările ulterioare. Menționez că solicitarea privind înființarea acestei linii de gardă în specialitatea de pediatrie a fost aprobată în ședința Consiliului Medical și a Comitetului Director, conform Proceselor Verbale întocmite în acest sens.

În conformitate cu prevederile alin (4) art. 22 din OMS nr. 870/2004 cu modificările și completările ulterioare, **propunem înființarea a unei noi linii de gardă în specialitatea pediatrie** (pe lângă cele două linii de gardă existente) pentru asigurarea continuității asistenței medicale de buna calitate în cadrul Secțiilor Clinice de Pediatrie II, III, IV și Secției Clinice Pneumologie Pediatrică din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara.”.

Așa cum rezultă din Raportul de specialitate nr.4776/22.03.2024: ”suma necesară pentru cheltuieli de personal, generată de înființarea acestei linii de gardă, este estimată la valoarea de aproximativ 35.649 lei/lună, se va realiza din veniturile obținute ca urmare a contractului cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Timiș și se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, în conformitate cu prevederile legale în vigoare”.

Concluzii

Modificările solicitate vor duce la eficientizarea activității, desfășurarea în condiții optime a activității medicale, creșterea gradului de satisfacție a pacientului și respectarea drepturilor pacientului la o îngrijire medicală de calitate, creșterea calității serviciilor medicale oferite, asigurarea acordării zilelor libere conform legii și a concediilor de odihnă pentru personalul angajat, reducerea timpului de așteptare în acordarea serviciilor medicale.

Modificările se efectuează pentru aplicarea prevederilor Legii Nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Justificarea modificării posturilor revine în exclusivitate conducerii Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și sunt expuse în Raportul de specialitate nr. 12211/30.07.2024.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, analiza și aprobarea în ședința Consiliului Medical și în ședința Comitetului Director din Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii „Louis Țurcanu” Timișoara, apreciem că proiectul de hotărâre **privind modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de Funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Louis Țurcanu” Timișoara și suplimentarea cu o linie de gardă în specialitatea - pediatrie**, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Director General,
Mihai Boncea

Director executiv,
Direcția Sănătate

Șef Serviciu,
Serviciu Sănătate și Management Spitale

Întocmit,
Consilier superior